



## **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - 2022**

### **IDENTIFICAÇÃO**

**RAZÃO SOCIAL:** Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante-MS -**PrevBrilhante**.

**ENDEREÇO:** Rua Athayde Nogueira, 979 – Centro.

**CIDADE:** Rio Brilhante

**ESTADO:** Mato Grosso do Sul

**CNPJ:** 15.554.850/0001-09

**CEP:** 79.130-000

**TELEFONES:** 67 - 3452-8904 / 9 99813075

**LEI INSTITUIDORA:** Criado pela Lei Municipal nº. 159/69, de 19 de julho de 1969, alterado pela Lei Municipal Lei nº 1.167/2000, de 22 de dezembro de 2000.

**DATA DE CRIAÇÃO:** 19/07/1969

**NATUREZA JURÍDICA:** Entidade da Administração Pública indireta - Autarquia Municipal.



## **APRESENTAÇÃO**

O PREVBRLIHANTE busca a capacitação constante de seus servidores que atuam na Unidade Gestora, além dos membros dos Conselhos Curador e Fiscal e Comitê de Investimentos e segurados (ativos e inativos).

Para isto, proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida e alinhada com as melhores práticas de gestão. Este plano de ação detalhará como está evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2022.



## SUMÁRIO

1.Introdução.....	2
2.Conceitos .....	3
3.Objetivos .....	3
4.Público-Alvo .....	4
5. Metas e Indicadores .....	4
6. Acompanhamento.....	6
7. Previsão Orçamentária .....	7
8. Metodologia .....	7
9. Agenda Anual de Capacitação do PREVBILHANTE.....	8
<b>ANEXO I - CALENDÁRIO E DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES</b>	



## 1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação 2022 do PREVBRLIHANTE visa dar maior transparência nas atividades educacionais realizadas ou proporcionadas pelo PREVBRLIHANTE.

Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos membros dos Conselhos Curador e fiscal, comitê de investimentos, servidores e segurados do PREVBRLIHANTE, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão e da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021, que define a certificação Profissional dos Membros e Conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação terá dois eixos distintos:

**a. Eixo Interno:** Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para todos os membros do PREVBRLIHANTE, com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo instituto.

**b. Eixo Externo:** Capacitação, treinamentos e qualificação para nossos segurados (ativos e inativos), com o objetivo de desenvolver atividades de seu interesse como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão.

No eixo externo também desenvolverá mecanismos que conscientize os servidores da qualificação necessária para poder participar do PREVBRILHANTE, como a Certificação Profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.

c. Haverá ainda momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato a previdência social e audiência pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse geral.

## 2. CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

**a. CAPACITAÇÃO:** processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

**b. TREINAMENTO:** processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;

**c. APERFEIÇOAMENTO:** processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional do servidor, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;

**d. QUALIFICAÇÃO:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

### 3. OBJETIVOS

No eixo interno o objetivo geral é atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

No eixo externo o objetivo geral é trazer informações de interesse dos segurados (ativos e inativos), trazendo-os para perto da previdência, o PREVBRLHANTE acredita que a



melhor forma de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento, por isto expandiremos nosso universo para nossos segurados, proporcionando eventos com assuntos de seu interesse e relacionados com a previdência, como educação previdenciária e financeira.

Ainda no eixo externo evidenciaremos esforços para viabilizar a capacitação de nossos servidores, permitindo que estejam preparados para participar diretamente do PREVBRLHANTE, fomentando o processo de Certificação Profissional, necessário para que o servidor ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do instituto.

**Objetivos Específicos:**

- a. Possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização do servidor aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário contemplando as ações de divulgação das informações

relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

f. Promover a integração entre o RPPS, entes, servidores (ativos e inativos) e a sociedade como um todo.

g. ampliar a transparência, o controle e melhoria do atendimento dos segurados do RPPS;

h. garantir a segurança jurídica e atuação administrativa pautada na legalidade dos assuntos relacionados ao regime próprio de previdenciário.

#### **4. PÚBLICO ALVO**

**Eixo Interno:** Diretoria Executiva, servidores lotados no Previsão Brilhante, membros dos Conselhos curador e fiscal e comitê de investimentos.

**Eixo Externo:** Servidores ativos vinculados ao Previsão Brilhante e seus segurados.

Além de momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato ao regime próprio de previdência social e audiência pública de prestação de contas.



## **5. METAS E INDICADORES**

### **Metas:**

#### **Eixo Interno:**

#### **Diretoria Executiva:**

a) Participar de no mínimo **03 eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Manter 100% dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

#### **Conselho Curador:**

a) Que todos os seus membros participem de no mínimo 1 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Certificar a maioria de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

#### **Conselho Fiscal:**

a) Que todos os seus membros participem de no mínimo 1 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Certificar a maioria de seus membros nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

### **Comitê de Investimentos:**

a) Que todos os seus membros participem de no mínimo 1 evento relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Que a maioria de seus membros participe de pelo menos 5 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.

c) Manter 100% de seus membros certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021).

### **Servidores do PREVBRLIHANTE:**

a. Participar de no mínimo 01 evento relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b. Obter no mínimo 20 horas em certificados de sua área de atuação.

### **Eixo Externo:**

A Diretoria Executiva realizará no mínimo **01 evento anual**, definidos neste Plano de Capacitação, que deverão ser amplamente divulgados.



Estes eventos serão ofertados aos segurados vinculados ao PreviBrilhante (ativos e inativos), contemplando as áreas de: prestação de contas, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e a fomentação da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do PREVBRILHANTE.

### **Indicadores:**

Os Indicadores obtidos, que é o resultado das metas estabelecidas e o que será realizado no decorrer do ano, serão divulgados no final do mesmo.

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o PREVBRILHANTE manterá processo administrativo específico, que constará todos os eventos participados e realizados, bem como os certificados obtidos, o conteúdo deste processo embasará os indicadores divulgados no final do ano.

## **6.ACOMPANHAMENTO**

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas haja um trabalho de perseguir o que foi determinado,

por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos.

O controle será realizado trimestralmente pela Diretoria Executiva, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos indicadores dos resultados obtidos e posterior encaminhamento ao Conselho Curador.

## **7. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA**

**Eixo Interno:** O PREVBRLIHANTE custeará através dos recursos da Taxa de Administração a participação de eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação.

**Eixo Externo:** O PREVBRLIHANTE custeará através dos recursos da Taxa de Administração o que for necessário para a realização dos eventos realizados pela Diretoria Executiva, que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação.

A Diretoria Executiva, ouvindo a contabilidade, é responsável por autorizar os gastos necessários para este fim específico, considerando o princípio da economicidade, preservando o interesse do PREVBRLHANTE e respeitando toda a legislação vigente sobre gastos do RPPS.

## 8. METODOLOGIA

**Eixo Interno:** Os servidores, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos *in loco* ou pela modalidade de Educação à Distância – EAD a serem ministrados por empresas contratadas ou instituições financeiras, cursos externos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, SPREV, consultorias, instituições financeiras etc. e eventos Programados.

**Eixo Externo:** A Diretoria Executiva realizará eventos conforme Agenda Anual de Capacitação do PREVBRLHANTE.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

**9. Agenda Anual de Capacitação do PREVBRILHANTE.**

PERÍODO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL	PÚBLICO ALVO
2022	Fomento e incentivo contínuo à capacitação profissional dos Membros de RPPS	Diretoria Executiva	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBRILHANTE e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.
Abril 2022	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano anterior.	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, vereadores e toda a sociedade.
Duas vezes ao ano	Curso “Preparação para a Aposentadoria”	Diretoria de Benefícios	Servidores ativos que tem previsão de se aposentar em até um ano.
Janeiro a dezembro 2022	Revisar a cartilha previdenciária, de acordo com as alterações legislativas.	Diretoria de Benefícios e Assessoria Jurídica	Servidores Ativos
Março 2022	4º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS	ABIPEM	Comitê de investimentos
Junho 2022	55º Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de investimentos e Diretoria Executiva
Novembro 2022	Revisão da Política de Segurança da Informação e do	Diretoria Executiva	Diretoria, Conselhos, Comitê de Investimento, Secretaria Administrativa



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	Código de Ética da PREVBILHANTE		
A qualquer tempo	Cursos EAD sobre licitações, contratos, Formação Básica em RPPS.	Escoex, Escola Virtual GoV, Capacitar Cursos, dentre outros	Todos

Próximo aos eventos a Diretoria responsável deverá divulgar a data exata, os detalhes e promoverá ampla divulgação do evento a ser realizado, garantindo que todos os interessados possam participar.

Serão evidenciados esforços para que os eventos sejam gravados e disponibilizados via internet, possibilitando acesso universal e atemporal aos interessados. Além dos eventos previstos, novos poderão ser ofertados ao longo do ano e este documento atualizado.

---

**Valéria Carlos de Lima**

Diretora Financeira  
Dec. 30.203/2021

---

**Álvaro Martins Rodrigues**

Diretor Secretário e de Benefícios  
Dec. 29.223/2021

---

**Evone Bezerra Alves**

Diretora Presidente  
Dec. 30.063/2021



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

**ANEXO I - CALENDÁRIO E DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES**

O PREVBRLHANTE incentivará a participação em congressos, palestras, cursos e eventos de forma a manter atualizados e fomentar a qualificação e o desenvolvimento profissional dos servidores e conselheiros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

TREINAMENTO	DESCRIÇÃO	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	PUBLICO ALVO
<b>EVENTO 1</b>	Participação anual em palestra com a empresa IF Consultoria em Investimentos  Período para realização: até março/2022.	4 H	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tópico 1. Provisão de Caixa (Separar os recursos dos próximos 12 meses);</li><li>• Tópico 2. Visão de Longo Prazo (Tempo e Paciência);</li><li>• Tópico 3. Diversificação dos ativos;</li><li>• Tópico 4. Rebalanceamento;</li><li>• Tópico 5. Oportunidade;</li><li>• Tópico 6. Desempenho dos Investimentos 2021/2022;</li><li>• Tópico 7. Política Anual de Investimentos 2022 – PREVBRLHANTE;</li><li>• Tópico 8. Carteira de Investimentos 2022 – PREVBRLHANTE.</li></ul>	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBRLHANTE e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.





**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

<b>EVENTO 2</b>	Capacitações EAD: realizadas online.  CURSO: TCE-DIGITAL: BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS  APLICADOR: ESCOEX - Escola Superior de Controle Externo do Tribunal de Contas de Mato Grosso do Sul.  PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: até abril/2022.	20 H	MÓDULO 1: Introdução ao Novo Sistema de remessa de benefícios previdenciários.  MÓDULO 2: Enviando os documentos.  MÓDULO 3: Ferramentas/Ações do sistema.  MÓDULO 4: Acompanhamento processual e contribuições para o sistema.	Diretor Secretário e de Benefícios
<b>EVENTO 3</b>	Capacitações EAD: realizadas online.  CURSO: Demonstrativo de Investimentos dos RPPS - DAIR e DPIN.  APLICADOR: Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.	30 H	Módulo 1 - Tópicos sobre Investimentos dos RPPS  Módulo 2 - Conhecendo os demonstrativos de investimento  Módulo 3 - Preenchimento do DAIR e DPIN/ Informações gerais  Módulo 4 - Aspectos do DAIR	Diretor Financeiro



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: Até novembro/2022.		Módulo 5 - Aspectos do DPIN  Módulo 6 - Envio e processamento	
<b>EVENTO 4</b>	Participação do 4º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e do 11o Congresso Estadual da ASSIMPASC, entre os dias 09 a 11 de março de 2022.	16 H	CENÁRIO 2022 E OS INVESTIMENTOS DOS RPPS;  Investimentos no exterior - novidades no mercado;  Compra de títulos públicos - processo de compra e custódia;  Política de investimentos e sua execução;  Fundos de renda variável; Fundos em participação e fundos imobiliários;  Meta atuarial x impacto nos investimentos; Fundos multimercado;  Fundos de crédito e FIDC; A 4963 e os novos DAIR e DPIN;  Fundos de renda fixa;	Membros do Comitê de Investimentos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Títulos de crédito privado e sua forma de aquisição;</p> <p>ALM e os limites para aquisição de ativos de longo prazo;</p> <p>Empréstimo consignado;</p> <p>ETFs de renda fixa e variável;</p> <p>O registro contábil das variações dos investimentos e as repercussões orçamentárias e financeiras no RPPS;</p> <p>Certificação Profissional dos RPPS.</p>	
<b>EVENTO 5</b>	<p>Capacitações externas: treinamento presencial a ser realizado na cidade de Campo Grande-MS nos dias 04 a 06 de maio de 2022.</p> <p>APLICADORES: ACONPREV- Consultoria Administrativa e Previdenciária. ADEMIR DE</p>	20 H	<p>Concessão e gestão de benefícios previdenciários - pós emenda constitucional 103/2019 e seus reflexos;</p> <p>Novas exigências do tribunal de contas quanto ao preenchimento das certidões de tempo de contribuição e histórico da vida funcional do servidor;</p>	Diretor Secretário e de Benefícios, Diretor Presidente e Diretor financeiro



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	OLIVEIRA & ASSOCIADOS – Advogados e Consultores - SS.		Abertura de processo administrativo para a readaptação;  elaboração doPPP eLTCAT.	
<b>EVENTO 6</b>	55° Congresso Nacional da ABIPEM e do 4o Congresso Estadual da ACEPREM, a ser realizado entre os dias 08 e 10 de Junho de 2022.	16 H	A consolidação e atualização dos parâmetros gerais dos RPPS.  Títulos Públicos - Processo de Decisão, estratégia de alocação e operacionalização e sua precificação.  Autonomia dos entes federativos na implantação da Reforma Previdenciária.  Tribunais de Contas e as Reforma da Previdência dos entes eSocial para os órgãos públicos (RPPS).  SIG-RPPS e batimento CNIS.  DATAPREV: Contratação, faturamento e Bloqueios.	Membros do conselho Curador e Comitê de investimentos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Investimentos no exterior - estratégias para diversificação ante crise mundial, alocação com ou sem proteção do Dólar.</p> <p>Novas Aposentadorias Especiais: PCD, Atividades Insalubres, Policiais e Militares.</p> <p>Previdência Complementar: Instituição, Seleção de Entidade, Gestão e Fiscalização pelo ente.</p> <p>Renda Fixa Brasil - oportunidades ante ao crescimento da SELIC e cuidados com os retornos dos juros futuros.</p> <p>Diversificação em ativos Privados.</p> <p>Acumulação de Benefícios Previdenciários e os Redutores - Art. 24 EC 103/19.</p> <p>Limites Constitucionais remuneratórios aplicados nos benefícios previdenciários .</p>	
--	--	--	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Avaliação atuarial: novas regras de aposentadorias e pensão por morte e a sustentabilidade do sistema.</p> <p>Alternativas de fonte de custeio: Métodos de financiamento do déficit atuarial.</p> <p>Renda variável Brasil - estratégias para diversificação ante crise mundial, melhores ativos para curto, médio e longo prazo.</p> <p>Critérios dos cálculos nas aposentadorias e as verbas permanentes e transitórias Jornada de trabalho variável e base remuneratória contributiva.</p> <p>Certificação Profissional (dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês de Investimentos).</p> <p>Responsabilidades na Gestão do RPPS.</p> <p>Processo de seleção de ativos e seu acompanhamento - ALM como referência na gestão de longo prazo.</p>	
--	--	--	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Comprovação das Contribuições previdenciárias: emissão, averbação, revisão de CTC e contagem recíproca. Abono de Permanência. Acréscimo de tempo contribuição para cálculo da Pensão por morte.</p> <p>Pró-Gestão e Certificação Institucional.</p> <p>Educação Previdenciária: Programas de Preparação para Aposentadoria.</p> <p>Resolução CMN 4963 X PRÓ-GESTÃO - as oportunidades de investimentos ante a nova regulamentação.</p> <p>Fundos Estruturados.</p> <p>Aposentadoria dos professores: requisitos de concessão, cálculo e aplicação do novo piso remuneratório.</p> <p>Impacto atuarial decorrente da aplicação do novo piso remuneratório dos professores.</p>	
--	--	--	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Providências perante a Secretaria de Previdência: Auditoria Direta e Processo Administrativo.</p> <p>Informações à SPREV: DIPR, DPIN, DAIR, DRAA e Parcelamento especial dos entes federativos que fizeram a reforma.</p>	
<b>EVENTO 7</b>	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano de 2021, no dia 08 de abril de 2022, às 8h.	2 h	<p>Apresentar os resultados da política de investimentos, valor estimado da receita, custeio administrativo, despesas com folha de pagamento, evolução da situação atuarial, investimentos, dados dos segurados: quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, benefícios concedidos no ano de 2021, além de expor relatório de governança corporativa.</p> <p>Nesta primeira audiência pública se buscará apresentar a missão, visão e valores do PREVBRLHANTE, indicar a sua estrutura, destacando acerca da</p>	Segurados aposentados e pensionistas, servidores municipais, conselheiros, representantes dos entes federativos (executivo e legislativo) e de toda sociedade civil.





**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			composição dos conselhos curador, fiscal e comitê de investimentos.	
<b>EVENTO 8</b>	Curso “Preparação para a Aposentadoria”, a ser realizado no mês de novembro/2022.	8 H	<p>Trazer informações e orientar os servidores aptos a aposentar-se acerca de diversos temas, tais como abono de permanência, mudanças na legislação aplicável aos benefícios e sua gestão, imposto de renda aos aposentados, regularização da vida funcional e processo para aposentadoria em si. Além disso, tal curso visa preparar a pessoa para viver a aposentadoria de maneira mais satisfatória, reduzindo as interferências psicossociais que esse período representa, auxiliando na elaboração de um planejamento financeiro para esse novo período, observando as novas regras da previdência pública e privada, bem como o planejamento familiar e pessoal.</p> <p>Auxiliar na elaboração de projetos de vida e na utilização do tempo livre,</p>	Servidores ativos que cumprirão os requisitos para aposentadoria até dez/2023.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>redefinindo os papéis sociais impostos para aqueles que saem da vida profissional, com base nos conceitos de envelhecimento saudável e ativo.</p> <p>Será realizado palestra que será gravada e posteriormente disponibilizada nas mídias sociais do Instituto, e distribuída informativo com detalhes indispensáveis para facilitar os trâmites processuais.</p>	
<b>EVENTO 9</b>	<p>CURSO: PRESTAÇÕES DE CONTAS ANUAIS DOS RPPS: PEÇAS OBRIGATÓRIAS.</p> <p>APLICADOR: ESCOEX - Escola Superior de Controle Externo do Tribunal de Contas de Mato Grosso do Sul.</p> <p>PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: Até abril/2022.</p>	4 H	<p>Exposição das peças de remessa obrigatória na Prestação de Contas Anuais constantes na Resolução TCE/MS nº 88/2018;</p> <p>Alterações no Manual de Peças Obrigatórias aplicáveis à prestação de contas do exercício 2021;</p> <p>Preenchimento do Relatório da Gestão Orçamentária e Financeira;</p>	Diretora Presidente, Diretora financeira e responsável contábil do PrevBrilhante.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			Apresentação de exemplos práticos com os principais erros de preenchimento dos Demonstrativos XML.	
--	--	--	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários  
Municipais de Rio Brilhante**  
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

---