

1 **ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA Nº 009/2021 do Conselho Curador do Instituto de**
2 **Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante – PREVBILHANTE.**
3 Aos vinte e dois dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e um, às 9 horas, na sala de
4 reuniões do Instituto de Previdência Municipal reuniu-se o Conselho Curador presentes: A
5 Presidente do Conselho, Sr^a. Edy Carolina Domingos de Mendonça, os demais Membros do
6 Conselho: **Eloisa Wanderléia Zucão, Valderi da Silva Leite, Alenice Pereira Ribeiro,**
7 **tônio Rodrigues de Souza** O Diretor Presidente do Previsão Brilhante, Sr. Renato Lima do
8 Nascimento, o Diretor Secretário e de Benefício Sr. Álvaro Martins Rodrigues e a Diretora
9 Financeira Sra. Evone Bezerra Alves. A Presidente do Conselho Curador, Sr^a. Edy declarou
10 aberta a reunião agradecendo a presença de todos, e em seguida antes de apresentar a pauta a
11 Presidente Edy questionou a mudança de horário da Previdência, pois tinha visto no Diário
12 Oficial, dizendo que o assunto deveria passar pelo Conselho porque eles são questionados
13 pelos funcionários, mas que o Conselho não é contra e mudança. Após o Presidente disse que
14 mudança de horário não é uma atribuição do Conselho e sim do Prefeito uma vez que no
15 início do ano o Prefeito estabeleceu os horários através do Decreto nº 29.185 de 04 de janeiro
16 de 2021, para toda a administração, tanto para administração direta como indireta que é caso
17 da Previdência, e ao longo do semestre teve várias mudanças de horário por conta das
18 medidas em relação ao COVID, e não houve nenhum questionamento do Conselho sobre isso.
19 Disse ainda que a Lei nº 1.216 de 27 de dezembro de 2001, que dispõe sobre a reorganização
20 administrativa do Município e que o Instituto de Previdência está ligado ao Executivo
21 Municipal e, portanto a competência de definir horário de trabalho é exclusiva do Prefeito
22 Municipal. Após essa fala da Presidente Edy apresentou os itens da Pauta, sendo os seguintes:
23 **INFORMES GERAIS: a** - Relatório dos investimentos mês de junho 2021 rentabilidade
24 satisfatória de 0,20%; **b** - Relatório dos repasses folha de junho até 31/07/2021: parcelamento,
25 aporte e repasses pago com pontualidade; DIPR está pronto para ser enviado; **c** - DAIR
26 notificação e irregularidade desenquadramento passivo; **d** - Previdência complementar; **e** -
27 Andamento das compras e processos licitatórios autorizados: publicado dispensa assessoria
28 contábil; falta de orçamento para perícias médicas; **f** - Recomposição Comitê; **g** - Relatório
29 aposentadorias. **ASSUNTOS PARA DELIBERAÇÃO: 1** - Relatório dos investimentos mês
30 de junho, do segundo trimestre e do primeiro semestre; **2** - Realização de Estudo de solvência;
31 **3** - Redirecionamento do valor do aporte mensal para o fundo Itaú alocação dinâmica; **4** -
32 Limite renda variável, acompanhamento para possível resgate da rentabilidade e realocação
33 no multimercado; **5** - Compra direta para material de expediente: papel sulfite, capa e
34 contracapa para encadernação, espiral. Ato contínuo a Presidente passou a palavra a Diretora
35 Evone que iniciou relatando o **item “a”** da pauta dizendo que temos uma exigência da
36 legislação de que trimestralmente sejam apresentados os relatórios para análise do Conselho,
37 o qual esta sendo apresentado referente ao mês de junho, do segundo trimestre e o primeiro
38 semestre do ano de 2021. Apresentou os relatórios escritos os quais são gerados pela
39 plataforma da Consultoria de investimentos do Previsão Brilhante a empresa Crédito e Mercado,
40 com rentabilidade acumulada no semestre de 2,48% contra uma meta de rentabilidade de
41 6,47% (que se refere a IPCA+5,42% de juros ao ano) e um valor acumulado de R\$
42 3.733.251,90. Disse que o retorno do mês de junho foi de 0,20% correspondente a um valor
43 de R\$ 302.903,01. Disse que o último trimestre abril, maio e junho foram muito bons sendo
44 observada uma retomada da atividade econômica. Encerrando passou a falar sobre o **item “b”**
45 da pauta. Disse que com relação à folha de pagamento de junho a Prefeitura tem até o dia 31
46 de julho para realizar os repasses e que o tanto o repasse do servidor como o patronal já foram
47 realizados e que estão pagando com pontualidade. Continuando disse que os demonstrativos
48 de informação e repasse-DIPR já foi feito que vai fazer somente mais algumas conferência e
49 já vai enviar. Falou que esse demonstrativo é informado bimestralmente para a Secretaria de

50 Previdência através da plataforma Cadprev. Falou ainda que os aportes estão sendo
51 repassados até o décimo dia útil, e que a diferença do ano de 2.020 que é um valor de R\$
52 37.000,00 e que hoje estamos aplicando o Aporte no valor de R\$ 637.000,00 que dá um valor
53 de R\$ 589.000,00 do município e mais o repasse da Câmara mais os valores das parcelas. E
54 Finalizando disse que os repasses de uma forma geral estão sendo realizados pontualmente.
55 Na continuidade, falou que na semana passada saiu a nomeação da servidora Ilma de Castro
56 Bueno em substituição do membro do Comitê que faleceu, que essa indicação é do Sindicato
57 (SINFUSP), porém foi sugerido o nome aqui pela Previdência dizendo que a servidora já faz
58 parte da estrutura da Previdência e já esta estudando para a certificação, o que foi prontamente
59 atendido pelo Sindicato, e que dessa forma o Comitê esta completo podendo se reunir. Na
60 sequência passou a falar sobre o **item “c”** da pauta, dizendo que o Instituto foi notificado
61 através de e-mail, Notificação 2021.007940.01 referente à competência 06/2021 do DAIR que
62 houve desenquadramento renda variável, Art. 8º, II, “a” - FI ações da Resolução nº 3.922.
63 Evone falou que estamos no limite de 20% em renda variável e que houve uma valorização
64 dos fundos após o mês de maio o que provocou o desenquadramento passivo, estando em um
65 percentual de 20,5% do limite que é de 20%, esse assunto foi discutido no Comitê de
66 Investimento e que temos um tempo de 180 dias para enquadrar novamente e que vai
67 monitorar isso mensalmente, e se continuar mantendo o desenquadramento teremos que
68 resgar a rentabilidade para que possibilite novamente o enquadramento e conseqüentemente a
69 realocação do valor. Para responder a notificação, solicitou da Consultoria um parecer o mês
70 passado em razão do mesmo assunto, a qual disse para manter o mesmo parecer, pois a
71 justificativa agora é a mesma. Terminada a fala da Diretora Evone a Presidente do Conselho
72 passou a pala para o Diretor Presidente. O Qual passou a abordar o **item “d”** da pauta falando
73 sobre a Previdência Complementar, disse o Presidente Renato que a criação da Previdência
74 Complementar é uma determinação da Emenda Constitucional, e que foi determinado um
75 prazo de dois anos a partir da promulgação da Emenda. Foi então criada uma Comissão para
76 realizar os trabalhos, que já foi realizada uma reunião como os membros da Comissão com o
77 Dr. Ademir, e que ficou definido que deverá realizar uma reunião com os vereadores. Ainda
78 foi acrescentado um representante do sindicado para compor a Comissão, e que este terá a
79 função de repassar o andamento dos trabalhos para os funcionários e servidores, continuado o
80 Presidente falou que essa Previdência não tem nada haver com o Previsão Brilhante que é uma
81 outra previdência e que é vinculada ao Executivo Municipal. E que para cumprir a
82 determinação constitucional basta tão somente à aprovação da lei. Concluindo o Presidente
83 sua fala a Presidente Edy passou a palavra para a Diretoria Evone que irá falar sobre o **item**
84 **“e”** da pauta. Evone iniciou agradecendo o Conselheiro Valderi que trabalha na licitação que
85 tem ajudado muito na elaboração dos processos, falou que na reunião anterior que tinha
86 autorizado a realizar dispensa para contratação de uma assessoria contábil, como também
87 realizar licitação para contratação de perícias médicas do Instituto, somente foi concluído o
88 processo da assessoria contábil. Continuando, disse que estamos com problema para concluir
89 o processo das perícias tendo em vista que as empresas não querem dar orçamento, reafirmou
90 que o problema tem se agravado. A intenção de fazer a licitação através de pregão ou tomada
91 de preços é para, porque dessa forma ficaríamos tranquilos pelo prazo em que se pode aditar
92 o contrato, porém se faz necessário que o processo esteja perfeito para não abrir margem para
93 questionamento do Tribunal de Contas do Estado. O Conselheiro Valderi disse que o maior
94 problema hoje seria os orçamentos, tem que ter três orçamentos de empresas que prestam esse
95 serviço além de outras fontes tais como portal de compras do governo e uma publicação
96 oficial de contrato ou registro de preços referente ao objeto a ser licitado para que se tenha um
97 parâmetro para a licitação, Edy disse se não tem isso como que faz? Valderi disse tem que
98 achar esses documentos. Evone disse que hoje tem treinamento sobre contratos e licitação a

99 funcionária Ilma vai levar o processo e fazer uma consulta e para ver se tem uma alternativa,
100 Valderi lembrou que tem que ser dentro do que a Lei regulamenta, lembrou também que o
101 contrato são 60 meses. Continuando sobre o **item “f”** da pauta a Diretoria Evone disse que a
102 servidora Ilma Castro Bueno indicada pelo Sindicato já foi nomeada para o Comitê de
103 Investimentos através do Decreto nº. 29.865, de 13 de julho de 2021. Falou que agora e o
104 Comitê está completo e que o Comitê se reuniu dia 20 do mês corrente. Após passou para
105 ultimo assunto dos informes, **item “g”**, com a palavra o Diretor de Benefício para fazer seu
106 relatório. Apresentou de forma escrita, disse que foram finalizados os processos de
107 aposentadoria por tempo de serviço de: Edy Carolina e João Carlos Arevolo e um
108 aposentadoria por invalidez de Edmar Paulino Batista. Também processos finalizados de
109 pensões de: Atanair Lopes Alves para sua esposa Clotilde Valdez e Dirceu Rodrigues para
110 esposa Vanda A. Agostinelli. No mais, fica o que consta do relatório escrito. Após foi aberta
111 uma discussão sobre o gasto com benefícios que aumentou significativamente, em torno mais
112 ou menos R\$ 1.300.000,00, o Diretor Presidente disse que esses valores estão previstos no
113 cálculo atuarial, mas que tem uma proposta para análise mais aprofundada sobre isso que está
114 sendo proposto para ser deliberado que é o Estudo de Solvência, com isso podemos ter
115 conhecimento mais profundo sobre o equilíbrio financeiro. Encerrado os relatórios de
116 informação, **ato contínuo a Presidente Edy colocou os itens da pauta para discussão e**
117 **Deliberação do Conselho: Item um:** Relatório dos investimentos mês de junho, do segundo
118 trimestre e do primeiro semestre de 2021 como foi abordado no início a Presidente **colocou**
119 **em votação foi aprovado por unanimidade pelos membros presentes do Conselho. Item**
120 **dois:** Realização de Estudo de solvência com a contratação de empresa para a realização do
121 mesmo, segundo as formas prevista em lei. O Presidente Renato conceituou como tendo o
122 objetivo identificar a razão de solvabilidade do plano de benefícios previdenciários dos
123 servidores, considerando premissas e hipóteses de simulação com base em fluxos de caixa
124 atuarial e cenários macroeconômicos, justificou que nunca foi realizado esse estudo desde
125 reformulação do Instituto de Previdência pela a Lei nº 1.167 de 22 de dezembro de 2.000.
126 Disse, que até o presente momento são mais de vinte anos, tempo em que a maioria dos
127 funcionários concursados no ano de 1.990 irão aposentar, razão pela qual é bom ter uma
128 análise mais minuciosa dos recursos presentes e futuros para o pagamento dos benefícios,
129 também pelo valor alto da folha de pagamento de benefícios. **Colocado em votação foi**
130 **aprovado por unanimidade pelos membros presentes do Conselho. Item três:**
131 Redirecionamento do valor do aporte mensal para o fundo Itaú alocação dinâmica. Esse
132 assunto foi aprovado no Comitê de Investimentos e por força da norma apresentado ao
133 Conselho. Ainda a Diretora Evone disse que os valores do aporte mensal durante cinco anos
134 não poderão serem utilizados, e que a norma para aplicação é flexível com relação aos
135 aportes. Continuando, disse, na época em que mudou de percentual para aporte foi feito uma
136 análise da consultoria após isso os recursos foram direcionados para o fundo Caixa Brasil
137 Idka IPCA 2A Título Público, nesse fundo são aplicados os valores mensais do aporte. Hoje
138 temos R\$ 27.437.240,20 nesse fundo, representa quase 18% do limite que pode ser aplicado.
139 Continuando falou que a Consultoria recomendou a revisão a cada seis meses estar analisando
140 o direcionamento desses valores como também recomendou que diante do cenário alocar os
141 próximos em um fundo de gestão duration. Foi deliberado pelo Comitê a opção de alocar a
142 partir da folha de julho/ **2021 no Fundo ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA**
143 **RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE**
144 **INVESTIMENTO - CNPJ 21.838.150/0001-49** que deverão serem em contas separadas,
145 porque tem que haver uma demonstração separada de onde está sendo aplicado os recursos do
146 aporte. Fica decidido também que haverá um monitoramento a cada seis meses das alocações
147 nesses fundos oriundas do aporte. **Colocado em votação foi aprovado por unanimidade**

148 **pelos membros presentes do Conselho. Item quarto:** Limite renda variável
149 acompanhamento para possível resgate da rentabilidade e realocação no multimercado. Na
150 continuidade com a palavra a Diretora Evone, disse que o assunto já foi abordado nos
151 informes e que foi colocado nas deliberações para que o Conselho tome conhecimento e
152 aprove caso o desenquadramento perdue após o prazo de 180 que seja feito o resgate dos
153 rendimentos e realocados em outro fundo a ser definido pelo Comitê. **Colocado em votação**
154 **foi aprovado por unanimidade pelos membros presentes do Conselho. Item quinto:**
155 Compra direta para material de expediente em quantidade suficiente para atender a demanda
156 de pelo menos um ano do Prevl Brillhante tais como papel sulfite, capa e contracapa para
157 encadernação, espiral. A diretoria justifica a proposta em razão de que está finalizando o
158 estoque do Instituto e com o planejamento adequado o Instituto consegue fazer uma compra
159 mais eficiente e em razão da quantidade se torna mais barata e prática, com isso não precisa
160 ficar comprando essas matérias em quantidades pequenas, podendo ser a aquisição através de
161 compra direta por conta do baixo valor. **Colocado em votação foi aprovado por**
162 **unanimidade pelos membros presentes do Conselho.** Nada mais havendo a tratar, encerram
163 a reunião, lavrando-se a presente Ata.

164

165

166

167 **Edy Carolina Domingos de Mendonça**

168 Presidente do Conselho

169

170

171

172

173 **Eloisa Wanderléia Zucão**

174 Membro do Conselho

175

176

177

178

179 **Antônio Rodrigues de Souza**

180 Membro do Conselho

181

182

183

184

185 **Renato Lima do Nascimento**

186 Diretor Presidente do Prevl Brillhante

187

188

189

190

191 **Álvaro Martins Rodrigues**

192 Diretor Secretário e de Benefícios do Prevl Brillhante

193

194

195

196

Valderi da Silva Leite

Membro do Conselho

Alenice Pereira Ribeiro

Membro do Conselho

Evone Bezerra Alves

Diretora financeira do Prevl Brillhante