

**Instituto de Previdência Social dos
Funcionários Municipais de Rio
Brilhante – MS**

**RPPS – RIO BRILHANTE - MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brillhante - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Rio Brilhante - MS** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base: 31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	947	121	1.068
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.548,19	3.289,81	2.632,21

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

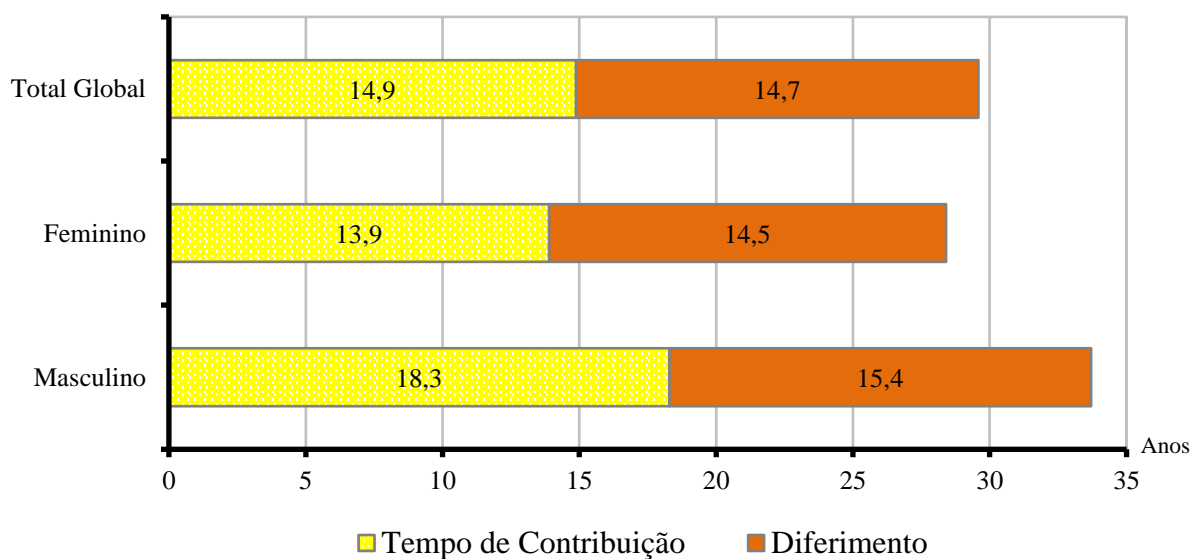
Data Base: 31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	212	735	947
Idade Média	47,2	43,4	44,3
Tempo de INSS Anterior	3,0	3,1	3,0
Tempo de Serviço Público	15,3	10,9	11,9
Tempo de Serviço Total	18,3	13,9	14,9
Diferimento Médio (*)	15,4	14,5	14,7
Remuneração Média (R\$)	2.718,53	2.499,06	2.548,19

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

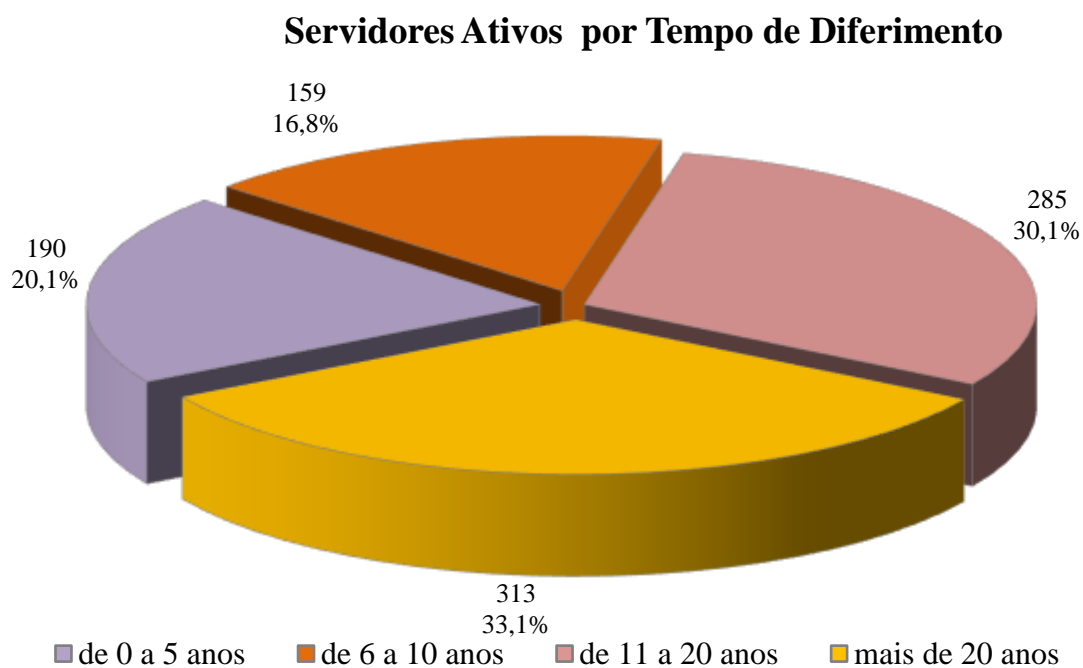
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base: 31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	13	51	64
Idade Média	65,6	60,1	61,2
Tempo de Serviço Total	32,8	29,4	30,1
Remuneração Média (R\$)	3.932,47	4.190,47	4.138,06

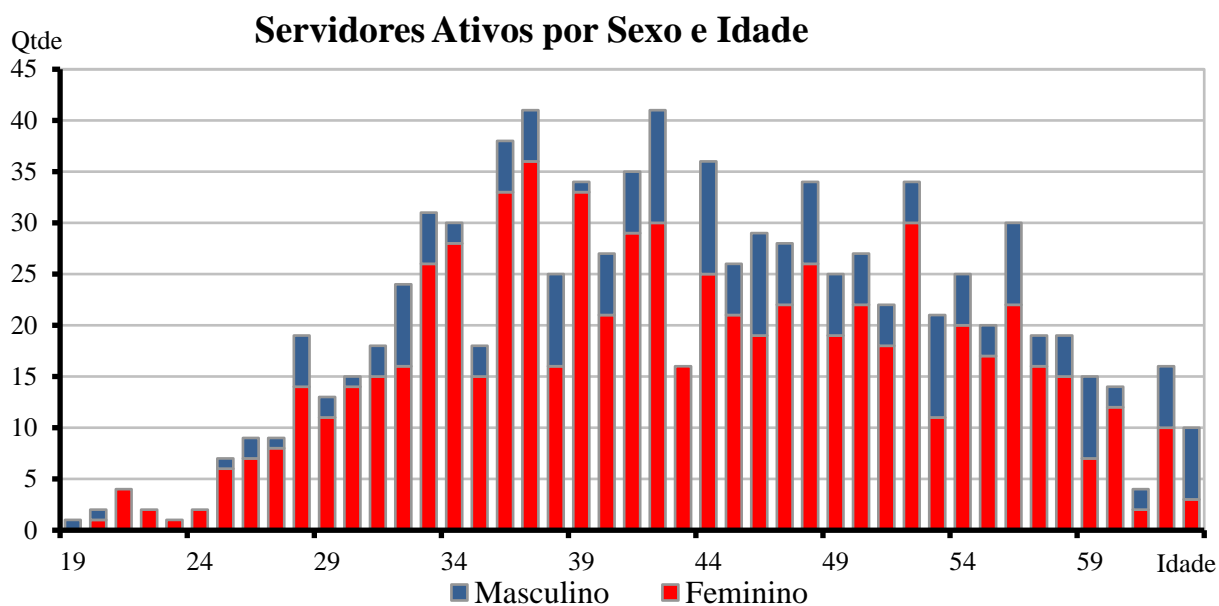
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



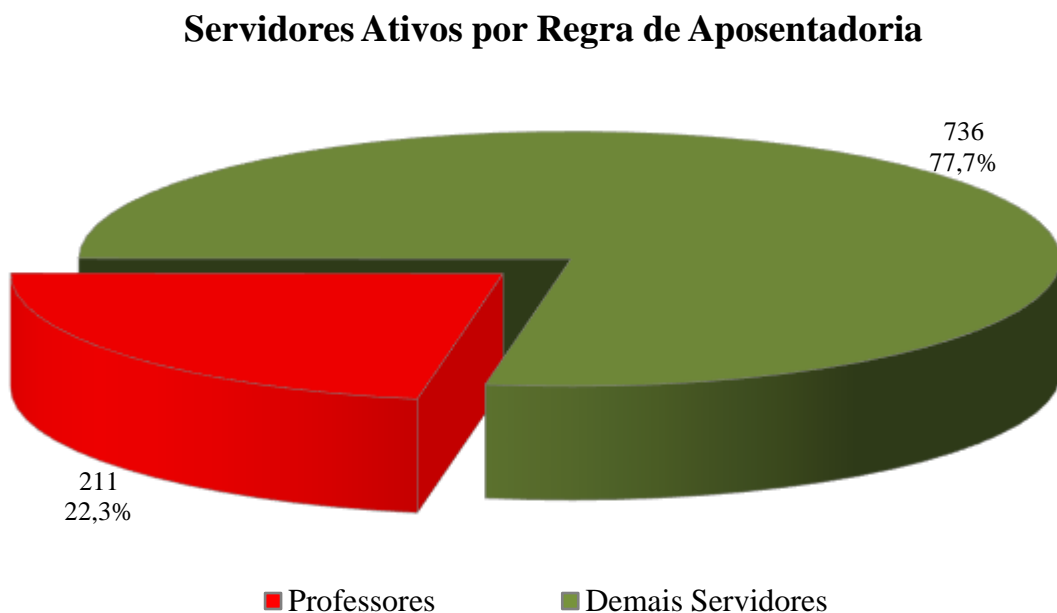
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

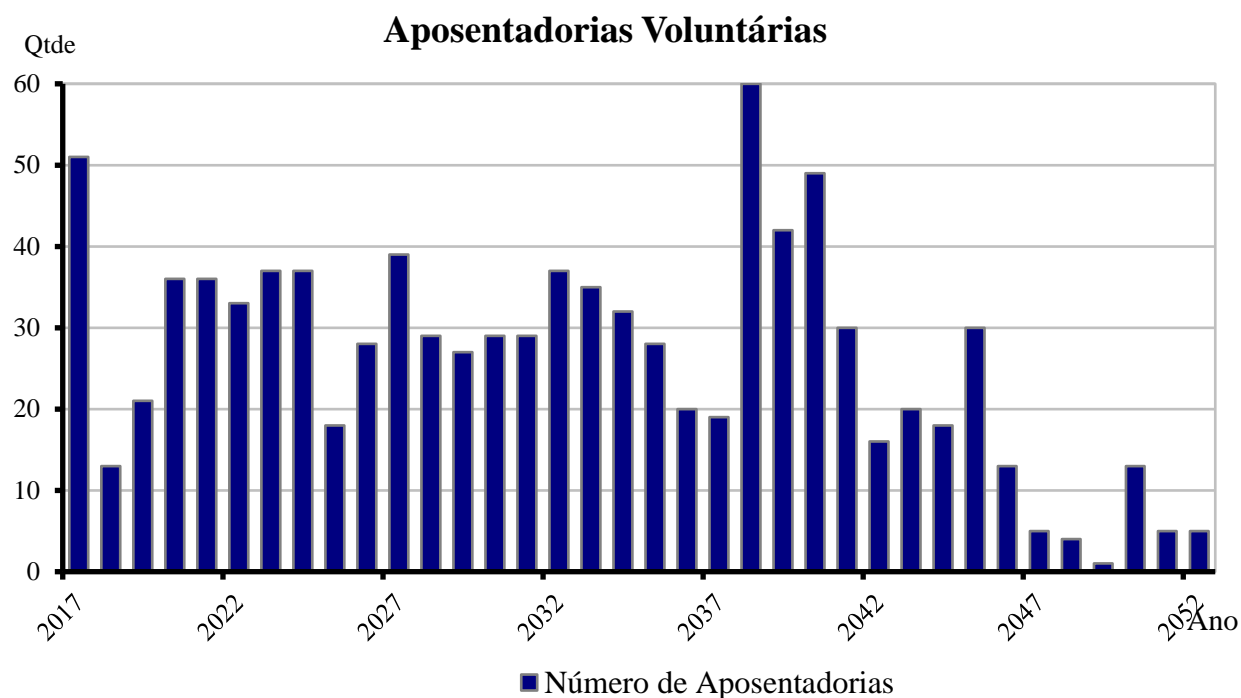
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base: 31/12/2016

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2016	15	28	8	51	896
2017	3	8	2	13	883
2018	9	9	3	21	862
2019	8	22	6	36	826
2020	12	17	7	36	790
2021	6	21	6	33	757
2022	9	18	10	37	720
2023	9	18	10	37	683
2024	3	9	6	18	665
2025	4	18	6	28	637
2026	11	21	7	39	598
2027	10	8	11	29	569
2028	7	13	7	27	542
2029	9	16	4	29	513
2030	7	14	8	29	484
2031	20	10	7	37	447
2032	11	12	12	35	412
2033	12	13	7	32	380
2034	7	16	5	28	352
2035	6	10	4	20	332
2036	7	12	0	19	313
2037	39	18	3	60	253
2038	24	6	12	42	211
2039	29	3	17	49	162
2040	15	11	4	30	132
2041	12	3	1	16	116
2042	18	2	0	20	96
2043	12	5	1	18	78
2044	28	1	1	30	48
2045	11	2	0	13	35
2046	5	0	0	5	30
2047	3	1	0	4	26
2048	1	0	0	1	25
2049	13	0	0	13	12
2050	5	0	0	5	7
2051	5	0	0	5	2
2052	0	0	0	0	2
2053	0	0	0	0	2
2054	0	0	0	0	2
2055	0	0	0	0	2
2056	0	0	0	0	2
2057	2	0	0	2	0
Total	407	365	175	947	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	2	7	9
	Idade Média	65,5	59,1	60,6
	Benef(R\$)	1.142,20	1.731,27	1.600,36
Tempo de Serviço	Quantidade	19	18	37
	Idade Média	66,7	64,1	65,4
	Benef(R\$)	5.508,12	4.313,07	4.926,74
Idade	Quantidade	8	15	23
	Idade Média	72,4	67,0	68,9
	Benef(R\$)	898,84	949,37	931,79
Professor	Quantidade	2	28	30
	Idade Média	55,5	61,1	60,8
	Benef(R\$)	5.713,72	5.010,04	5.056,95
Pensionistas	Quantidade	2	12	14
	Idade Média	35,0	55,7	52,7
	Benef(R\$)	2.107,02	1.398,34	1.499,58
Compulsória	Quantidade	5	3	8
	Idade Média	77,0	74,3	76,0
	Benef(R\$)	880,00	946,71	905,02
Total Geral	Quantidade	38	83	121
	Idade Média	66,9	62,3	63,8
	Benef(R\$)	3.530,81	3.179,47	3.289,81

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

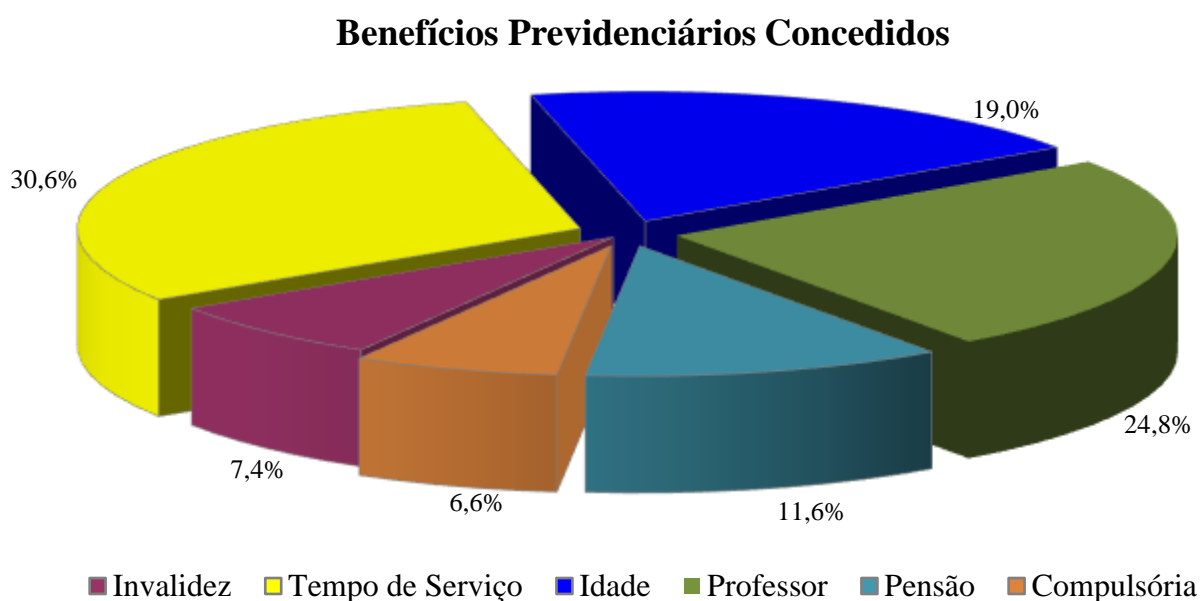
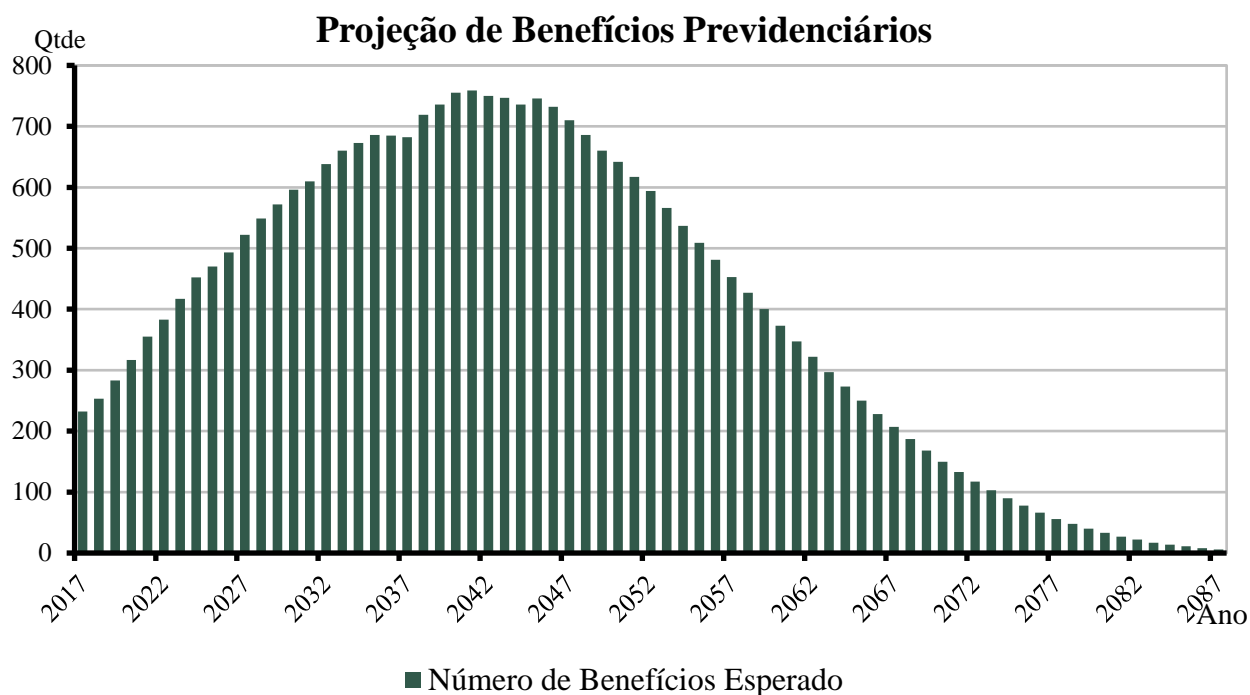


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

$TC =$ Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$ Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

RMI = R\$ 41,37

se $P_A < R\$ 806,81$

RMI = R\$ 29,16

se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$

RMI = P_A

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,60% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base: 31/12/2016

ITENS				VALOR (R\$)
Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)				82.317.698,80
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)				1.671.432,47
Percentuais de Contribuição em Vigor				(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos				11,00%
<i>Contribuição Normal</i>				9,00%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>				2,00%
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Decreto 20.806/2014				
2017	13,20%	2026	25,80%	
2018	14,60%	2027	27,20%	
2019	16,00%	2028	28,60%	
2020	17,40%	2029	30,00%	
2021	18,80%	2030	31,40%	
2022	20,20%	2031	32,80%	
2023	21,60%	2032	34,20%	
2024	23,00%	2033	35,60%	
2025	24,40%	2034	37,00%	
2035 a 2042			38,00%	
Servidores Ativos				11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)				11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	49.803.850,62	18,75%	
2) Pensão por Morte	2.606.710,11	0,98%	
3) Reversão em Pensão	4.775.316,58	1,80%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	57.185.877,31	21,53%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	83.008.868,89	31,25%	7,28%
6) Aposentadoria do Professor	48.795.507,96	18,37%	4,08%
7) Aposentadoria por Idade	49.033.491,42	18,46%	3,51%
8) Reversão em Pensão	15.519.175,37	5,84%	1,29%
9) Pensão por Morte de Ativo	8.399.526,36	3,16%	1,24%
10) Pensão por Morte de Inválido	505.150,93	0,19%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	6.842.284,08	2,58%	1,00%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	212.104.005,01	79,85%	18,47%
16) Custo Total (4+15)	269.289.882,32	101,38%	
Valor Atual da Folha Futura	265.637.122,02		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

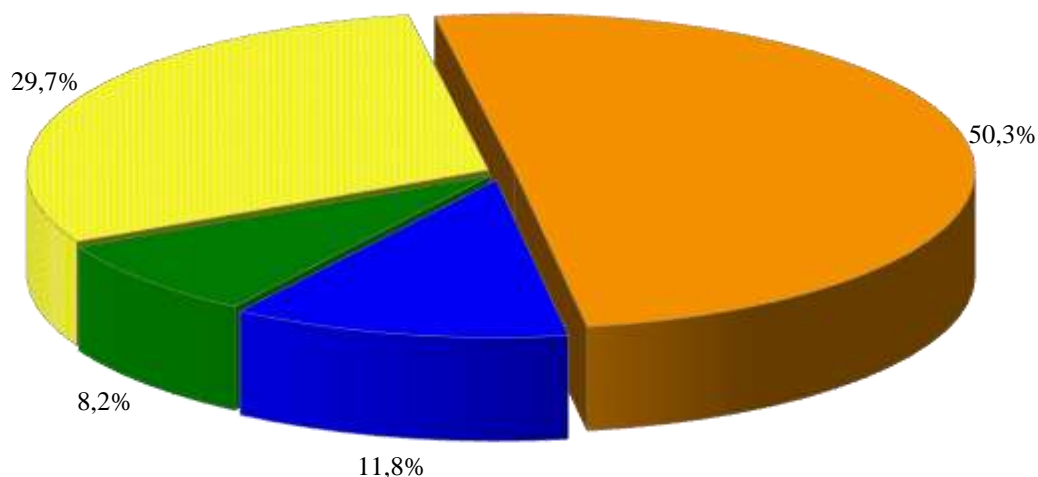
Data Base: 31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	269.289.882,32	101,38%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>23.049.722,50</i>	<i>8,68%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>4.160.412,84</i>	<i>1,57%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>29.220.083,42</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>23.907.340,98</i>	<i>9,00%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>1.671.432,47</i>	<i>0,63%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>82.317.698,80</i>	<i>30,99%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	104.963.191,31	39,51%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>118.134.343,31</i>	<i>44,47%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	13.171.152,00	4,96%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 20.806/2014.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura ■ Servidores Ativos e Inativos ■ Compensação Financeira ■ Ativo + Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base:31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	15.918.309,44	7.928.850,44	7.989.459,00	90.307.157,80
2018	16.893.195,04	8.647.088,81	8.246.106,23	98.553.264,03
2019	17.835.552,66	9.673.803,57	8.161.749,09	106.715.013,12
2020	18.882.693,33	10.853.676,06	8.029.017,27	114.744.030,38
2021	19.822.535,67	12.160.369,40	7.662.166,27	122.406.196,65
2022	20.404.902,82	13.097.886,17	7.307.016,65	129.713.213,30
2023	21.310.829,40	14.272.531,67	7.038.297,73	136.751.511,04
2024	22.212.737,72	15.473.939,82	6.738.797,90	143.490.308,94
2025	23.116.125,39	16.081.687,69	7.034.437,70	150.524.746,64
2026	24.059.351,92	16.863.107,67	7.196.244,25	157.720.990,88
2027	25.006.114,96	17.857.072,74	7.149.042,22	164.870.033,10
2028	25.878.225,69	18.793.087,54	7.085.138,15	171.955.171,25
2029	26.789.100,32	19.569.090,42	7.220.009,90	179.175.181,15
2030	27.705.381,63	20.386.404,02	7.318.977,61	186.494.158,76
2031	28.647.554,02	20.890.506,40	7.757.047,62	194.251.206,38
2032	29.566.875,18	21.819.969,13	7.746.906,05	201.998.112,43
2033	30.492.578,66	22.599.312,39	7.893.266,27	209.891.378,70
2034	31.471.553,83	23.015.591,47	8.455.962,36	218.347.341,06
2035	32.325.814,21	23.459.240,21	8.866.574,00	227.213.915,06
2036	32.880.701,17	23.444.055,04	9.436.646,13	236.650.561,19
2037	33.480.238,41	23.342.035,34	10.138.203,07	246.788.764,26
2038	33.914.692,87	24.596.296,68	9.318.396,19	256.107.160,45
2039	34.379.778,58	25.174.899,78	9.204.878,80	265.312.039,25
2040	34.793.291,28	25.836.998,03	8.956.293,25	274.268.332,50
2041	35.260.673,68	25.988.535,79	9.272.137,89	283.540.470,38
2042	35.808.532,27	25.678.337,65	10.130.194,62	293.670.665,00
2043	20.773.477,85	25.564.819,79	-4.791.341,94	288.879.323,06
2044	20.330.916,99	25.179.451,22	-4.848.534,23	284.030.788,83
2045	19.751.761,84	25.516.298,26	-5.764.536,42	278.266.252,41
2046	19.232.298,73	25.061.584,13	-5.829.285,40	272.436.967,01
2047	18.752.848,29	24.297.379,12	-5.544.530,83	266.892.436,18
2048	18.298.400,53	23.482.092,99	-5.183.692,46	261.708.743,72
2049	17.878.796,83	22.573.828,60	-4.695.031,77	257.013.711,95
2050	17.437.793,64	21.960.475,76	-4.522.682,12	252.491.029,83
2051	17.039.989,74	21.116.579,36	-4.076.589,62	248.414.440,21
2052	16.656.565,37	20.334.011,28	-3.677.445,91	244.736.994,30
2053	16.334.558,35	19.362.592,66	-3.028.034,31	241.708.959,99
2054	16.052.991,48	18.390.953,94	-2.337.962,46	239.370.997,53

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	15.814.645,86	17.421.979,03	-1.607.333,17	237.763.664,36
2056	15.622.301,25	16.458.709,85	-836.408,60	236.927.255,76
2057	15.478.692,50	15.504.155,40	-25.462,90	236.901.792,86
2058	15.374.192,64	14.610.937,10	763.255,54	237.665.048,40
2059	15.332.332,19	13.681.376,91	1.650.955,28	239.316.003,69
2060	15.346.940,22	12.768.783,61	2.578.156,61	241.894.160,30
2061	15.420.590,84	11.875.846,64	3.544.744,20	245.438.904,49
2062	15.555.834,84	11.005.185,06	4.550.649,78	249.989.554,27
2063	15.755.197,59	10.159.539,48	5.595.658,11	255.585.212,38
2064	16.021.146,70	9.341.556,29	6.679.590,41	262.264.802,79
2065	16.356.049,09	8.553.586,17	7.802.462,92	270.067.265,71
2066	16.762.248,59	7.797.823,06	8.964.425,53	279.031.691,24
2067	17.242.041,78	7.076.021,17	10.166.020,61	289.197.711,86
2068	17.797.739,84	6.389.701,37	11.408.038,47	300.605.750,33
2069	18.431.695,21	5.740.046,24	12.691.648,97	313.297.399,30
2070	19.146.328,31	5.128.048,20	14.018.280,11	327.315.679,41
2071	19.944.144,84	4.554.501,48	15.389.643,36	342.705.322,77
2072	20.827.763,90	4.020.024,00	16.807.739,90	359.513.062,67
2073	21.799.922,01	3.524.897,77	18.275.024,24	377.788.086,91
2074	22.863.485,94	3.069.099,78	19.794.386,16	397.582.473,07
2075	24.021.476,24	2.652.247,69	21.369.228,55	418.951.701,63
2076	25.277.107,88	2.273.744,67	23.003.363,21	441.955.064,84
2077	26.633.808,60	1.932.727,42	24.701.081,18	466.656.146,02
2078	28.095.263,27	1.628.218,76	26.467.044,51	493.123.190,53
2079	29.665.412,37	1.358.801,00	28.306.611,37	521.429.801,90
2080	31.348.495,08	1.122.698,72	30.225.796,36	551.655.598,26
2081	33.149.093,19	917.911,00	32.231.182,19	583.886.780,45
2082	35.072.150,76	742.014,08	34.330.136,68	618.216.917,12
2083	37.123.057,43	592.638,93	36.530.418,50	654.747.335,62
2084	39.307.659,18	467.308,51	38.840.350,67	693.587.686,29
2085	41.632.303,79	363.391,57	41.268.912,22	734.856.598,51
2086	44.103.895,69	278.398,71	43.825.496,98	778.682.095,49
2087	46.729.914,94	209.924,01	46.519.990,93	825.202.086,42
2088	49.518.452,13	155.642,56	49.362.809,57	874.564.895,99
2089	52.478.240,34	113.341,59	52.364.898,75	926.929.794,74
2090	55.618.688,04	80.925,19	55.537.762,85	982.467.557,60
2091	58.949.919,13	56.501,18	58.893.417,95	1.041.360.975,54
2092	62.482.811,78	38.565,43	62.444.246,35	1.103.805.221,89

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brillhante - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/13	dez/14	dez/15
Número de Servidores Ativos	944	903	947
Média da Remuneração do Ativo	1.697,11	2.325,81	2.548,19
Número de Beneficiários	102	114	121
Valor Médio dos Benefícios	2.774,87	2.888,53	3.289,81
Custo Total do Plano em R\$	214.805.127,77	282.727.802,36	269.289.882,32
Déficit /Superávit Atuarial em R\$	1.022.047,24	2.196.176,63	13.171.152,00
Déficit /Superávit em % Folha	0,29%	0,46%	4,96%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	79.351,82	944.028,64	1.671.432,47
Investimentos do Plano em R\$	56.624.866,59	63.922.301,40	82.317.698,80

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, a redução dos custos em decorrência da não adoção da hipótese de gerações futuras e a boa evolução do saldo dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 269,289 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 282,460 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 13,171 milhões, este valor representa 4,96% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto no Decreto Municipal nº 20.806 de 22/04/2014. Para 2017 a alíquota de contribuição adicional será de 13,20%.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data Base: 31/12/2016

Ente Federativo				Rio Brilhante - MS			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				28			
Déficit Atuarial (R\$)				104.963.191,31			
Quantidade de Mulheres				735			
Quantidade de Homens				212			
Salário Médio das Mulheres				2.499,06			
Salário Médio dos Homens				2.718,53			
Folha Anual				31.370.804,27			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2017	13,20%	31.684.512,31	104.963.191,31	6.297.791,48	4.182.355,62	107.078.627,16
2	2018	14,60%	32.001.357,44	107.078.627,16	6.424.717,63	4.672.198,19	108.831.146,61
3	2019	16,00%	32.321.371,01	108.831.146,61	6.529.868,80	5.171.419,36	110.189.596,04
4	2020	17,40%	32.644.584,72	110.189.596,04	6.611.375,76	5.680.157,74	111.120.814,06
5	2021	18,80%	32.971.030,57	111.120.814,06	6.667.248,84	6.198.553,75	111.589.509,16
6	2022	20,20%	33.300.740,87	111.589.509,16	6.695.370,55	6.726.749,66	111.558.130,05
7	2023	21,60%	33.633.748,28	111.558.130,05	6.693.487,80	7.264.889,63	110.986.728,23
8	2024	23,00%	33.970.085,76	110.986.728,23	6.659.203,69	7.813.119,72	109.832.812,20
9	2025	24,40%	34.309.786,62	109.832.812,20	6.589.968,73	8.371.587,94	108.051.192,99
10	2026	25,80%	34.652.884,49	108.051.192,99	6.483.071,58	8.940.444,20	105.593.820,38
11	2027	27,20%	34.999.413,33	105.593.820,38	6.335.629,22	9.519.840,43	102.409.609,17
12	2028	28,60%	35.349.407,47	102.409.609,17	6.144.576,55	10.109.930,54	98.444.255,19
13	2029	30,00%	35.702.901,54	98.444.255,19	5.906.655,31	10.710.870,46	93.640.040,04
14	2030	31,40%	36.059.930,56	93.640.040,04	5.618.402,40	11.322.818,20	87.935.624,24
15	2031	32,80%	36.420.529,86	87.935.624,24	5.276.137,45	11.945.933,79	81.265.827,90
16	2032	34,20%	36.784.735,16	81.265.827,90	4.875.949,67	12.580.379,42	73.561.398,15
17	2033	35,60%	37.152.582,51	73.561.398,15	4.413.683,89	13.226.319,37	64.748.762,67
18	2034	37,00%	37.524.108,34	64.748.762,67	3.884.925,76	13.883.920,09	54.749.768,34
19	2035	38,00%	37.899.349,42	54.749.768,34	3.284.986,10	14.401.752,78	43.633.001,66
20	2036	38,00%	38.278.342,92	43.633.001,66	2.617.980,10	14.545.770,31	31.705.211,45
21	2037	38,00%	38.661.126,34	31.705.211,45	1.902.312,69	14.691.228,01	18.916.296,13
22	2038	38,00%	39.047.737,61	18.916.296,13	1.134.977,77	14.838.140,29	5.213.133,61
23	2039	38,00%	39.438.214,98	5.213.133,61	312.788,02	14.986.521,69	-9.460.600,07
24	2040	38,00%	39.832.597,13	-9.460.600,07	-567.636,00	15.136.386,91	-25.164.622,98
25	2041	38,00%	40.230.923,11	-25.164.622,98	-1.509.877,38	15.287.750,78	-41.962.251,14
26	2042	38,00%	40.633.232,34	-41.962.251,14	-2.517.735,07	15.440.628,29	-59.920.614,50

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0 % ao ano.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 21,09%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,95% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,60% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 12 de maio de 2017.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Instituto de Previdência Social dos Funcionários Mun. de Rio Brillante - MS

Data Base: 31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	83.989.131,27
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	55.924.313,76
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	57.185.877,31
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.178.210,05
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	83.353,50
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	133.028.008,82
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	212.104.005,01
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	23.907.340,98
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	32.118.932,71
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	23.049.722,50
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	118.134.343,31
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	118.134.343,31
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	13.171.152,00
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	13.171.152,00

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRILHANTE

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	82.317.698,80
2017	15.918.309,44	7.928.850,44	7.989.459,00	90.307.157,80
2018	16.893.195,04	8.647.088,81	8.246.106,23	98.553.264,03
2019	17.835.552,66	9.673.803,57	8.161.749,09	106.715.013,12
2020	18.882.693,33	10.853.676,06	8.029.017,27	114.744.030,38
2021	19.822.535,67	12.160.369,40	7.662.166,27	122.406.196,65
2022	20.404.902,82	13.097.886,17	7.307.016,65	129.713.213,30
2023	21.310.829,40	14.272.531,67	7.038.297,73	136.751.511,04
2024	22.212.737,72	15.473.939,82	6.738.797,90	143.490.308,94
2025	23.116.125,39	16.081.687,69	7.034.437,70	150.524.746,64
2026	24.059.351,92	16.863.107,67	7.196.244,25	157.720.990,88
2027	25.006.114,96	17.857.072,74	7.149.042,22	164.870.033,10
2028	25.878.225,69	18.793.087,54	7.085.138,15	171.955.171,25
2029	26.789.100,32	19.569.090,42	7.220.009,90	179.175.181,15
2030	27.705.381,63	20.386.404,02	7.318.977,61	186.494.158,76
2031	28.647.554,02	20.890.506,40	7.757.047,62	194.251.206,38
2032	29.566.875,18	21.819.969,13	7.746.906,05	201.998.112,43
2033	30.492.578,66	22.599.312,39	7.893.266,27	209.891.378,70
2034	31.471.553,83	23.015.591,47	8.455.962,36	218.347.341,06
2035	32.325.814,21	23.459.240,21	8.866.574,00	227.213.915,06
2036	32.880.701,17	23.444.055,04	9.436.646,13	236.650.561,19
2037	33.480.238,41	23.342.035,34	10.138.203,07	246.788.764,26
2038	33.914.692,87	24.596.296,68	9.318.396,19	256.107.160,45
2039	34.379.778,58	25.174.899,78	9.204.878,80	265.312.039,25
2040	34.793.291,28	25.836.998,03	8.956.293,25	274.268.332,50
2041	35.260.673,68	25.988.535,79	9.272.137,89	283.540.470,38
2042	35.808.532,27	25.678.337,65	10.130.194,62	293.670.665,00
2043	20.773.477,85	25.564.819,79	(4.791.341,94)	288.879.323,06
2044	20.330.916,99	25.179.451,22	(4.848.534,23)	284.030.788,83
2045	19.751.761,84	25.516.298,26	(5.764.536,42)	278.266.252,41
2046	19.232.298,73	25.061.584,13	(5.829.285,40)	272.436.967,01
2047	18.752.848,29	24.297.379,12	(5.544.530,83)	266.892.436,18
2048	18.298.400,53	23.482.092,99	(5.183.692,46)	261.708.743,72
2049	17.878.796,83	22.573.828,60	(4.695.031,77)	257.013.711,95
2050	17.437.793,64	21.960.475,76	(4.522.682,12)	252.491.029,83
2051	17.039.989,74	21.116.579,36	(4.076.589,62)	248.414.440,21
2052	16.656.565,37	20.334.011,28	(3.677.445,91)	244.736.994,30
2053	16.334.558,35	19.362.592,66	(3.028.034,31)	241.708.959,99
2054	16.052.991,48	18.390.953,94	(2.337.962,46)	239.370.997,53

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	15.814.645,86	17.421.979,03	(1.607.333,17)	237.763.664,36
2056	15.622.301,25	16.458.709,85	(836.408,60)	236.927.255,76
2057	15.478.692,50	15.504.155,40	(25.462,90)	236.901.792,86
2058	15.374.192,64	14.610.937,10	763.255,54	237.665.048,40
2059	15.332.332,19	13.681.376,91	1.650.955,28	239.316.003,69
2060	15.346.940,22	12.768.783,61	2.578.156,61	241.894.160,30
2061	15.420.590,84	11.875.846,64	3.544.744,20	245.438.904,49
2062	15.555.834,84	11.005.185,06	4.550.649,78	249.989.554,27
2063	15.755.197,59	10.159.539,48	5.595.658,11	255.585.212,38
2064	16.021.146,70	9.341.556,29	6.679.590,41	262.264.802,79
2065	16.356.049,09	8.553.586,17	7.802.462,92	270.067.265,71
2066	16.762.248,59	7.797.823,06	8.964.425,53	279.031.691,24
2067	17.242.041,78	7.076.021,17	10.166.020,61	289.197.711,86
2068	17.797.739,84	6.389.701,37	11.408.038,47	300.605.750,33
2069	18.431.695,21	5.740.046,24	12.691.648,97	313.297.399,30
2070	19.146.328,31	5.128.048,20	14.018.280,11	327.315.679,41
2071	19.944.144,84	4.554.501,48	15.389.643,36	342.705.322,77
2072	20.827.763,90	4.020.024,00	16.807.739,90	359.513.062,67
2073	21.799.922,01	3.524.897,77	18.275.024,24	377.788.086,91
2074	22.863.485,94	3.069.099,78	19.794.386,16	397.582.473,07
2075	24.021.476,24	2.652.247,69	21.369.228,55	418.951.701,63
2076	25.277.107,88	2.273.744,67	23.003.363,21	441.955.064,84
2077	26.633.808,60	1.932.727,42	24.701.081,18	466.656.146,02
2078	28.095.263,27	1.628.218,76	26.467.044,51	493.123.190,53
2079	29.665.412,37	1.358.801,00	28.306.611,37	521.429.801,90
2080	31.348.495,08	1.122.698,72	30.225.796,36	551.655.598,26
2081	33.149.093,19	917.911,00	32.231.182,19	583.886.780,45
2082	35.072.150,76	742.014,08	34.330.136,68	618.216.917,12
2083	37.123.057,43	592.638,93	36.530.418,50	654.747.335,62
2084	39.307.659,18	467.308,51	38.840.350,67	693.587.686,29
2085	41.632.303,79	363.391,57	41.268.912,22	734.856.598,51
2086	44.103.895,69	278.398,71	43.825.496,98	778.682.095,49
2087	46.729.914,94	209.924,01	46.519.990,93	825.202.086,42
2088	49.518.452,13	155.642,56	49.362.809,57	874.564.895,99
2089	52.478.240,34	113.341,59	52.364.898,75	926.929.794,74
2090	55.618.688,04	80.925,19	55.537.762,85	982.467.557,60

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	947
Folha Salarial de Ativos	2.413.138,79
Idade Média de Ativos	44,3
Nº de Servidores Inativos	121
Folha dos Inativos	398.066,68
Idade Média de Inativos	63,8
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,60% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	265.637.122,02	0,00	265.637.122,02
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	82.317.698,80	0,00	82.317.698,80
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	82.317.698,80	0,00	82.317.698,80
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	55.924.313,76	0,00	55.924.313,76
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	57.185.877,31	0,00	57.185.877,31
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	54.579.167,20	0,00	54.579.167,20
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	2.606.710,11	0,00	2.606.710,11
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.261.563,55	0,00	1.261.563,55
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.261.563,55	0,00	1.261.563,55
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	133.028.008,82	0,00	133.028.008,82
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	212.104.005,01	0,00	212.104.005,01
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	132.042.360,31	0,00	132.042.360,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	48.795.507,96	0,00	48.795.507,96
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	6.842.284,08	0,00	6.842.284,08
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	8.399.526,36	0,00	8.399.526,36
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	16.024.326,30	0,00	16.024.326,30
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	79.075.996,19	0,00	79.075.996,19
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	23.907.340,98	0,00	23.907.340,98
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	29.220.083,42	0,00	29.220.083,42
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.671.559,89	0,00	2.671.559,89
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	227.289,40	0,00	227.289,40
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	23.049.722,50	0,00	23.049.722,50
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	119.805.775,78	0,00	119.805.775,78
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	118.134.343,31	0,00	118.134.343,31
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1.671.432,47	0,00	1.671.432,47
RESULTADO ATUARIAL	13.171.152,00	0,00	13.171.152,00
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	13.171.152,00	0,00	13.171.152,00