



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - 2024

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante-MS -PrevBrilhante.

ENDEREÇO: Rua Athayde Nogueira, 979 – Centro.

CIDADE: Rio Brilhante

ESTADO: Mato Grosso do Sul

CNPJ: 15.554.850/0001-09

CEP: 79.130-000

TELEFONES: 67 - 3452-8904 / 9 99813075

LEI INSTITUIDORA: Criado pela Lei Municipal nº. 159/69, de 19 de julho de 1969, alterado pela Lei Municipal Lei nº 1.167/2000, de 22 de dezembro de 2000.

DATA DE CRIAÇÃO: 19/07/1969

NATUREZA JURÍDICA: Entidade da Administração Pública indireta - Autarquia Municipal.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

APRESENTAÇÃO

O PREVBRLIHANTE busca a capacitação constante de seus servidores e gestores que atuam na Unidade Gestora, além dos membros dos Conselhos Curador e Fiscal e Comitê de Investimentos e segurados (ativos e inativos).

Para isto, proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida, técnica e alinhada com as melhoras práticas de gestão e com a visão Institucional do PrevlBrilhante. Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2024.

USO EXCLUSIVO DO PREVBRLIHANTE

SUMÁRIO

1.Introdução.....	2
2.Conceitos	3
3.Objetivos	3
4.Público-Alvo	4
5. Metas e Indicadores	4
6. Acompanhamento.....	6
7. Previsão Orçamentária	7
8. Metodologia	7
9. Agenda Anual de Capacitação do PREVBRLIHANTE....	8
ANEXO I - CALENDÁRIO E DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES	
ANEXO II - ACOMPANHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES E	
CERTIFICAÇÕES	

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação 2024 do PREVBILHANTE visa dar maior transparência nas atividades educacionais realizadas ou proporcionadas pelo PREVBILHANTE.

Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos membros dos Conselhos Curador e fiscal, comitê de investimentos, servidores e segurados do PREVBILHANTE, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS e da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021, que define a certificação Profissional dos Membros e Conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação terá dois eixos distintos:

a. Eixo Interno: Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para todos os membros do PREVBILHANTE, com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo instituto.

b. Eixo Externo: Capacitação, treinamentos e qualificação para nossos segurados (ativos e inativos), com o objetivo de desenvolver atividades de seu interesse como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão.

No eixo externo também desenvolverá mecanismos que conscientize os servidores da qualificação necessária para poder participar do PREVBRILHANTE, como a Certificação Profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.

c. Haverá ainda momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato a previdência social e audiência pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse geral.

2. CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

a. CAPACITAÇÃO: processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

b. TREINAMENTO: processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;

c. APERFEIÇOAMENTO: processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;

d. QUALIFICAÇÃO: processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

3. OBJETIVOS

No eixo interno o objetivo geral é atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

No eixo externo o objetivo geral é trazer informações de interesse dos segurados (ativos e inativos), trazendo-os para perto da previdência, o PREVBRLHANTE acredita que

a melhor forma de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento, por isto expandiremos nosso universo para nossos segurados, proporcionando eventos com assuntos de seu interesse e relacionados com a previdência, como educação previdenciária e financeira.

Ainda no eixo externo evidenciaremos esforços para viabilizar a capacitação de nossos servidores, permitindo que estejam preparados para participar diretamente do PREVBRLHANTE, fomentando o processo de Certificação Profissional, necessário para que o servidor ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do instituto.

Objetivos Específicos:

- a. Possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização do servidor aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário contemplando as ações de divulgação das informações

relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

f. Promover a integração entre o RPPS, entes, servidores (ativos e inativos) e a sociedade como um todo.

g. ampliar a transparência, o controle e melhoria do atendimento dos segurados do RPPS;

h. garantir a segurança jurídica e atuação administrativa pautada na legalidade dos assuntos relacionados ao regime próprio de previdenciário.

4. PÚBLICO ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, servidores lotados no Prevl Brillhante, membros dos Conselhos curador e fiscal e comitê de investimentos.

Eixo Externo: Servidores ativos vinculados ao Prevl Brillhante e seus segurados (aposentados e pensionistas).

Além de momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato ao regime próprio de previdência social e audiência pública de prestação de contas.

5. METAS E INDICADORES

Metas:

Eixo Interno:

Diretoria Executiva:

- a) Participar de no mínimo **03 eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b) Manter 100% dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Conselho Curador:

- a) Que todos os seus membros participem de no mínimo **1 evento** relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b) Manter 100% de seus membros titulares certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Conselho Fiscal:

- a) Que todos os seus membros participem de no mínimo **1 evento** relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Manter 100% de seus membros titulares certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Comitê de Investimentos:

a) Que todos os seus membros participem de no mínimo **1 evento** relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Que a maioria de seus membros participe de pelo menos 5 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.

c) Manter 100% de seus membros certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Servidores do PREVBRILHANTE:

a. Participar de no mínimo **01 evento** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b. Obter no mínimo 20 horas em certificados de sua área de atuação.

Eixo Externo:

A Diretoria Executiva realizará no mínimo **01 evento anual**, definidos neste Plano de Capacitação, que deverão ser amplamente divulgados.

Estes eventos serão ofertados aos segurados vinculados ao PrevlBrilhante (ativos e inativos), contemplando as áreas de: prestação de contas, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e a fomentação da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do PREVBRILHANTE.

Indicadores:

Os Indicadores obtidos, que é o resultado das metas estabelecidas e o que será realizado no decorrer do ano, serão divulgados no final do mesmo.

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o PREVBRILHANTE manterá processo administrativo interno específico, que constará todos os eventos participados e realizados, bem como os certificados obtidos, o conteúdo deste processo embasará os indicadores divulgados no final do ano.

6.ACOMPANHAMENTO

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas haja um trabalho de perseguir o que foi determinado, por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos.

O controle será realizado trimestralmente pela Diretoria Executiva, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos indicadores dos resultados obtidos e posterior encaminhamento ao Conselho Curador.

7.PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Eixo Interno: O PREVBILHANTE custeará através dos recursos da Taxa de Administração a participação de eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação.

Eixo Externo: O PREVBILHANTE custeará através dos recursos da Taxa de Administração o que for necessário

para a realização dos eventos realizados pela Diretoria Executiva, que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação.

A Diretoria Executiva, ouvindo a contabilidade, é responsável por autorizar os gastos necessários para este fim específico, considerando o princípio da economicidade, preservando o interesse do PREVBRILHANTE e respeitando toda a legislação vigente sobre gastos do RPPS.

8. METODOLOGIA

Eixo Interno: Os servidores, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos *in loco* ou pela modalidade de Educação à Distância – EAD a serem ministrados por empresas contratadas ou instituições financeiras, cursos externos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, SPREV, consultorias, instituições financeiras etc. e eventos Programados.

Eixo Externo: A Diretoria Executiva realizará eventos conforme Agenda Anual de Capacitação do PREVBRILHANTE (sujeito a alterações) e outros que possam surgir.

9. Agenda Anual de Capacitação do PREVBILHANTE.

PERÍODO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL	PUBLICO ALVO
2024	Fomento e incentivo contínuo à capacitação profissional dos Membros do RPPS	Diretoria Executiva	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBILHANTE e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.
Abril 2024	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano anterior.	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, poder executivo, legislativo, judiciário e toda a sociedade.
Duas vezes ao ano	Curso “Preparação para a Aposentadoria”	Diretoria de Benefícios	Servidores ativos que tem previsão de se aposentar em até um ano.
Duas vezes ao ano	Curso/Palestra educação financeira sobre carteira de investimentos do PRevBrilhante e Política anual de investimentos	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, poder executivo, vereadores e toda a sociedade.
Janeiro a dezembro 2024	Revisar a cartilha previdenciária, de acordo com as alterações legislativas.	Diretoria de Benefícios, Apoio Administrativo e Assessoria Jurídica	Servidores Ativos e segurados do PRevBrilhante.
Março 2024	6º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS	ABIPEM	Exclusivo Comitê de investimentos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

Abril 2024	2º Congresso Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos ANEPREM, 6º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária	ANEPREM	Membros Conselhos e Diretoria Executiva
junho 2024	57º Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	Representante da Unidade Gestora, do ente, servidor Premiado no Programa de ideias e 2 conselheiros destaque
Novembro 2024	Revisão da Política de Segurança da Informação e do Código de Ética da PREVBRILHANTE	Diretoria Executiva	Diretoria, Conselhos, Comitê de Investimento, Secretaria Administrativa
Dezembro 2024	VIII Congresso Estadual de Previdência Social, promovido pela ADIMP/MS	ADIMP/MS	Exclusivo servidores do PrevBrilhante
Dezembro 2024	23º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, 15º Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária	Aneprem	Representante da Unidade Gestora, do ente, e 2 conselheiros destaque
A qualquer tempo	Cursos EAD sobre licitações, contratos, contabilidade, prestação de contas, Formação Básica em RPPS.	Escoex, Escola Virtual GoV, Capacitar Cursos, dentre outros	Todos
A qualquer tempo	Congressos Estaduais Previdenciários, Cursos presenciais sobre Certificação Profissional, gestão de RPPS, investimentos, Licitações	Aconprev consultoria, Escoex, Capacitar Cursos, Atuarial	Todos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	e contratos, contabilidade aplicada do RPPS, Formação Básica em RPPS.	Consultoria, Associações, Instituições financeiras e Instituto de Previdência dentre outros	
--	---	---	--

Próximo aos eventos a Diretoria responsável deverá divulgar a data exata, os detalhes e promoverá ampla divulgação do evento a ser realizado, garantindo que todos os interessados possam participar.

Serão evidenciados esforços para que os eventos sejam gravados e disponibilizados via internet, possibilitando acesso universal e atemporal aos interessados. Além dos eventos previstos, novos poderão ser ofertados ao longo do ano e este documento atualizado.

Valéria Carlos de Lima

Diretora Financeira
Dec. 31.964/2023

Álvaro Martins Rodrigues

Diretor Secretário e de Benefícios
Dec. 32.024/2023

Evone Bezerra Alves

Diretora Presidente
Dec. 30.063/2021



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

ANEXO I - CALENDÁRIO E DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES

O PREVBRLHANTE incentivar a participação em congressos, palestras, cursos e eventos de forma a manter atualizados e fomentar a qualificação e o desenvolvimento profissional dos servidores, diretores e conselheiros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

TREINAMENTO	DESCRIÇÃO	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	PUBLICO ALVO
EVENTO 1	Participação anual em palestra com a empresa IF Consultoria em Investimentos Período para realização: até abril/2024.	4 H	<ul style="list-style-type: none">• Tópico 1. Provisão de Caixa (Separar os recursos dos próximos 12 meses);• Tópico 2. Visão de Longo Prazo (Tempo e Paciência);• Tópico 3. Diversificação dos ativos;• Tópico 4. Rebalanceamento;• Tópico 5. Oportunidade;• Tópico 6. Desempenho dos Investimentos 2022;• Tópico 7. Política Anual de Investimentos 2024 – PREVBRLHANTE;• Tópico 8. Carteira de Investimentos 2024 – PREVBRLHANTE.	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBRLHANTE, Prefeito, Secretários Municipais, e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

EVENTO 2	<p>Capacitações EAD: realizadas online.</p> <p>CURSO: Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS, membros do conselho deliberativo e do conselho fiscal, responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos</p> <p>APLICADOR: Instituições financeiras autorizadas.</p> <p>PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: até junho/2024.</p>	20 H	<p>MÓDULO 1: 1.REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS: Organização e Funcionamento dos RPPS. Normas Gerais.</p> <p>MÓDULO 2: GESTÃO ATUARIAL.</p> <p>MÓDULO 3: RESPONSABILIDADE FISCAL E PREVIDENCIÁRIA</p> <p>MÓDULO 4: CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL - PRÓ-GESTÃO.</p> <p>MÓDULO 5: COMPLIANCE E ÉTICA</p> <p>MÓDULO 6: NOÇÕES BASICAS DE ECONOMIA.</p> <p>MÓDULO 7: LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA DOS INVESTIMENTOS DO RPPS.</p> <p>MÓDULO 8: INSTRUMENTOS DE RENDA FIXA, RENDA VARIÁVEL E DERIVATIVOS</p> <p>MÓDULO 9: FUNDOS DE</p>	<p>Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBILHANTE, Prefeito, Secretários Municipais, e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.</p>
-----------------	--	------	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>INVESTIMENTOS: Definições e Aspectos Gerais;</p> <p>MÓDULO 10: NOÇÕES BÁSICAS DE FINANÇAS:</p> <p>MÓDULO 11: TEORIA MODERNA DAS CARTEIRAS.</p> <p>MÓDULO 12: ALOCAÇÃO DE ATIVOS.</p> <p>MÓDULO 13: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</p> <p>MÓDULO 14: GESTÃO DE RISCO.</p> <p>MÓDULO 15: Orçamento de risco. Monitoramento de risco e medição de desempenho. Stress testing e análise de cenários. Risco de liquidez.</p>	
EVENTO 3	Capacitações EAD: realizadas online. CURSO: Demonstrativo de Investimentos dos RPPS -	30 H	Módulo 1 - Tópicos sobre Investimentos dos RPPS Módulo 2 - Conhecendo os demonstrativos de investimento	Diretor Financeiro



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	<p>DAIR e DPIN.</p> <p>APLICADOR: Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.</p> <p>PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: Até novembro/2024.</p>		<p>Módulo 3 - Preenchimento do DAIR e DPIN/ Informações gerais</p> <p>Módulo 4 - Aspectos do DAIR</p> <p>Módulo 5 - Aspectos do DPIN</p> <p>Módulo 6 - Envio e processamento</p>	
EVENTO 4	<p>Capacitações externas: treinamento presencial a ser realizado na cidade de Campo Grande-MS nos dias 20 a 22 de fevereiro de 2024.</p> <p>APLICADORES: ADIMP/MS.</p>	<p>60 H</p>	<p>“Treinamento sobre a Nova Lei de licitações e contratos administrativos - Lei nº 14.133/2021 envolvendo as principais alterações, com foco nos casos da Contratação direta - Dispensa e Inexigibilidade de Licitação, com teoria e prática;</p> <p>Aplicação da Lei nº 14.133/2021 - Agente de Contratação, Comissão, Pregoeiro e Equipe de Apoio - PCA (Plano de Contratações Anual) - Catálogo de Padronização - PNCP (Portal Nacional de Contratação Pública) - Preferência no formato das contratações - Novos propósitos - Ordem das fases -</p>	<p>Diretor Presidente e Diretor financeiro</p>



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Regulamentações necessárias;</p> <p>Casos em que é dispensável a licitação - Limites para contratação direta - Passo a Passo;</p> <p>Casos em que é inexigível a licitação - Passo a Passo - Formalização e duração dos contratos - Prerrogativas do Art. 176 da Lei nº 14.133/2021.</p>	
EVENTO 5	Participação no 6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, que ocorrerá entre os dias 06 a 08 de março de 2024.	16 H	<p>O Brasil de 2024 E OS INVESTIMENTOS DOS RPPS;</p> <p>A Atuação do controle externo na carteira de Investimentos Dos RPPS;</p> <p>Avaliação e monitoramento de riscos;</p> <p>Execução e fiscalização da Política de investimentos;</p> <p>Fundos de renda fixa e variável;</p> <p>ALM como ferramenta de gestão;</p>	Membros do Comitê de Investimentos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			Fundos estruturados; Empréstimo consignado; Processo de investimentos e desinvestimentos; Pró gestão e Certificação Profissional dos RPPS.	
EVENTO 6	2º Congresso Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos ANEPREM, 6º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária	36h	Consequências da extinção do RPPS para servidores e governantes; Sustentabilidade dos RPPPS; A nova taxa de administração e a sua contabilização; Atribuições, responsabilidades e desafios dos conselheiros previdenciários; Responsabilidade dos Gestores Públicos; Gestão que inspira, motiva e transforma.	Membros Conselhos e Diretoria Executiva



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

EVENTO 7	56º Congresso Nacional da ABIPEM, a ser realizado entre os dias 08 e 10 de Junho de 2024.	16 H	<p>A consolidação e atualização dos parâmetros gerais dos RPPS.</p> <p>Títulos Públicos - Processo de Decisão, estratégia de alocação e operacionalização e sua precificação.</p> <p>Autonomia dos entes federativos na implantação da Reforma Previdenciária.</p> <p>Tribunais de Contas e as Reforma da Previdência dos entes eSocial para os órgãos públicos (RPPS).</p> <p>SIG-RPPS e batimento CNIS.</p> <p>DATAPREV: Contratação, faturamento e Bloqueios.</p> <p>Investimentos no exterior - estratégias para diversificação ante crise mundial, alocação com ou sem proteção do Dólar.</p> <p>Novas Aposentadorias Especiais: PCD, Atividades Insalubres, Policiais e Militares.</p>	Membros do conselho Curador, fiscal e Comitê de investimentos
-----------------	---	------	--	---



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Previdência Complementar: Instituição, Seleção de Entidade, Gestão e Fiscalização pelo ente.</p> <p>Renda Fixa Brasil - oportunidades ante ao crescimento da SELIC e cuidados com os retornos dos juros futuros.</p> <p>Diversificação em ativos Privados.</p> <p>Acumulação de Benefícios Previdenciários e os Redutores - Art. 24 EC 103/19.</p> <p>Limites Constitucionais remuneratórios aplicados nos benefícios previdenciários .</p> <p>Avaliação atuarial: novas regras de aposentadorias e pensão por morte e a sustentabilidade do sistema.</p> <p>Alternativas de fonte de custeio: Métodos de financiamento do déficit atuarial.</p> <p>Renda variável Brasil - estratégias para</p>	
--	--	--	---	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>diversificação ante crise mundial, melhores ativos para curto, médio e longo prazo.</p> <p>Critérios dos cálculos nas aposentadorias e as verbas permanentes e transitórias Jornada de trabalho variável e base remuneratória contributiva.</p> <p>Certificação Profissional (dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês de Investimentos).</p> <p>Responsabilidades na Gestão do RPPS.</p> <p>Processo de seleção de ativos e seu acompanhamento - ALM como referência na gestão de longo prazo.</p> <p>Comprovação das Contribuições previdenciárias: emissão, averbação, revisão de CTC e contagem recíproca. Abono de Permanência. Acréscimo de tempo contribuição para cálculo da Pensão por morte.</p>	
--	--	--	---	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Pró-Gestão e Certificação Institucional.</p> <p>Educação Previdenciária: Programas de Preparação para Aposentadoria.</p> <p>Resolução CMN 4963 X PRÓ-GESTÃO - as oportunidades de investimentos ante a nova regulamentação.</p> <p>Fundos Estruturados.</p> <p>Aposentadoria dos professores: requisitos de concessão, cálculo e aplicação do novo piso remuneratório.</p> <p>Impacto atuarial decorrente da aplicação do novo piso remuneratório dos professores.</p> <p>Providências perante a Secretaria de Previdência: Auditoria Direta e Processo Administrativo.</p> <p>Informações à SPREV: DIPR, DPIN, DAIR, DRAA e Parcelamento especial dos entes</p>	
--	--	--	---	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			federativos que fizeram a reforma.	
EVENTO 7	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano de 2023, no dia 12 de abril de 2024, às 8h30.	2 h	<p>Apresentar o Relatório de Governança corporativa, os resultados da política de investimentos, valor estimado da receita, custeio administrativo, despesas com folha de pagamento, evolução da situação atuarial (avaliação atuarial), investimentos, dados dos segurados: quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, benefícios concedidos no ano de 2021, além de expor relatório de governança corporativa.</p> <p>Nesta audiência pública se buscará apresentar a missão, visão e valores do PREVBRILHANTE, expondo e debatendo os resultados obtidos em 2023 e indicar a sua estrutura, destacando acerca da composição dos conselhos curador, fiscal e comitê de investimentos.</p>	Segurados aposentados e pensionistas, servidores municipais, conselheiros, representantes dos entes federativos (executivo e legislativo) judiciário e de toda sociedade civil.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

EVENTO 8	Curso “Preparação para a Aposentadoria”, a ser realizado no mês de abril e novembro/2024.	8 H	<p>Trazer informações e orientar os servidores aptos a aposentar-se acerca de diversos temas, tais como abono de permanência, mudanças na legislação aplicável aos benefícios e sua gestão, imposto de renda aos aposentados, regularização da vida funcional e processo para aposentadoria em si. Além disso, tal curso visa preparar a pessoa para viver a aposentadoria de maneira mais satisfatória, reduzindo as interferências psicossociais que esse período representa, auxiliando na elaboração de um planejamento financeiro para esse novo período, observando as novas regras da previdência pública e privada, bem como o planejamento familiar e pessoal.</p> <p>Auxiliar na elaboração de projetos de vida e na utilização do tempo livre, redefinindo os papéis sociais impostos para aqueles que saem da vida profissional, com base nos conceitos de envelhecimento saudável e ativo.</p>	Servidores ativos que cumprirão os requisitos para aposentadoria até dez/2024.
-----------------	---	-----	---	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			Será realizado palestra que será gravada e posteriormente disponibilizada nas mídias sociais do Instituto, e distribuída informativo com detalhes indispensáveis para facilitar os trâmites processuais.	
EVENTO 9	Curso/Palestra educação financeira envolvendo ainda carteira de investimentos do PRevBrilhante e Política anual de investimentos	4h	Planejamento financeiro; Alerta sobre golpes e fraudes; Dicas básicas de investimentos; Tesouro direto; Como montar uma carteira de investimentos, entre outros.	Segurados aposentados e pensionistas, servidores municipais, conselheiros.
EVENTO 9	CURSO: PRESTAÇÕES DE CONTAS ANUAIS DOS RPPS: PEÇAS OBRIGATÓRIAS. APLICADOR: ESCOEX - Escola Superior de Controle Externo	4 H	Exposição das peças de remessa obrigatória na Prestação de Contas Anuais constantes na Resolução TCE/MS nº 88/2018; Alterações no Manual de Peças	Diretora Presidente, Diretora financeira e responsável contábil do PRevBrilhante.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	do Tribunal de Contas de Mato Grosso do Sul. PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: Até abril/2024.		Obrigatórias aplicáveis à prestação de contas do exercício 2023; Preenchimento do Relatório da Gestão Orçamentária e Financeira; Apresentação de exemplos práticos com os principais erros de preenchimento dos Demonstrativos XML.	
Evento 10	23º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, 15º Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária	16h	ATUALIZAÇÕES DO PRÓ-GESTÃO RPPS E NOVA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL SOLENIDADE DE APRESENTAÇÃO E ENTREGA DO 15º PRÊMIO ANEPREM DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA ALTERNATIVAS PARA SUSTENTABILIDADE PREVIDENCIÁRIA E EMPRÉSTIMO CONSIGNADO REGRAS DE PENSÃO CONFORME EC 103/2019 A NOVA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS E SUA CONTABILIZAÇÃO OPORTUNIDADES DE INVESTIMENTOS EM	



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>2024</p> <p>A GESTÃO DAS INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS NO CADPREV TÓPICOS RELEVANTES E NOVAS FUNCIONALIDADES</p> <p>PLANOS DE CUSTEIO DO RPPS</p> <p>COMO OS TRIBUNAIS DE CONTAS E OS RPPS PODEM FOMENTAR NA SOCIEDADE A CULTURA PREVIDENCIÁRIA</p> <p>PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO P/ O SERVIDOR PÚBLICO</p> <p>A INSTITUIÇÃO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO: PANORAMA NACIONAL</p>	
--	--	--	---	--

USO EXCLUSIVO



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

Anexo II. Acompanhamentos das certificações e capacitações do PREVBILHANTE (31.12.2023)

DIRETORIA EXECUTIVA	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVAÇÃO
Evone Bezerra Alves	CPA-10 CPA-20	28/12/2024	03 anos
	Certificação Profissional Dirigente Avançada III	19/10/2026	04 ANOS
	*Certificação Profissional responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos Avançada III	04/07/2027	04 ANOS
Álvaro Martins Rodrigues	Certificação Profissional Dirigente Básico I	15/06/2027	04 ANOS
Valéria Carlos de Lima	*Certificação Profissional Dirigente Básico I	28/06/2027	04 ANOS
	*Certificação Profissional responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos Básico I	07/07/2027	04 ANOS
CONSELHO CURADOR	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVAÇÃO
Edy Carolina Domingos De Mendonça	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum -CP RPPS CODEL I)	28/11/2027	04 ANOS
Valderi da Silva Leite	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum -CP RPPS CODEL I)	29/11/2027	04 ANOS



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

Zélia Pereira Renovato da Silva	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	29/11/2027	04 ANOS
Eloisa Vanderlea Zucao	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	30/11/2027	04 ANOS
Alenice Pereira Ribeiro	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	10/11/2026	04 ANOS
CONSELHO FISCAL	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVACÃO
Ana Flavia Cardoso da Silva	Certificação dos membros do conselho Fiscal-Totum --CP RPPS COFIS I)	29/11/2027	04 ANOS
Berenice Teodoro Estigarribia	Certificação dos membros do conselho Fiscal-Totum --CP RPPS COFIS I)	11/11/2026	04 ANOS
Nixon Ricardo Assis	Certificação dos membros do conselho Fiscal-Totum --CP RPPS COFIS I)	28/11/2027	04 ANOS
COMITÊ DE INVESTIMENTOS (EVONE, VALERIA ACIMA)	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVACÃO
Ana Paula de Souza Santos	Certificação Profissional membros do comitê Totum -- CP RPPS CGINV I)	30/11/2027	04 ANOS
Eloisa Vanderleia Zucão	Certificação Profissional membros do comitê Totum -- CP RPPS CGINV I)	05/01/2028	04 ANOS
Osmar Pereira dos Santos	Certificação Profissional membros do comitê Totum -- CP RPPS CGINV I)	03/01/2028	04 ANOS