



Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante

“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

1 **ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA Nº 015/2021 do Conselho Curador do Instituto de**
2 **Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante – PREVBRILHANTE.**
3 Aos treze dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e um, às 09:00 horas, na sala de
4 reuniões do Instituto de Previdência Municipal reuniu-se o Conselho Curador presentes: A
5 Presidente do Conselho, Sr^a. **Edy Carolina Domingos de Mendonça**, os demais Membros do
6 Conselho: **Eloisa Vanderléia Zucão, Valderi da Silva Leite, Alenice Pereira Ribeiro,**
7 **Antônio Rodrigues de Souza**, a Diretora Presidente do Previsão Brilhante, Sra. **Evone Bezerra**
8 **Alves**, o Diretor Secretário e de Benefício Sr. **Álvaro Martins Rodrigues** e a Diretora
9 Financeira Sra. **Valéria Carlos de Lima**. A Presidente do Conselho Curador, Sr^a. Edy
10 declarou aberta a reunião agradecendo a presença de todos, a Presidente Edy apresentou os
11 itens da Pauta, sendo os seguintes: **INFORMES GERAIS: 1.** Relatório dos investimentos do
12 mês de novembro/2021; **2.** Relatório dos repasses, parcelamentos e aporte; **3.** Irregularidade
13 na CRP por conta do Demonstrativo de Repasse -erro Secretaria de Previdência; **4.** Execução
14 financeira dos contratos – Finalização em 31/12; **5.** Envio da Política de Investimento para
15 2022;**6.** Pesquisa de satisfação atendimento Previsão Brilhante; **7.** Relatório de aposentadorias e
16 pensões. Ato contínuo a Presidente passou a palavra a Diretora Valéria que iniciou relatando o
17 **item “1”** - da pauta a apresentou o relatório de investimentos. Disse que esse ano está muito
18 difícil para os investimentos, que a situação continua precária e que segundo análises a
19 inflação deve chegar a 5,02% em 2022, em sua vigésima semana consecutiva de alta. A
20 projeção é acima do centro da meta, de 3,50% e da margem de tolerância, de 5%. O Sr.
21 Valderi questionou o percentual (%) do Investimento x Meta de Rentabilidade. A Sra
22 Presidente Evone explicou a ele que a situação realmente é muito ruim, que a meta até esse
23 momento do ano está em 14,61% , e que o retorno acumulado da carteira do Previsão Brilhante
24 foi de **-1,64%** (negativo), ressaltou que essa é uma situação geral, em todo cenário da
25 economia e mundialmente falando. A Sra Eloisa disse que a situação não nos traz alívio, mas
26 sim conforto em saber que não estamos fazendo errado, sendo essa uma situação fora de
27 nosso controle. A Sra. Edy deu sequência a respeito do **item “2”** da pauta. A Sra. Valéria
28 disse que tanto o repasse do servidor como o patronal estão sendo realizados e pagos com
29 pontualidade e também antecipadamente, e que os aportes estão sendo repassados
30 pontualmente. Com relação ao **item “3”** a Sra Valéria deu início dizendo que ao enviar o
31 DIPR referente aos meses setembro/outubro, este critério ficou como irregular na CRP, onde
32 foi devidamente analisado, conferido e não houve encontrado erros ao efetuar os lançamentos,
33 sendo esse um erro no processamento e, somente a Secretaria de Previdência pode arrumar. A

1

34 Sra. Presidente Evone, deu continuidade lembrando que a Sra. Valéria fica a manhã inteira
35 na sala (na fila) para atendimento da Secretaria de Previdência aguardando chegar sua vez,
36 sendo que esse atendimento acontece apenas pelo aplicativo do WhatsApp, não havendo outro
37 meio de contatar a Secretaria e desde o dia 30 de novembro tem-se entrado na sala, diante
38 dessa situação coloca o conselho a par da situação de que foi incluído uma consulta junto ao
39 Gescon com todas as situações registradas, solicitando a regularidade da mesma, já que esse é
40 um erro no processamento por parte da Secretaria e não do Instituto. Dando prosseguimento
41 no **item 4”**, a Sra Valéria apresentou as planilhas da execução dos contratos vigentes do
42 PrevBrilhante, informando que o contrato com a CIEE (estagiários) se findou em 03 de
43 dezembro com o desligamento da estagiaria Denize que foi aprovada no Processo Seletivo da
44 Saúde; o E-social (Staf) vence 31/12 e que sempre o Instituto envia os pedidos de aditivo
45 com 30 dias de antecedência ao vencimento, mas devido a algumas mudanças que ocorreram
46 no ano de 2021 esse passou despercebido, mas desde já serão devidamente acompanhados
47 após o pagamento de cada contrato, já o contrato da Actuarial vence no mês de
48 fevereiro/2022. A Sra. Edy reafirmou a necessidade de se contratar um estagiário para
49 colaborar nos serviços rotineiros e corridos do Instituto. O Sr. Valderi nos aconselhou a
50 verificar como está o contrato do CIEE junto a Prefeitura para podermos dar seguimento nos
51 trâites. A Sra, Evone expôs que já foi conversado tanto com a Secretária de Administração
52 Sra. Luma e com o Prefeito Lucas da necessidade de um servidor efetivo para
53 agilizar/executar algumas das responsabilidades no PrevBrilhante e o estagiário ficaria com a
54 ocupação de executar as correrias diárias, contribuindo para aceleração de alguns
55 procedimentos. Em relação ao **item “5”** sobre o envio da Política de Investimento-DPIN para
56 2022, a Sra Valéria comentou que o consultor Sergio da empresa Credito e Mercado se fez
57 presente no PrevBrilhante discutindo com o comitê de investimentos sobre a elaboração e
58 envio do DPIN em virtude das alterações ocorridas na Resolução e da impossibilidade e do
59 envio em virtude do CADPREV não estar adequado aos novos enquadramentos previstos na
60 Nova Resolução. Evone complementou que no dia 25 de novembro saiu a alteração da
61 resolução do CMN nº 4,963 junto a Secretaria de Previdência, onde a Política que deveria
62 enviar em dezembro foi prorrogada para até 31 de março de 2022, sendo que eles alteraram a
63 execução, mas não alteraram o sistema que recebe a informação, sendo assim, como
64 prosseguir dando uma informação nova no sistema velho? Como postar a política sendo que o
65 sistema do CadPrev está no formato antigo? Sendo necessário se adequar a nova Resolução.
66 Após discussões os Conselheiros ponderaram que o mais prudente e correto a seguir é não

67 enviar a Política de investimentos e aguardar a nova minuta a ser enviada pela Consultoria e a
68 adequação do CAPREV para postagem. Prosseguindo no **item “6”** A Sra Evone lembrou
69 que diante dos acontecimentos em outubro (hackers) houve uma formatação completa dos
70 computadores e servidor, e esta fez uma promessa de que não passaria novamente por isso,
71 citando a frase “ideias vazias não servem, é preciso um plano de ação, não basta somente
72 falar, mas sim, agir.” e apresentou que conforme aprovado pelo Conselho nas últimas
73 reuniões, o Instituto agora tem várias formas de backup (nuvem, hd externo, máquina), sendo
74 também 100% monitorado e enviado semanalmente relatório; foram adquiridas licenças
75 originais do Windows e pacote office para todos computadores e para o servidor, já
76 cumprindo um dos critérios do Pró-Gestão que é nossa segurança de informação. Deu
77 continuidade dizendo que não está liberada Wi-fi para visitantes, que os servidores foram
78 orientados a não inserir pen drive, não acessar o Whatsapp-web, redes sociais, tudo isso está
79 exposto na política de segurança e foi tudo colocado em prática. Executado. Continuou
80 pedindo ao conselho que reforce com o Diretor de Benefícios Álvaro o compromisso de
81 colocar a folha que está atrasada em dia, já que em janeiro nossa dedicação será com a
82 certificação do Pro-Gestão, e também contemplando que no Pró-Gestão tem a parte de
83 pesquisa de atendimento, e essa vai constar no site. Visto também com a certificadora (onde o
84 Lucas está fazendo a parte documental, o termo de referência e o estudo técnico) que o nosso
85 município é até 50 mil habitantes a análise vai ser 100% documental através do site, o
86 objetivo do Pró-Gestão é que através do site averigüe essa pesquisa de atendimento, sendo
87 assim é preciso comprovar (transparência) de onde?, e como foi feita tal pesquisa? A Sra
88 Presidente reforçou ainda que não vai desistir de ter um atendimento de excelência na
89 Previdência pois cada um deve ser consciente do seu papel de bem servir. Cada funcionário
90 da Previsão Brilhante que atender um servidor vai fornecer a pesquisa (essa simples, curta e
91 anônima) para que esse a preencha e deposite na urna. Pode-se estudar futuramente uma
92 forma para “premiar” (como forma de incentivo) aquele que teve resultados satisfatório e de
93 excelência em seus atendimentos, diante de tantas implantações para melhorias a melhor
94 forma de saber se estamos no caminho certo é recebendo o retorno daqueles que passam pelo
95 Instituto. Na pauta o **Item “7”** passou-se a palavra o Diretor de Benefício. Apresentou
96 relatório do ano onde quatorze aposentadorias foram por tempo/idade, cinco por invalidez e
97 uma compulsória, e seis pensões concedidas; informou ainda que há uma pensão em
98 andamento, essa da servidora Regiane Pereira da Silva que estava na ativa e veio a falecer.
99 Encerrado os relatórios de informação. **Ato contínuo a Presidente Edy colocou os itens da**

100 **pauta para discussão e Deliberação do Conselho:** O **item 1** Contrato com a Data Prev , Sr.
101 Álvaro expôs que o sistema de compensação previdenciária mudou e primeiramente foi
102 celebrado um termo de adesão ao Sistema de Compensação Previdenciária - COMPREV,
103 disponibilizado pela SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA e com a aprovação desse termo será
104 necessário fazer um contrato com a DataPrev pois somente o INSS arcava com o custo desse
105 sistema mas, que a partir de janeiro de 2022 os regimes próprios também terá que contribuir
106 com esse custo de acordo com seu porte, e como o PrevisãoBrilhante está no grupo 4 o custo será
107 em torno de R\$ 600,00 mensal, devendo o processo ser por inexigibilidade. Após discussões, o
108 mesmo foi aprovado por unanimidade pelos membros presentes do Conselho para a
109 contratação direta, por inexigibilidade de licitação, do sistema de compensação
110 previdenciária, denominado COMPREV, desenvolvido e operacionalizado pela Empresa de
111 Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV na forma de serviço SaaS (Software
112 as a Service) para operacionalização da compensação financeira . Em relação ao **item 2** Sra
113 Evone apresentou a necessidade de adquirir outra linha de celular tendo em vista a
114 comunicação por correspondência pela empresa OI, encaminhada no dia 11/11/2021, de que
115 os serviços de telefonia móvel até então prestados ao Instituto PrevisãoBrilhante serão
116 descontinuados a partir de janeiro de 2022, sendo esta uma forma importante de comunicação
117 entre Previdência e segurados, o qual após discussões foi aprovado por todos. Dando
118 prosseguimento nas deliberações, **item 3**, Sra Evone apresentou a necessidade de prorrogação
119 do contrato com a empresa Actuarial cujo vencimento ocorre em 13/02/22, e que está sendo
120 passado para aprovação nesse momento por ser o início do ano muito tumultuado e para que o
121 Jurídico e o setor de contratos receba o processo com antecedência, e após discussões foi
122 aprovado por unanimidade pelos membros presentes do Conselho. Em relação ao **item 4** a
123 Diretora apresentou a necessidade de prorrogação do contrato com a Staf Sistemas
124 objetivando a continuidade do fornecimento de licença e locação de sistema e-Social, com
125 acesso simultâneo para usuários do PrevisãoBrilhante o que foi aprovado por unanimidade pelos
126 membros presentes do Conselho. Sobre o **item 5**, o Conselho aprova a possibilidade da
127 continuidade (mediante aditivo) do contrato firmado com a empresa Centro de Integração
128 Empresa Escola – CIEE, para contratação de estagiários (nível superior e médio) para atender
129 as necessidades do PrevisãoBrilhante. Após isso imediatamente abordou-se sobre o **item 6** no
130 qual a Sra Presidente explanou que recentemente foi feita uma Tomada de preços contendo
131 03 itens e que justamente o item que contempla para que sejam feitas novas perícias e a
132 revisão dos que já são aposentados por invalidez, equivocadamente ficou previsto doze, no



Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante

“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

133 entanto, só com as revisões já alcança esse total, não havendo saldo para qualquer nova
134 solicitação que o Município de Rio Brilhante possa encaminhar e assim, buscando orientação
135 no setor de licitação o Sr. Valderi sugeriu consultar a assessoria para fazer um aditivo dos
136 25%, sendo que para o ano de 2022 consegue-se contemplar e fazer a revisão e as novas, e
137 como solução que faça novo Processo de tomada de preços. Após discussões, por
138 unanimidade foi aprovado a realização de Aditivo de acréscimo (25%) ao CONTRATO Nº
139 002/2021 que tem como objeto a Contratação de empresa e/ou especializada em perícias
140 médicas e avaliação multiprofissional de servidores municipais, que encontram-se em
141 situação de afastamento por motivo de doença, para prestação de serviços de inspeção de
142 saúde/perícia médica a ser prestado por médicos peritos, na concessão ou revisão de
143 benefícios de Aposentadoria por Invalidez, aposentadorias especiais e por deficiência,
144 especificamente quanto ao item 1 do contrato previsto na “CLAUSULA NONA – DAS
145 ESPECIFICAÇÕES DOS SERVIÇOS”. Encerrando as deliberações com o item 7, foi
146 apresentado aos Conselheiros todas as necessidades de aquisições do PrevisãoBrilhante sendo:
147 sendo: 1. Aquisição de capas de processo; 2. Adesivos e banner personalizados; 3. Coffe
148 break para reuniões; 4. Material de copa e cozinha ; 5. Manutenção ares condicionados ; 6.
149 Substituição da porta do Fundo e inserção da existente no auditório; 7. Aquisição de material
150 elétrico (lâmpadas, disjuntor) 8. Cadeiras padrão do Instituto e mais 2 gaveteiros. 9. Linha
151 telefônica móvel. Após discussões e esclarecimentos o Conselho aprova por unanimidade e
152 autoriza que seja feito a adesão as Atas de Registro de Preços quantos aos objetos
153 semelhantes já contratados pelo Município de Rio Brilhante. Nada mais havendo a tratar,
154 encerram a reunião, lavrando-se a presente Ata.

155

156 **Edy Carolina Domingos de Mendonça**
157 Presidente do Conselho

Valderi da Silva Leite
Membro do Conselho

158

159

160 **Eloisa Wanderléia Zucão**
161 Membro do Conselho

Alenice Pereira Ribeiro
Membro do Conselho

162

163

164 **Antônio Rodrigues de Souza**
165 Membro do Conselho

Valéria Carlos de Lima
Diretora financeira

166

167 **Evone Bezerra Alves**
168 Diretora Presidente do PrevisãoBrilhante

Álvaro Martins Rodrigues
Diretor Secretário e de Benefícios