

PROJETO “PREVBRILHANTE VAI ATÉ VOCÊ”

O Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante – PREVBRILHANTE instituiu o Projeto denominado **“PREVBRILHANTE VAI ATÉ VOCÊ”** que objetiva aproximar servidores e segurados do PrevlBrilhante, levando informação de forma didática, prática e inovadora valendo-se das ferramentas de tecnologia e também de forma presencial aos Aposentados, Pensionistas e Servidores Públicos Municipais de Rio Brilhante.

1 - RESPONSÁVEIS PELO PROJETO

Autora: Marcelina Martins Ramoa – servidora do PrevlBrilhante

Evone Bezerra Alves – Diretora Presidente do PrevlBrilhante

Valéria Carlos de Lima- Diretora Financeira

Álvaro Martins Rodrigues- Diretor Secretário e de Benefícios

Edna Lemes Riba- servidora do PrevlBrilhante

Gabriel Moraes Schmidt- servidora do PrevlBrilhante

Ana Paula de Souza Santos – responsável contábil do PrevlBrilhante

2- ENGAJAMENTO COM A SOCIEDADE

Constitui como missão do PrevlBrilhante, proporcionar aos segurados e seus dependentes o amparo da Previdência Social assegurada constitucionalmente, gerindo e servindo com excelência, sempre visando o equilíbrio financeiro e atuarial.

Ademais, o PREVBRILHANTE tem como visão ser um Instituto de Previdência referência em gestão com sustentabilidade a partir de uma gestão humana, técnica, participativa e transparente.

Aliado a sua missão e visão, o PrevlBrilhante tem atuado com uma gestão técnica e também humanizada, destinando esforços para promover uma aproximação dos servidores e segurados, objetivando que usuários internos e externos sejam beneficiados pois ao se promover a integração Instituto e segurados, estabelece-se uma conexão vital nesse meio, fortalecendo os laços entre ambos.

O Projeto **“PrevlBrilhante Vai até você”** proporcionará o engajamento com todos os servidores do PrevlBrilhante, membros dos Conselhos Curador e Fiscal,

Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos, toda administração municipal, segurados ativos, aposentados, pensionistas e servidores, Sindicato da Categoria, instituições financeiras e demais empresas e entidades que prestam serviços e tenham relação direta ou indireta com o PREVBILHANTE, englobando atendimento domiciliar aos segurados, participação nos eventos do Governo Municipal, esclarecimentos sobre o que é e como funciona o PREVBILHANTE, quais são as legislações vigentes, quais as obrigações legais do Instituto e o que isso impacta, quais requisitos para participar da gestão do Instituto, qual e tempo mínimo necessário de contribuição para poder se aposentar, para onde vai a contribuição previdenciária descontada no holerite, além de tirar dúvidas do que é previdência e facilitar o deslocamento do segurado e servidor!

3 – DADOS SOBRE O PROJETO “PrevBrilhante Vai até Você”

3.1. Histórico

Desde o início das atividades em janeiro de 2023, a Diretora Presidente do PrevBrilhante Sra Evone Bezerra Alves, implantou o “**Plano de ideias PrevBrilhante**” como objetivo de ouvir e oportunizar os servidores do PrevBrilhante a contribuírem com suas ideias e sugestões para implementarem uma ação alinhada a missão, visão e valores do Instituto, em que a melhor ideia fosse votada pelos Conselheiros titulares e pelo Prefeito e premiada com a participação do servidor no Congresso Nacional de Previdência, contendo as seguintes regras básicas:

- A ação precisa ser inovadora e funcional (alinhada com nossa missão e visão);
- Tem que ser inédito;
- Menor custo possível para implementação;
- Ter aprovação do Conselho Curador;
- Deverá ser apresentado pelos participantes ;
- O servidor tem que implementar em até 30 dias após apresentado (com auxílio dos demais).

Em 2023, a ideia vencedora foi da servidora Valéria Carlos de Lima com o **Projeto Conte sua História**, com o objetivo de proporcionar aos aposentados e

pensionistas participantes do “Café do dia “P” do PrevisãoBrilhante” a oportunidade de contar sua história de vida e assim, mostrar a eles que são importantes, contribuindo no processo de reconhecimento de suas batalhas, suas dificuldades e, também, de suas vitórias, valorizando sua caminhada e o quanto isso contribuiu para sua chegada até aqui.

Novamente em 2024 o Projeto teve continuidade e haja vista que em 2023 houve um empate técnico entre o **Projeto Conte sua História** e o **Projeto PrevisãoBrilhante Vai até você**”, vencendo o primeiro pela facilidade de implementação imediata, devido ao anseio e muitas sugestões dos próprios servidores e conselheiros do PrevisãoBrilhante, o Projeto **PrevisãoBrilhante Vai até você**” de autoria da servidora Marcelina Martins Ramoa foi aclamado e escolhido para ser o vencedor em 2024!

3.2. Justificativa

O PrevisãoBrilhante reconhece a importância e a necessidade de estar mais próximo de seus segurados através de um atendimento personalizado, inovador, atuando com excelência valendo-se do conhecimento acumulado dos profissionais do Instituto e de ferramentas já disponíveis tais como divulgação no site institucional, Instagram, WhatsApp, oferecendo dessa forma visibilidade aos esforços dos servidores, diretores, conselheiros e toda administração municipal, incentivando o estreitamento dos laços entre instituição e servidor e favorecendo o esclarecimento de dúvidas dos usuários.

Atualmente o Governo Municipal conta com 992 servidores efetivos e o PrevisãoBrilhante com 295 aposentados e 66 pensionistas sendo este o público primário e secundário do Instituto.

Pensando nisso, servidores e conselheiros vislumbraram a oportunidade de proporcionar a este público, um atendimento diferenciado e personalizado, de ser um canal de comunicação mais acessível, além de apresentar as boas práticas de gestão previdenciária atualmente adotadas pelo PrevisãoBrilhante.

O Projeto inicialmente contemplará temas relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social mas poderá ser adequado conforme as demandas que forem

surgindo, contemplando: atendimento domiciliar aos segurados; informações sobre requisitos mínimos necessário para se aposentar; informações sobre quais requisitos para participar da gestão do Instituto, o que acontece com a contribuição previdenciária descontada no holerite do servidor; quais são as legislações vigentes, quais as obrigações legais do Instituto e o que isso impacta para o servidor e Governo Municipal .

A proposta também visa agregar aos aposentados, pensionistas e servidores, do PreviBrilhante informações sobre o funcionamento do nosso instituto, tomando conhecimento de seus direitos e deveres, conhecendo também como funciona o Recursos Humanos e a gestão dos recursos financeiros, haja vista que os mesmos fazem parte da atuação do PreviBrilhante, já que conforme prevê a legislação todos os recursos previdenciários devem estar aplicados no mercado financeiro, e assim o PreviBrilhante mantém a sua carteira de investimentos distribuídos em vários fundos de investimentos, dos diversos segmentos e em diversas instituições financeiras.

4.OBJETIVOS

Aproximar servidores e segurados do PreviBrilhante, levando informação de forma didática, prática e inovadora valendo-se das ferramentas de tecnologia e também de forma presencial aos Aposentados, Pensionistas e Servidores Públicos Municipais de Rio Brilhante.

O Projeto “PreviBrilhante vai até você” tem como proposta facilitar o acesso a informação e conhecimento dos segurados baseados na lei previdenciária Municipal que rege e administração da Previdência Social do Funcionários Municipais de Rio Brilhante, (Lei nº1167/2000 e alterações) e outras informações relacionadas aos direitos do segurado com conversas/palestras ao segurado, pois munidos de informação e orientação, possam desenvolver os valores e as competências necessários para se tornarem mais conscientes da realidade do PREVBILHANTE, e assim conhecer ainda mais sobre Autarquia que trabalha em prol de assegurar seus direitos previdenciários e futuros benefícios.

4.1 Quanto ao atendimento domiciliar

O Atendimento Domiciliar será exclusivamente para os segurados do PrevlBrilhante (aposentados e pensionistas) e será solicitado e justificado pelo segurado, através do e-mail institucional prevbrilhante@prevbrilhante.ms.gov.br ou nos telefones (67) 99981-3075 / (67) 3452-8904. A solicitação deverá conter ainda o assunto e a dificuldade, caso tenha.

Quanto ao assunto, o mesmo deve ser relacionado ao Instituto, tais como: prova de vida, recadastramento anual, pedido de isenção de imposto de renda retido na fonte; pedido de revisão de aposentadoria/pensão por morte; pedido de concessão de benefício previdenciário; pedido de cópia de documentação, regras de aposentadoria, como averbar tempo de contribuição do INSS ou de outros RPPS, entre outros.

A Diretoria Executiva do PrevlBrilhante receberá as solicitações, analisará a justificativa e realizará o agendamento da visita, mediante a ciência do segurado.

O Atendimento domiciliar somente será realizado dentro do perímetro urbano do Município de Rio Brilhante/MS.

O deslocamento também pode ser solicitado pelo responsável imediato de algum setor de trabalho pertencente a Prefeitura Municipal de Rio Brilhante, a fim de esclarecimento de dúvidas, como por exemplo: quais os requisitos mínimos para se aposentar? como solicito aposentadoria? como solicito averbação de tempo e contribuição? etc.

Nos atendimentos aos segurados que estão em atividade, conforme o assunto informado na solicitação, é utilizado o laptop do PrevlBrilhante a fim de demonstrar ao segurado como realizar o pedido de aposentadoria, quais os documentos necessários, podendo ainda ser uma oportunidade de demonstrarmos o site institucional do Instituto.

Assim, além dos resultados acima já exposto, podemos citar também:

- Reconhecimento pelos serviços prestados ao Município de Rio Brilhante;
- Ter maior alcance social;
- Interação dos segurados com o PrevlBrilhante;
- Momentos de informações e esclarecimentos;

O Projeto “PrevlBrilhante vai até você com certeza será um grande meio de demonstrar aos segurados o papel que seu Instituto de Previdência possui na sua vida futura.

4.2 Quanto as informações de cunho contributivo e de requisitos para participar da gestão do PrevlBrilhante

O objetivo é levar informação acessível e explicar, de forma clara e simplificada, os direitos e deveres garantidos pelo PREVBRLHANTE e ao mesmo tempo proporcionar uma reflexão sobre os conceitos básicos de previdência, organizado por assuntos gerais e específicos que afetam a aposentadoria do servidor, conforme a legislação em vigor. Demonstrando a evolução da Previdência Social do Funcionários

Municipais de Rio Brilhante ao longo dos anos, além de evidenciar a estrutura administrativa do PrevlBrilhante e a transparência dos atos realizados e devidamente validados e orientados pelos órgãos reguladores, à exemplo do Tribunal de Contas do Estado do Mato Grosso do Sul- TCE-MS e Ministério da Previdência Social.

Serão abordados assuntos:

- a) **Como o PrevlBrilhante é gerido administrativamente** (I - nível deliberativo: pelo Conselho Curador e Comitê de Investimentos; II - nível executivo: por uma Diretoria; e III - nível de controle: por um Conselho Fiscal);
- b) **Quais requisitos para diretores e conselheiros integrarem a gestão do PrevlBrilhante?** Temos o Ficha Limpa (Sem Antecedentes Criminais, possuir certificação e experiência comprovada) Os dirigentes do RPPS, membros dos conselhos fiscal, administrativo e do comitê de investimentos deverão atestar ficha limpa e elegibilidade, ou seja, precisarão comprovar não terem condenação criminal, conforme previsto no art. 8º-B, I da Lei nº 9.717/1998, ou em alguma das demais situações de inelegibilidade previstas no art. 1º, I da Lei Complementar 64/1990, Deverão ainda atender os requisitos contidos no art. 8º-B, da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998 e alterações, e Portaria MPS nº 1.467, de 2022 e suas alterações, ou normativos que vierem a lhe substituir, na forma e nos prazos estabelecidos em regulamentadora, quando da investidura ou dentro dos prazos estabelecidos pelas normas que disciplinem a matéria editada pelo Ministério da Previdência Social.
- c) **Quanto e como funciona Desconto da contribuição Previdenciária na folha de pagamento?** Atualmente, o valor descontado à título de Fundo de Previdência é de 14% do salário dos servidores efetivos municipais. Esse tipo de desconto é feito de maneira progressiva e mensal. Vale lembrar que o valor não fica para o Município, mas é repassado mensalmente ao Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante - PrevlBrilhante. Esse repasse do Município para o PrevlBrilhante é quem garante os direitos futuros do segurados junto ao PrevlBrilhante. Os descontos podem ser interpretados como a contribuição mensal, que afetará, por exemplo, na aposentadoria dos servidores. Trata-se de uma responsabilidade de todos, sendo necessário esforços conjuntos da Gestão Municipal, Gestão Previdenciária e servidores para, desde já, seja garantido a tranquilidade de benefícios justos a todos, de forma justa e promovendo a igualdade.

4.3 Obrigações e prestações de contas do Instituto dos Servidores Municipais de Rio Brilhante

O objetivo do projeto é apresentar as obrigações contábeis e tributárias do Regime Próprio de Previdência com o intuito de informar os servidores ativos e

inativos e pensionistas das atividades desenvolvidas pelo setor de contabilidade, bem como a importância e responsabilidade das prestações de contas, conscientizando do impacto causado pela falta ou entrega intempestiva que poderá ocorrer através de vídeos explicativos, na qual a responsável contábil e demais servidores explicarão sobre as prestações de contas e remeças obrigatórias, prazos, envios e quais as consequências para o município se essas entregas não sejam realizadas, ou sejam de forma intempestiva.

Destacam-se como principais obrigações contábeis e tributárias do PreyBrilhante:

1. Pagamento do Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público - PASE com prazo de apuração e recolhimento: 25º dia do mês seguinte ao fato gerador;

2. Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais - DCTF - uma obrigação mensal e serve para declarar os dados a respeito de vários tributos e contribuições com prazo de informação até o 20º dia útil do mês subsequente ao fato gerador.

3. EFD-Reinf - Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf) - é uma obrigação acessória vinculada ao ambiente SPED, e está sendo construída em complemento ao Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial) com Prazo de informação: 15º dia do mês seguinte ao fato gerador.

4. MSC - Matriz de Saldos Contábeis Agregada - corresponde a uma estrutura padronizada para o recebimento de informações contábeis e fiscais dos entes da Federação para fins da consolidação das contas nacionais, da geração de estatísticas fiscais em conformidade com acordos internacionais firmados pelo Brasil e da elaboração das declarações do setor público (Demonstrações Contábeis e Demonstrativos Fiscais), cujo prazo de entrega: Último dia útil do mês seguinte ao fato gerador.

5. SICOM - Sistema de Controle de Contas Municipais TCE/MS- Instituído pela Resolução nº 88-2018 (Art. 45 a 47) - Manual de Peças Obrigatórias do Tribunal de Contas do Mato Grosso do Sul, o SICOM é um instrumento de recepção de dados dos jurisdicionados que permite conhecer as especificidades e a realidade dos órgãos e

entidades municipais do Estado de Mato Grosso do Sul, cujo Prazo de entrega da remessa: 25 dias úteis do mês seguinte ao fato gerador.

6. Contas de Governo - Balanço Geral Individualizado - Prestação de Contas Anual de Gestão, é a prestação de contas enviadas ao TCE/MS, para fins de verificação da regularidade da gestão direta de recursos públicos e julgamento da gestão dos responsáveis por bens, dinheiros e valores públicos durante o exercício financeiro inclusive de Prefeitos e Governador, quando atuarem como ordenadores de despesas, cujo prazo de entrega da remessa: até 30 de março do exercício subsequente.

Diante das obrigações contábeis demonstradas acima, concluímos que a ausência, entrega intempestiva ou informações errôneas pode trazer sérias consequências para o RPPS e para o Governo Municipal, como multas e punições que atingem de forma direta e indireta a população.

Para que o município receba recursos federais, celebre convênios e realize operações de créditos, deve estar em dia com as obrigações, pois há a necessidade de certidões que só são emitidas no caso de adimplência. Se o município estiver impossibilitado de receber recursos, conseqüentemente haverá uma diminuição dos investimentos e uma redução dos serviços ofertados a população.

Ressaltamos ainda, que as prestações de contas reprovadas, acarreta multas, e impedimentos na ocupação de cargos públicos (inelegibilidade).

5. ETAPAS DO PROJETO

1º Escolha do Projeto Vencedor do Plano de ideias PrevisãoBrilhante 2024;



Plano de ideias PrevisãoBrilhante 2024
Já temos uma vencedora!

Projeto PrevisãoBrilhante vai até você! – servidora Marcelina Martins Ramoa
Implementação: imediata

Plano Previsão Brilhante até você

O que é o Previsão Brilhante até você?
O Previsão Brilhante até você é um plano com intuito de estar cada vez mais perto de seus contribuintes. Levando cada vez mais informações, e seus benefícios a cada um de nós servidores, zelando pelo nosso futuro.

Quem pode participar?
Todos os servidores públicos municipais de Rio Brilhante.

Vantagens do Previsão Brilhante até você

- Você pode tirar suas dúvidas.
- Ter praticidade, sem precisar se deslocar.
- Conhecer mais sobre o que é a previdência.

2º Reunião com a equipe de servidores do PreviBrilhante e responsáveis pelo Projeto para definição de onde o PreviBrilhante irá;

3º Reunião com a equipe de mídia do Governo Municipal para definição da arte do Projeto;

4º Seleção e escolha do material a ser produzido, dúvidas e questionamentos;

5º Elaboração de um cronograma de ações e apresentação ao Conselho Curador;

6º Divulgação nas mídias do PreviBrilhante e Governo Municipal.

7º Realização efetiva do “PreviBrilhante Vai até Você”!

6º AÇÕES REALIZADAS

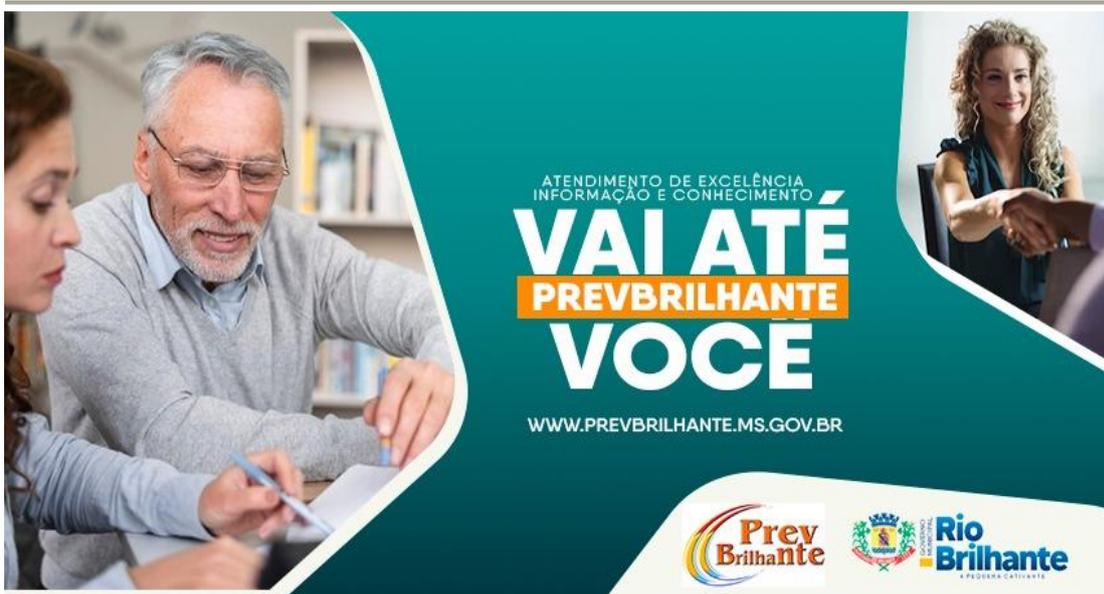
1. Reunião com os responsáveis pelo Projeto para elaboração, discussão, definição e start do Projeto





2. Reunião com a equipe de mídia do Governo Municipal para definição da arte do Projeto;





2. Preparação do material informativo e divulgação dos canais de comunicação do PreyBrilhante ;



3. Local para definição estratégica das ações



Imagem 1: Fachada atual do PreyBrilhante: sede própria

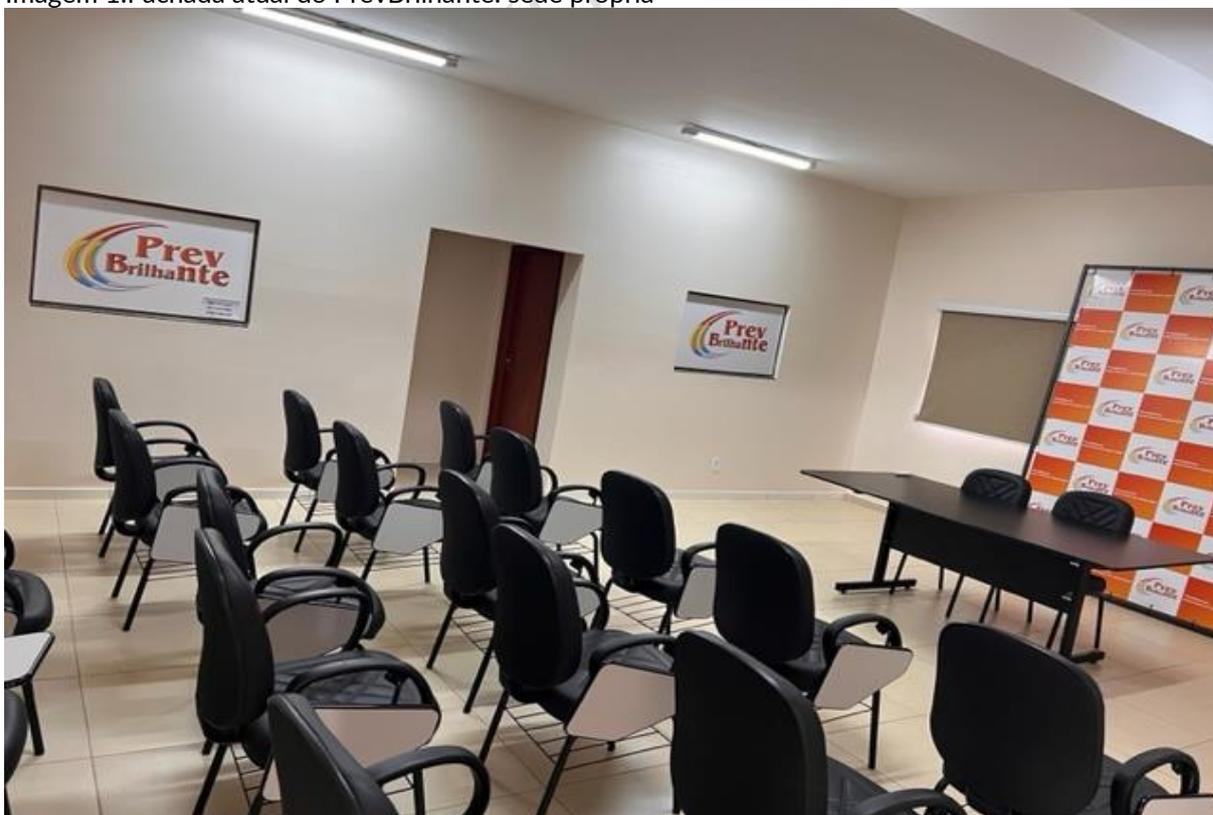


Imagem 2: Auditório localizado no Piso superior do PreyBrilhante



Imagem 3:Sala de reuniões localizado no Piso superior do PreviBrilhante

4.Divulgação do Projeto “PreviBrilhante Vai até Você” , nos eventos do Governo Municipal, nas redes sociais do PreviBrilhante e no grupo de whatsapp “Segurados do PreviBrilhante”.



Imagem 4: Apresentação no evento da Secretaria Municipal de Educação -servidora Marcelina autora do Projeto



Imagem 5: Apresentação no evento da Secretaria Municipal de Educação -Diretora Presidente Evone e Diretora Financeira Valéria

7. RECURSOS UTILIZADOS

O projeto poderá ser desenvolvido das seguintes formas:

- a) Elaboração de informações que poderá ser em cartilha, ou manual do Segurado em pdf;
- b) Confeção de convites e envio aos responsáveis informando o cronograma;
- c) Organização de reuniões/palestras com os Servidores municipais seguindo o cronograma e locais agendados;
- d) Realização de perguntas e respostas em “caixinha de perguntas” nos Stories da página do Instagram do PreyBrilhante.
- e) Produção de vídeos com tema: “O PreyBrilhante responde” e/u “Tudo sobre a sua Previdência”
- f) Participação em eventos do Governo Municipal podendo ter um stand itinerante;
- g) Realização das reuniões dos órgãos colegiados nas secretarias e locais de atuação dos servidores;
- h) Agendamento com secretários municipais, diretores de escola, creches, entre outros para que o PreyBrilhante vá até o local de trabalho.

RECURSOS HUMANOS: Servidores do PrevlBrilhante, membros dos Conselhos Curador e Fiscal e Comitê de investimentos, e parceiros envolvidos tais como Secretários Municipais, Equipe de mídia do Governo Municipal, prestadores de serviço do Instituto, Diretores de Unidade Escolar, Instituições financeiras entre outros.

RECURSOS MATERIAIS: Todos aqueles necessários para a elaboração e execução do projeto como: computador, impressora, internet, papel sulfite, projetor, Divulgação nas mídias sociais e institucionais do PrevlBrilhante; Material informativo etc.

RECURSOS FINANCEIROS: Poderão ocorrer despesas com a promoção de reuniões, palestras as quais deverão ser custeadas com recursos financeiros do PREVBILHANTE.

8 - RESULTADOS ESPERADOS

Com o Projeto “PrevlBrilhante vai até você”, de iniciativa do PrevlBrilhante, pretendemos mostrar aos nossos aposentados, pensionistas e servidores públicos municipais, o quanto são importantes e como um serviço público inovador, técnico e humanizado muda visões e comportamentos, transforma processos e produz resultados extraordinários pois na tentativa de aproximar segurados e Instituto ambos são beneficiados com troca de experiências, vivências trazendo um impacto positivo a nível institucional e pessoal.

O presente Projeto busca ainda o fortalecimento da imagem do PrevlBrilhante mostrando um pouco do trabalho desenvolvido por servidores públicos de carreira que não medem esforços na realização dos objetivos institucionais comprometidos com um trabalho ético, tempestivo e pontual, que se não realizados de forma responsável trazem consequências desastrosas para todos envolvidos.

Elencamos ainda como resultados:

- Segurados informados sobre os direitos e deveres com o PREVBILHANTE;

- Usuários do RPPS, conscientizados da importância do trabalho desenvolvido pelos servidores do PrevlBrilhante, bem como a necessidade de constante atualização e capacitação dos mesmos para a realização de um trabalho de qualidade.
- Será gerado uma reflexão sobre os conceitos básicos de Previdência;
- Conscientização dos servidores sobre o que é regime contributivo e solidário;
- Conhecimento sobre a estrutura organizacional, administrativa e financeira do PREVBRLHANTE;
- Será evidenciado a importância da atuação dos Conselhos Curador e Fiscal;
- Destaque da necessidade de qualificação e certificação da Gestão, como forma de promover a melhoria constante da Gestão,
- Criar uma cultura previdenciária entre os segurados;
- Orientar os segurados quanto às questões previdenciárias, elevando o nível de conhecimento, de confiança e de participação nas atividades do PREVBRLHANTE.

O Projeto PrevlBrilhante Vai até Você representa uma oportunidade valiosa para impulsionar a qualidade do serviço público desenvolvido no PrevlBrilhante em nosso município, valorizando tanto os profissionais quanto os segurados envolvidos.

Trata-se de uma iniciativa inédita da atual gestão do PrevlBrilhante que impulsiona em seus servidores o pensamento crítico, o senso de pertencimento, e a busca constante para que seja uma gestão técnica, humanizada e inclusiva, pautada na ética, transparência e responsabilidade.

“E, tudo o quanto fizerdes, fazei-o de todo o coração, como ao Senhor e não aos homens.....” (Colossenses 3:23-2)

"PrevlBrilhante, nosso futuro em nossas mãos!"