

1 **ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA Nº 014/2022 do Conselho Curador do Instituto de**
2 **Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante – PREVBRILHANTE.**
3 Aos quinze dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e dois (15-09-2022), às 08
4 horas, na sala de reuniões do Instituto de Previdência Municipal reuniu-se o Conselho
5 Curador presentes: a Presidente do Conselho, **Sr^a. Edy Carolina Domingos de Mendonça**,
6 os demais membros do Conselho: **Alenice Pereira Ribeiro, Eloisa Vanderleia Zucão, Zélia**
7 **Pereira Renovato da Silva, Valderi da Silva Leite e Antônio Rodrigues de Souza**, a
8 Diretora Presidente, Sra. Evone Bezerra Alves, a Diretora Financeira, Sra. Valéria Carlos de
9 Lima e o Diretor Secretário e de Benefícios, Sr. Alvaro Martins Rodrigues. A Presidente do
10 Conselho Curador, Sr^a. Edy declarou aberta a reunião agradecendo a presença de todos, fez a
11 leitura da ata da reunião anterior, logo em seguida apresentou os itens da Pauta a qual foi
12 enviada antecipadamente, sendo os seguintes: **INFORMES GERAIS: 1-** Relatório dos
13 investimentos do mês de agosto/2022; **2-** Relatório dos repasses, parcelamento e aporte; **3-**
14 **Relatório dos processos de aposentadoria e pensão em andamento e da compensação**
15 **previdenciária; 4-** Projeto ambiental “Faça você também” que implementa ações de
16 conscientização e responsabilidade ambiental; **5-** Projeto “Mova-se” que adotam medidas
17 preventivas que visam a redução de riscos inerentes ao ambiente de trabalho e de situações
18 que possam prejudicar a capacidade laborativa dos servidores; **6-** Assuntos diversos. Ato
19 contínuo a presidente passou para os **INFORMES GERAIS**, passando a palavra para a Sra.
20 Valéria que apresentou o **item 1-** relatório de investimentos do PrevlBrilhante do mês de
21 agosto/2022 no qual a carteira de investimentos teve uma rentabilidade positiva de 1,55% e no
22 ano a meta atuarial está em 7,74% (IPCA + 4,87%) enquanto que o retorno acumulado da
23 carteira do PrevlBrilhante está em 4,64%, e o total da carteira de investimentos é de R\$
24 168.823.491,13 (cento e sessenta e oito milhões, oitocentos e vinte e três mil, quatrocentos e
25 noventa e um reais e treze centavos) imediatamente passou ao **item 2** apresentando o relatório
26 dos repasses e parcelamentos, reafirmando que os mesmos estão sendo repassados dentro do
27 prazo, e mais que isso, estão sendo repassados antecipadamente. Informou que o
28 parcelamento Acordo CADPREV Nº 01225/2017, correspondente aos valores de contribuição
29 patronal devidos e não repassados ao RPPS, firmado entre o Município de Rio Brilhante e o
30 Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante em 14/09/2017
31 num total de 60 parcelas, encerrou agora a última parcela com vencimento para 10 de
32 setembro de 2022 não existindo nenhum parcelamento mais a ser pago pelo Município de Rio
33 Brilhante, e apresentou os extratos dos valores que compõe o aporte financeiro mensal que
34 desde julho de 2019 vem sendo aplicado, fechando o mês de agosto com um total de R\$
35 26.013.773,92 (vinte e seis milhões, treze mil, setecentos e setenta e três reais e noventa e dois
36 centavos). Posteriormente a Presidente passou a palavra para o Diretor Álvaro que explanou o
37 **item 3-** Relatório dos processos de aposentadoria e pensão em andamento e da compensação
38 previdenciária, mostrando que 01 (um) processo de pensão foi finalizado com início a partir
39 de 01/08/2022, 4 (quatro) processos de pensão estão em andamento; e 19 (dezenove)
40 processos de aposentadoria em andamento. Quanto a compensação previdenciária, o mesmo
41 informou que está recebendo desde abril de 2022 apenas compensação de 2 (dois)
42 aposentados. A Sra Evone questionou de todos processos de aposentadoria que já foram
43 concedidos pelo PrevlBrilhante, quantos foram homologados pelo Tribunal de contas e destes
44 quantos estão lançados no sistema aguardando análise pois de acordo com o Diretor somente
45 49 processos estão em análise com requerimento junto ao INSS. Sr Alvaro informou que está
46 aguardando a homologação dos demais processos pelo Tribunal de Contas, diante desse fato,
47 a Presidente do Conselho e a Diretora Presidente solicitaram então ao mesmo para que
48 apresente relatórios mais detalhados dos andamentos dessas compensações, até a próxima
49 reunião do Conselho e busque a outros institutos o que estes vem fazendo para receber. Ato

50 contínuo a Diretora Presidente discorreu sobre os **itens 5 e 6** – Projetos. Apresentou o Projeto
51 “Faça você também” que consolida as ações de conscientização e responsabilidade
52 socio/ambiental dizendo que além de necessário para concorrer a prêmios nacionais constitui
53 papel do PrevisãoBrilhante incentivar essas ações e divulgar para seus segurados, servidores e
54 sociedade em geral, pedindo o auxílio de todos na efetivação e cumprimento e até para novas
55 ideias e sugestões. Sobre o Projeto mova-se comentou que faz parte de políticas
56 previdenciárias de saúde e segurança do servidor e é a contribuição no Projeto de Ginástica
57 Laboral que está sendo implementado pelo Poder Executivo através da Secretaria Municipal
58 de Administração, e que será fixado essa comunicação visual em cada secretaria. Nos
59 assuntos diversos-**item 6**, os conselheiros que estiveram no treinamento realizado pela
60 empresa Aconprev (Consultoria Administrativa e Previdenciária) em Campo Grande/MS
61 durante os dias 12 e 13 de setembro de 2022, comentaram sobre os principais assuntos
62 abordados que trataram sobre aspectos de Gestão e a importância e responsabilidades dos
63 Conselheiros de Regimes Próprios de Previdência Social-RPPS, durante os dias 12 e 13 de
64 setembro de 2022. Também nesse item comentaram sobre a cerimônia de certificação do Pró
65 gestão RPPS Nível I que reconhece o PrevisãoBrilhante pelas boas práticas de gestão
66 previdenciária parabenizando a todos por essa conquista e destacando todos que contribuíram
67 direta ou indiretamente para a obtenção da certificação em especial ao Instituto de Maracaju e
68 de Naviraí. Ato contínuo a Presidente Edy colocou os itens da **PAUTA PARA DISCUSSÃO**
69 **e DELIBERAÇÃO: item 1.** Fornecimento de coffee breaks, coquetéis, lanches prontos e
70 itens para preparação de lanches que serão servidos nas reuniões dos Conselhos e Comitê de
71 Investimentos e encerramento do Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais
72 de Rio Brilhante-PrevisãoBrilhante. Após análise e discussão, foi sugerido pelo conselheiro
73 Valderi verificar a possibilidade da prorrogação do contrato em vigência, e se não couber, fica
74 autorizada uma nova Licitação. Em seguida foi passado para o **item 2**, aquisição de material
75 diversificado de consumo para copa e cozinha, incluso, produtos de limpeza e higiene. Após
76 análise e discussão, em virtude da necessidade de tais produtos, foi aprovado por
77 unanimidade. **Item 3.** Alteração da política de segurança da informação e do Código de Ética
78 e conduta, sendo explicado pela Sra Evone a necessidade principalmente pela mudança do
79 PrevisãoBrilhante estar operando com todos sistemas em nuvem e seguir algumas recomendações
80 da auditoria de certificação do Pró-Gestão, tais como inserir previsão sobre troca das senhas
81 no mínimo trimestral; inserir senha de acesso para cada computador; assinatura de termo de
82 ciência a todos prestadores de serviço e a cada novo contrato celebrado com o PrevisãoBrilhante.
83 Devido a importância do assunto em pauta, os membros do conselho concordaram que
84 realmente é necessário tais alterações, ficando assim aprovado por unanimidade. Na sequência
85 passou-se ao **item 4-** análise das contas do mês de julho/2022, já analisadas pelo Conselho
86 Fiscal. Os Conselheiros verificaram o relatório dos investimentos contendo a posição da
87 carteira por segmentos e ativos, com as informações de riscos, rentabilidades, instituição
88 financeira e limites da Resolução CMN nº 4.963/2021 e da Política de Investimentos, com
89 parecer mensal do Comitê de Investimentos, seguido de aprovação pelo Conselho Fiscal. O
90 conselho também observou que os repasses previdenciários parte servidor e patronal estão
91 sendo feitos com pontualidade. Quanto as compras e contratações observaram os processos
92 de compra direta finalizados e os processos de benefícios concedidos. Visto que todos os
93 membros do Conselho analisaram o movimento, as contas do mês de julho/2022 foram
94 aprovadas por unanimidade. Foi acrescentado ainda pelo Conselho a pedido da Diretora
95 Presidente a compra de um jogo de bandeiras (Brasil, Estado, Município e do Instituto de
96 Previdência) com os devidos suportes, sendo tal pedido analisado e discutido pelo Conselho,
97 foi aprovado por unanimidade. Foi acrescentado ainda a pedido da Diretora Financeira, a
98 compra de um apontador laser para ser utilizado nas apresentações com datashow, que o



Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante

“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

99 Conselho entendendo a utilidade do mesmo, aprovou por unanimidade. Nada mais havendo a
100 tratar, encerram a reunião, lavrando a presente ata que após lida e aprovada vai assinada pelos
101 presentes.

102

103

104 **Edy Carolina Domingos de Mendonça**
105 Presidente do Conselho

Valderi da Silva Leite
Membro do Conselho

106

107

108 **Eloisa Wanderléia Zucão**
109 Membro do Conselho

Alenice Pereira Ribeiro
Membro do Conselho

110

111

112 **Zélia Pereira Renovato da Silva**
113 Membro do Conselho

Valéria Carlos de Lima
Diretora financeira

114

115

116 **Antônio Rodrigues de Souza**
117 Membro do Conselho

Evone Bezerra Alves
Diretora Presidente do Previsão Brilhante

118

119

120 **Álvaro Martins Rodrigues**
121 Diretor Secretário e de Benefícios