



Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: RIO BRILHANTE (MS)

Unidade Gestora: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE RIO BRILHANTE

Ano-Base: 2023

CNPJ da Unidade Gestora:

Data-Base: 31/12/2022

15.554.850/0001-09

Nº NTA Plano Previdenciário:
2022.000019.1

Atuário Responsável:

Luiz Claudio Kogut

Perfil Atuarial do RPPS: II

MIBA: 1308

Número do Relatório: **025/2023 – Versão 1**

Curitiba (PR)
2023

SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante /MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir, com base em dados cadastrais da competência **novembro de 2022** e demais informações financeiras e resultados atuariais calculados para a data focal de **31/12/2022** e tinha a seguinte distribuição de segurados:

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	1.053	284	1.337
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.158,98	5.229,81	4.386,44
Folha Mensal (R\$)	4.379.410,69	1.485.264,89	5.864.675,58

O saldo dos investimentos era de R\$173.844.694,84. O resultado atuarial apresentou um déficit atuarial base de R\$ 273.957,797,03 que, abatendo o valor atual do plano de equacionamento do Decreto Municipal nº 30.470/2022 de R\$ 198.567.729,53, resulta num déficit atuarial oficial de R\$ 75.390.067,50, equivalente a 16,10% da folha salarial futura.

A projeções de receitas e despesas para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

Ano	Contribuições Normais		Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
	Patronal	Segurados						
2023	5.973.537,75	7.600.303,50	8.082.119,43	1.743.445,00	8.953.001,78	32.352.407,46	24.906.360,09	+7.446.047,37
2024	5.816.573,14	7.423.333,35	10.653.042,21	1.839.614,74	9.336.473,22	35.069.036,66	26.280.211,38	+8.788.825,28
2025	5.670.194,47	7.304.631,22	10.812.035,99	1.933.714,41	9.789.097,73	35.509.673,81	27.624.489,08	+7.885.184,73

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO	2
1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE NORMATIVA	6
2.1. NORMAS GERAIS	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO	7
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	8
3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019	8
3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019	9
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	13
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	13
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS	13
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	13
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	14
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS	14
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS	14
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	14
5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL	15
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	15
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	15
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	15
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	16
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	17
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	17
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	17
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	17
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	18
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL	18
7. RESULTADO ATUARIAL	19
7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	19
7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS.....	20
7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO.....	20
7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL.....	20
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO.....	21
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	21
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI	21

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO	21
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO.....	21
9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	22
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL	22
9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT	22
9.3. PLANO DE EQUACIONAMENTO PROPOSTO	23
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO	24
10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS	24
10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO	24
10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO	24
11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .	25
11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS	25
12. PARECER ATUARIAL	26
13. ANEXOS.....	28
ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	28
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA	31
ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	39
ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	40
ANEXO 5 – FLUXOS ANUAIS DE RECEITAS E DESPESAS.....	41
ANEXO 6 – FLUXO DO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	49
ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	51
ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS.....	52
ANEXO 9 – DEMONSTRAÇÃO DA VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO	53
ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL	56
ANEXO 11 – INATIVOS PAGOS PELO TESOURO	57

1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “*Equilíbrio Financeiro e Atuarial*” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998 que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “*realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço*”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver estes estudos anuais que permitem, além da mero atendimento desta legislação, o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e formula estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP Nº 1.467/2022, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer um efetivo **ACOMPANHAMENTO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

PORTARIA MTP Nº 1.467/2022

Acompanhamento Atuarial

Art. 67. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.

Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.

É neste contexto que a **ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial** desenvolveu esta avaliação atuarial para o **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante/MS**, com dados cadastrais da competência **novembro/2022** e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2022**.

2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

2.1. NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** *“Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.”* redação da EC 20/1998. Nesta avaliação as regras de aposentadoria e pensão seguirão as normas vigentes na legislação municipal que ainda não foram adaptadas à Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019. Portanto serão consideradas as normas anteriores estabelecidas nas Emendas Constitucionais nº 20 de 16 de dezembro de 1998, nº 41 de 31 de dezembro de 2003 e nº 70 de 29 de março de 2012.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria MTP Nº 1.467 de 02 de junho de 2022:** Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

O RPPS foi instituído pela Lei Municipal nº 159/1969, que recebeu diversas alterações ao longo do tempo e o plano de equacionamento atual está estabelecido pelo Decreto Municipal nº 30.470/2022.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadoria do Professor	. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadoria por Invalidez	. Estar incapacitado para o trabalho	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) e 30 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Me <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Aposentadoria do Professor	. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Me <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Aposentadoria por Idade	. Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher. CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria Compulsória	. Idade: 75 anos . Valor do Benefício: Me.TC/CP	Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher. CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.
Aposentadoria por Invalidez	. Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)	Valor do Benefício = Me <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	. Falecimento do segurado ativo	Se (Rce ≤ T) Valor do Benefício = Rce Senão (Rce > T) Valor do Benefício = T + 70%.(Rce - T) <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo T: Teto do RGPS
Pensão por Morte de Inativo	. Falecimento do segurado inativo	Se (Pi ≤ T) Valor do Benefício = Pi Senão (Pi > T) Valor do Benefício = T + 70%.(Pi - T) <u>Sendo:</u> Pi: Último provento do inativo T: Teto do RGPS

(*) Estes valores e limites serão atualizados sempre que o RGPS divulgar novos valores.

3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Segundo a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, “a aplicação aos RPPS dos Estados, Distrito Federal e Municípios das mesmas regras de benefícios dos segurados federais previstas na EC nº 103 de 2019 exige a edição de normas pelos entes federativos”, portando, as regras de elegibilidade descritas abaixo são para os RPPS que fizeram a adesão e para os segurados destes RPPS’s que não tinham atingido os requisitos mínimos de aposentadoria pelas regras do item 2.1.

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher) . Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadoria do Professor	. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadoria por Invalidez	. Estar incapacitado para o trabalho	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	. Tempo de contribuição: 25 anos (homem e mulher) . Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$ <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria
Aposentadoria do Professor	. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$ <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria
Aposentadoria Compulsória	. Idade: 75 anos . Valor do Benefício: $Me.TC/CP$	Valor do Benefício = $Me.TC/CP$ <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher. CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo		
Aposentadoria por Invalidez	Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)	Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC) <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria		
1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019)				
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	- Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher) - Idade: 62 anos (homem) 57 (mulher) - Tempo de serviço público: 10 anos - Tempo de cargo efetivo: 5 anos - Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição)	Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC) <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria		

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Pensão por Morte de Ativo	. Falecimento do segurado ativo	Valor do Benefício Base = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$ Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Pensão por Morte de Inativo	. Falecimento do segurado inativo	Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

A partir da avaliação atuarial 2022, data-base 31/12/2021, passamos a adotar o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 2022).

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria do Professor	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Reversão de Aposentadoria em Pensão	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Ativo	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Hipótese	Descrição
I. Tábua de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)	Tábua IBGE2020 – Ambos os Sexos
↑ A tábua de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos.	
II. Tábua de Entrada em Invalidez	Tábua Álvaro Vindas
↑ A tábua de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.	

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Hipótese	Descrição
I. Rotatividade	Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar.
↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do plano previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.	
II. Expectativa de reposição de segurados	Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras).
↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao plano previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações.	

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Hipótese	Descrição
I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade	Mérito: 1,00% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	
II. Taxa real do crescimento dos proventos	Não foi considerado crescimento real para inativos.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário	

5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

Hipótese	Descrição
I. Taxa de juros e desconto atuarial	5,15% conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência.
↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetros, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.	

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Hipótese	Descrição
I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho	Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior.
↑ Inexistindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos.	
II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.
↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programado.	

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Hipótese	Descrição
I. Composição do Grupo Familiar	Utilizamos o método de composição média familiar (Hx) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantém base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados.
↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial.	

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Hipótese	Descrição
I. Compensação Financeira a Receber	Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.
↑ Estimativa de direitos do RPPS em virtude da averbação de tempos de contribuição anteriores a admissão no ente em atendimento a Lei 9.796/1999.	

Hipótese	Descrição
II. Compensação Financeira a Pagar	Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade.
↑ Cálculo de eventuais compromissos do fundo com o RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para o RPPS e se desligaram sem alcançar o direito a um benefício previdenciário.	

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

Hipótese	Descrição
I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos	Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.
↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nas remunerações ou proventos entre os meses de reposição.	
II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração	Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior.
↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.	
III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.
↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.	

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Rio Brilhante/MS** e seus dependentes legais, segurados do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante/MS**. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **novembro de 2022**.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise.

Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Quantidade de Servidores Ativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão no Ente;
- Tempo de Contribuição Anterior a Admissão no Ente;
- Valor das Remunerações;
- Total da Folha Mensal Base de Contribuição de Ativos.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Quantidade de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor dos Proventos Mensais;
- Total da Folha Mensal de Proventos.

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando a correção e verificação das inconsistências identificadas. Após a revisão dos dados pelo RPPS/Ente Público é refeito o procedimento de crítica de dados.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente que manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

7. RESULTADO ATUARIAL

7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ITENS			Valores (em R\$)
Saldo dos Investimentos considerados na avaliação			173.844.694,84
Saldo Bancário			135.758,30
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS			137.610.044,39
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS			36.098.892,15
Percentuais de Contribuição em Vigor			(%)
a) Prefeitura Contribuição s/Folha de Ativos			14,00%
<i>Contribuição Normal</i>			12,00%
<i>Custeio Administrativo</i>			2,00%
b) Prefeitura – Aportes Adicionais para Cobertura do Déficit – Decreto nº 30.470/2022			198.567.729,53
2023	8.082.119,43	2039	13.303.967,30
		2040	13.502.525,42
2024	10.653.042,21	2041	13.704.046,97
2025	10.812.035,99	2042	13.908.576,17
2026	10.973.402,70	2043	14.116.157,91
2027	11.137.177,77	2044	14.326.837,75
2028	11.303.397,14	2045	14.540.661,93
2029	11.472.097,29	2046	14.757.677,39
2030	11.643.315,25	2047	14.977.931,73
2031	11.817.088,58	2048	15.201.473,32
2032	11.993.455,43	2049	15.428.351,20
2033	12.172.454,52	2050	15.658.615,18
2034	12.354.125,11	2051	15.892.315,78
2035	12.538.507,09	2052	16.129.504,30
2036	12.725.640,92	2053	16.370.232,79
2037	12.915.567,68	2054	16.614.554,09
2038	13.108.329,04	2055	16.862.521,82
c) Servidores Ativos			14,00%
d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)			14,00%
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)			14,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$ 7.087,22 em 31/12/2022).

7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	178.751.666,71	38,16%	
2. Aposentadorias por Invalidez	7.935.038,13	1,69%	
3. Aposentadorias do Professor	0,00	0,00%	
4. Reversão em Pensão	21.735.517,44	4,64%	
5. Pensão por Morte	11.956.482,51	2,55%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	220.378.704,79	47,04%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	140.243.771,28	29,94%	9,13%
8. Aposentadoria do Professor	117.637.736,97	25,12%	6,47%
9. Aposentadoria por Idade	95.044.638,98	20,29%	5,68%
10. Reversão em Pensão	26.491.439,08	5,66%	1,58%
11. Pensão por Morte de Ativo	12.827.589,58	2,74%	1,38%
12. Pensão por Morte de Inválido	827.770,04	0,18%	0,09%
13. Aposentadoria por Invalidez	12.488.278,09	2,67%	1,31%
14. Benefícios a Conceder (7+..+13)	405.561.224,02	86,60%	25,63%
15. Custo Total - VABF (6+14)	625.939.928,81	133,64%	
Valor Atual da Folha Futura	468.369.519,75		

7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (R\$)	(% Folha)	Valores (R\$)	(% Folha)
1. Custo Total - VABF	625.939.928,81	133,64%	625.939.928,81	133,64%
2. <i>Compensação Previdenciária (-)</i>	43.815.795,31	9,35%	43.815.795,31	9,35%
3. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	6.137.520,38	1,31%	6.137.520,38	1,31%
4. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	6.408.046,21	1,37%	6.408.046,21	1,37%
5. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	65.571.732,58	14,00%	65.571.732,58	14,00%
6. <i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	56.204.342,46	12,00%	56.204.342,46	12,00%
7. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. <i>Ativo Financeiro (-)</i>	173.844.694,84	37,12%	173.844.694,84	37,12%
11. Déficit/Superávit Base (2+..+10) - (1)	273.957.797,03	58,49%	273.957.797,03	58,49%
12. <i>Saldo dos Aportes Adicionais (-)</i>	198.567.729,53	42,40%	273.957.797,03	58,49%
13. Déficit/Superávit Oficial (11+12)	75.390.067,50	16,10%	0,00	0,00%

(*) Saldo dos Aportes para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 30.470/2022.

7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
1. Ativo Financeiro (1 + 2)	173.844.694,84	173.844.694,84
2. Aplicações Financeiras	173.844.694,84	173.844.694,84
3. Parcelamentos	0,00	0,00
4. Provisão Matemática Total (5 + 6 - 7 - 8)	249.234.762,34	173.844.694,84
5. Provisão de Benefícios Concedidos	214.241.184,41	214.241.184,41
6. Provisão de Benefícios a Conceder	277.377.102,77	277.377.102,77
7. Compensação Financeira	43.815.795,31	43.815.795,31
8. Plano de Equacionamento	198.567.729,53	273.957.797,03
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 4)	75.390.067,50	0,00

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	4.379.410,69	56.932.338,97
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	1.392.456,65	18.101.936,45
3. Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS	290.025,99	3.770.337,87
4. Total das Parcelas das Pensões por Morte	92.808,24	1.206.507,12
5. Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS	2.757,29	35.844,77
6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)	5.864.675,58	76.240.782,54
7. TOTA DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5)	4.672.193,97	60.738.521,61

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	56.932.338,97	12,00%	6.831.880,68
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	56.932.338,97	2,00%	1.138.646,78
3. Segurados Ativos	56.932.338,97	14,00%	7.970.527,46
4. Aposentados	3.770.337,87	14,00%	527.847,30
5. Pensionistas	35.844,77	14,00%	5.018,27
6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)			16.473.920,48

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	746.382,96	1,31%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	8.431.964,06	14,81%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	3.683.237,67	6,47%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	784.242,97	1,38%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	48.677,15	0,09%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	897.822,99	1,58%
7. Auxílio-Doença	-	0,00	0,00%
8. Salário-Maternidade	-	0,00	0,00%
9. Salário-Família	-	0,00	0,00%
10. Custeio Administrativo	-	1.138.646,78	2,00%
11. Total (1+..+10)		14.592.327,80	27,63%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	14.592.327,80	25,63%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	0,00	0,00%
4. Custeio Administrativo	1.138.646,78	2,00%
5. Alíquota Total (1+..+4)		27,63%

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em geral os déficits atuariais dos RPPS são originados pela combinação dos seguintes fatores:

- ✓ Falta de base técnica atuarial na criação do RPPS, com definição de alíquotas insuficientes;
- ✓ Aumento dos compromissos com benefícios, antes da devida capitalização dos recursos;
- ✓ Evolução significativa da massa de segurados;
- ✓ Aumento significativo das remunerações e proventos, muitas vezes acima da inflação, com impacto significativo nos benefícios com integralidade e paridade;
- ✓ Baixas rentabilidades ocorridas ao longo dos anos;
- ✓ Compromissos assumidos pelo fundo decorrente de contribuições dos segurados a outros regimes previdenciários, sem compensação proporcional ou mesmo sem nenhuma compensação;
- ✓ Falta de regularidade nos repasses de contribuições dos entes públicos.

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Como o resultado atuarial apurado apresenta um déficit atuarial, recomendamos a revisão dos aportes previstos no Decreto Municipal nº 30.470/2022, visando manter o equilíbrio financeiro atuarial do plano.

Nesta proposta mantivemos os valores para 2023 e 2024 e ajustamos o aporte de 2025 para cobrir os juros do saldo (artigo 45 do Anexo VI da Portaria 1.467/2022) e os demais aportes anuais para zerar o saldo e garantir um resultado financeiro positivo até 2056. Este novo plano deverá ser implementado através de Lei Municipal, não sendo mais permitida a implementação de alíquotas normais ou suplementares, ou mesmo aportes financeiros, por Ato ou Decreto Municipal.

9.3. PLANO DE EQUACIONAMENTO PROPOSTO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2023	273.957.797,03	14.108.826,55	8.082.119,43	279.984.504,15	673.509,95
2	2024	279.984.504,15	14.419.201,96	10.653.042,21	283.750.663,90	887.753,52
3	2025	283.750.663,90	14.613.159,19	14.759.290,78	283.604.532,31	1.229.940,90
4	2026	283.604.532,31	14.605.633,41	15.022.924,13	283.187.241,59	1.251.910,34
5	2027	283.187.241,59	14.584.142,94	15.291.266,55	282.480.117,99	1.274.272,21
6	2028	282.480.117,99	14.547.726,08	15.564.402,15	281.463.441,91	1.297.033,51
7	2029	281.463.441,91	14.495.367,26	15.842.416,55	280.116.392,62	1.320.201,38
8	2030	280.116.392,62	14.425.994,22	16.125.396,91	278.416.989,93	1.343.783,08
9	2031	278.416.989,93	14.338.474,98	16.413.431,91	276.342.033,00	1.367.785,99
10	2032	276.342.033,00	14.231.614,70	16.706.611,85	273.867.035,85	1.392.217,65
11	2033	273.867.035,85	14.104.152,35	17.005.028,63	270.966.159,57	1.417.085,72
12	2034	270.966.159,57	13.954.757,22	17.308.775,79	267.612.141,00	1.442.397,98
13	2035	267.612.141,00	13.782.025,26	17.617.948,53	263.776.217,73	1.468.162,38
14	2036	263.776.217,73	13.584.475,21	17.932.643,79	259.428.049,16	1.494.386,98
15	2037	259.428.049,16	13.360.544,53	18.252.960,19	254.535.633,50	1.521.080,02
16	2038	254.535.633,50	13.108.585,13	18.578.998,14	249.065.220,48	1.548.249,85
17	2039	249.065.220,48	12.826.858,85	18.910.859,85	242.981.219,49	1.575.904,99
18	2040	242.981.219,49	12.513.532,80	19.248.649,34	236.246.102,95	1.604.054,11
19	2041	236.246.102,95	12.166.674,30	19.592.472,49	228.820.304,76	1.632.706,04
20	2042	228.820.304,76	11.784.245,70	19.942.437,08	220.662.113,38	1.661.869,76
21	2043	220.662.113,38	11.364.098,84	20.298.652,80	211.727.559,42	1.691.554,40
22	2044	211.727.559,42	10.903.969,31	20.661.231,32	201.970.297,41	1.721.769,28
23	2045	201.970.297,41	10.401.470,32	21.030.286,29	191.341.481,44	1.752.523,86
24	2046	191.341.481,44	9.854.086,29	21.405.933,38	179.789.634,35	1.783.827,78
25	2047	179.789.634,35	9.259.166,17	21.788.290,37	167.260.510,15	1.815.690,86
26	2048	167.260.510,15	8.613.916,27	22.177.477,08	153.696.949,34	1.848.123,09
27	2049	153.696.949,34	7.915.392,89	22.573.615,53	139.038.726,70	1.881.134,63
28	2050	139.038.726,70	7.160.494,43	22.976.829,88	123.222.391,25	1.914.735,82
29	2051	123.222.391,25	6.345.953,15	23.387.246,52	106.181.097,88	1.948.937,21
30	2052	106.181.097,88	5.468.326,54	23.804.994,10	87.844.430,32	1.983.749,51
31	2053	87.844.430,32	4.523.988,16	24.230.203,58	68.138.214,90	2.019.183,63
32	2054	68.138.214,90	3.509.118,07	24.663.008,23	46.984.324,74	2.055.250,69
33	2055	46.984.324,74	2.419.692,72	25.103.543,72	24.300.473,74	2.091.961,98
34	2056	24.300.473,74	1.251.474,40	25.551.948,14	0,00	2.129.329,01

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS

Exercício	Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2020	909.259,80	66.592.558,21	1,37%
2021	1.564.708,66	78.235.432,93	2,00%
2022	1.158.803,46	89.399.725,00	1,30%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Exercício	Estimativa Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2023	1.787.994,50	89.399.725,00	2,00

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Recomendamos verificar a adaptação da forma de custeio da Taxa de Administração aos novos parâmetros da Portaria MTP N° 1.467/2022.

11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

Item	dez/20	dez/21	dez/22
Número de Servidores Ativos	1.157	1.112	1.053
Valor Médio da Remuneração do Ativo	3.310,11	3.347,28	4.158,98
Número de Beneficiários	216	249	284
Valor Médio dos Benefícios	4.554,61	4.229,89	5.229,81
Custo Total do Plano em R\$	479.626.693,03	528.589.628,22	625.939.928,81
Custo do Plano em % da Folha	104,49%	122,72%	133,64%
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	2.650.169,89	33.738.337,84	75.390.067,50
Déficit / Superávit em % Folha	0,58%	7,83%	16,10%
Saldo dos Demais Parcelamentos em R\$	1.577.961,25	703.803,06	0,00
Valor dos Investimentos do Plano em R\$	149.843.829,16	155.928.038,06	173.844.694,84

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento significativo da média das remunerações e dos proventos principalmente aqueles que tem direito a paridade, concessão de novos benefícios previdenciários, reajuste salarial concedido aos servidores da Educação, bem como a alteração da taxa de juros e desconto atuarial de 4,87% para 5,15% ao ano, calculada conforme Portaria nº 1.837/2022 e a atualização da tábua de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2019 para IBGE-2020.

12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante/MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2022.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 27 da Portaria nº MTP Nº 1.467/2022.

Considerações sobre a Base Cadastral

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 625,939 milhões. Os atuais direitos do plano expressam um valor presente de R\$ 351,982 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 273,957 milhões.

Considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente no Decreto Municipal nº 30.470/2022 no valor de R\$ 198,567 milhões, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 76,390 milhões, este valor representa 16,10% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Como o resultado atuarial apurado apresenta um déficit atuarial, recomendamos a revisão dos aportes previstos no Decreto Municipal nº 30.470/2022, visando manter o equilíbrio financeiro atuarial do plano.

Nesta proposta mantivemos os valores para 2023 e 2024 e ajustamos o aporte de 2025 para cobrir os juros do saldo (artigo 45 do Anexo VI da Portaria 1.467/2022) e os demais aportes anuais para zerar o saldo e garantir um resultado financeiro positivo até 2056. Este novo plano deverá ser implementado através de Lei Municipal, não sendo mais permitida a implementação de alíquotas normais ou suplementares, ou mesmo aportes financeiros, por Ato ou Decreto Municipal, conforme proposto no item 9.3 desse relatório.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 02 de fevereiro de 2023.



Luiz Claudio Kogut
Atuário – MIBA 1.308

ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal**: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar**: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios**: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário**: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas**: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo**: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo**: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal**: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar**: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos

necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

22. **Provisão matemática de benefícios concedidos**: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
23. **Regime financeiro de capitalização**: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa**: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial**: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas**: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração**: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial**: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
30. **Taxa de juros parâmetro**: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras**: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros**: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

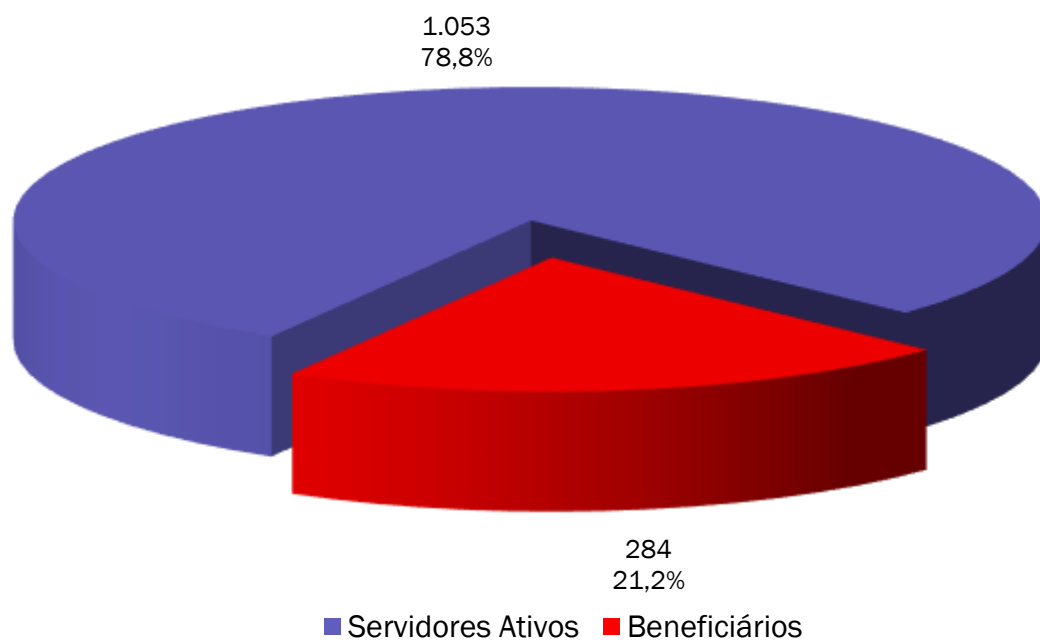
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA

ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	1.053	284	1.337
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.158,98	5.229,81	4.386,44
Folha Mensal (R\$)	4.379.410,69	1.485.264,89	5.864.675,58

GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou a 3,7.

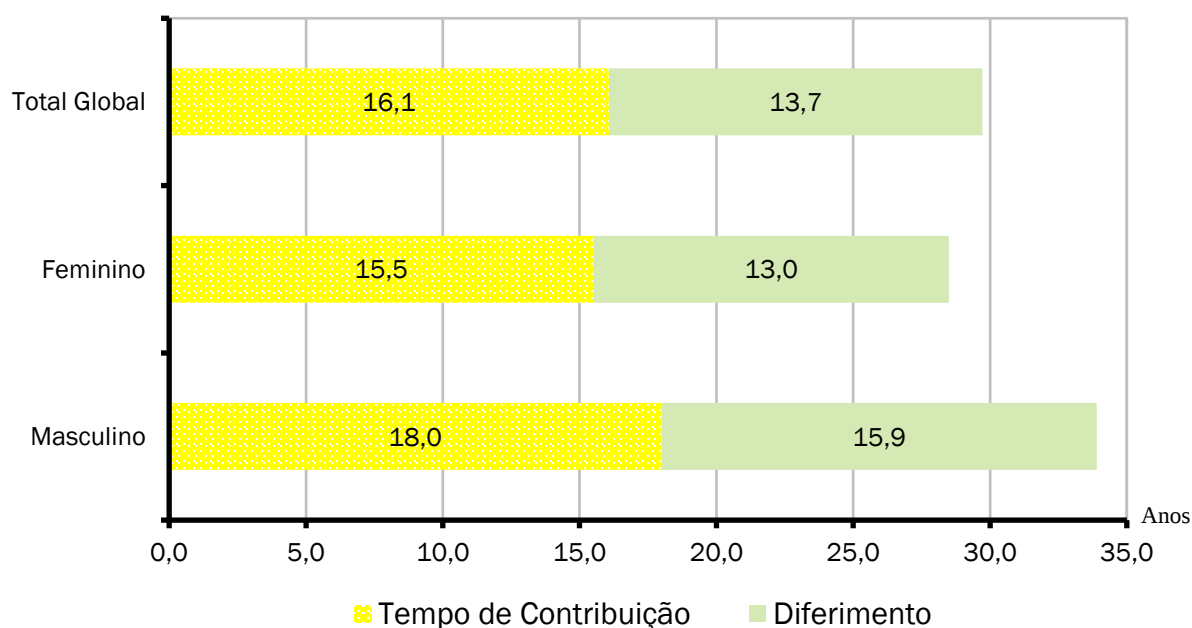
ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	240	813	1.053
Idade Média	46,7	45,2	45,5
Tempo de INSS Anterior	2,8	3,0	2,9
Tempo de Serviço Público	15,3	12,5	13,1
Tempo de Serviço Total	18,0	15,5	16,1
Diferimento Médio (*)	15,9	13,0	13,7
Remuneração Média (R\$)	4.316,98	4.112,34	4.158,98

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria

GRÁFICO II – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

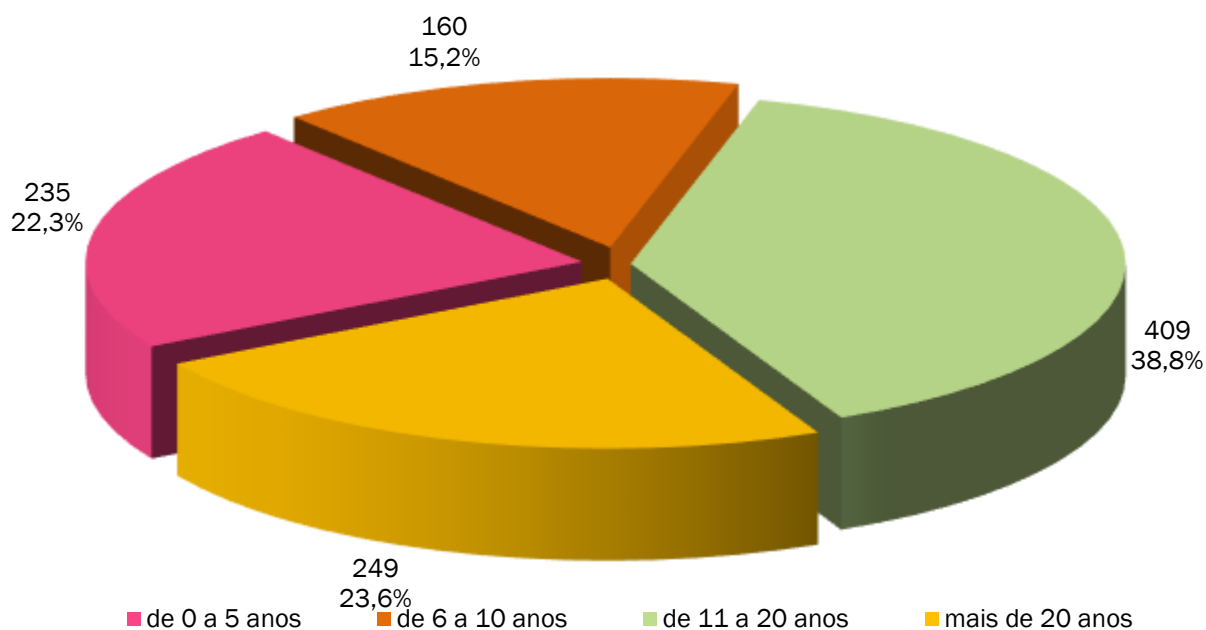
ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	23	104	127
Idade Média	65,1	60,1	61,0
Tempo de Serviço Total	33,6	27,9	28,9
Remuneração Média (R\$)	4.341,65	5.003,53	4.883,66

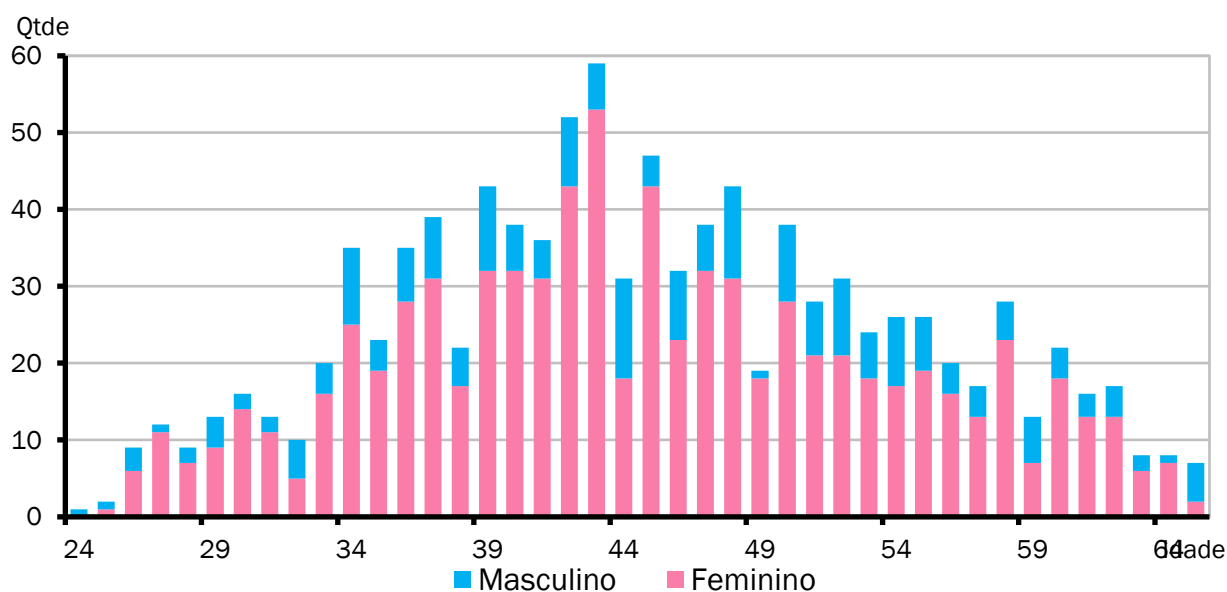
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

GRÁFICO III – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO



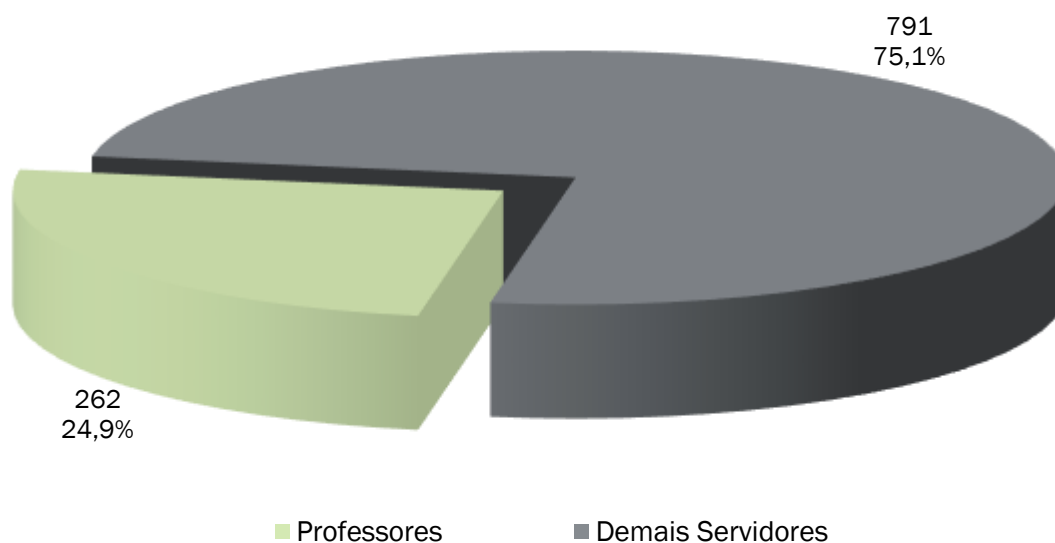
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

GRÁFICO IV – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO



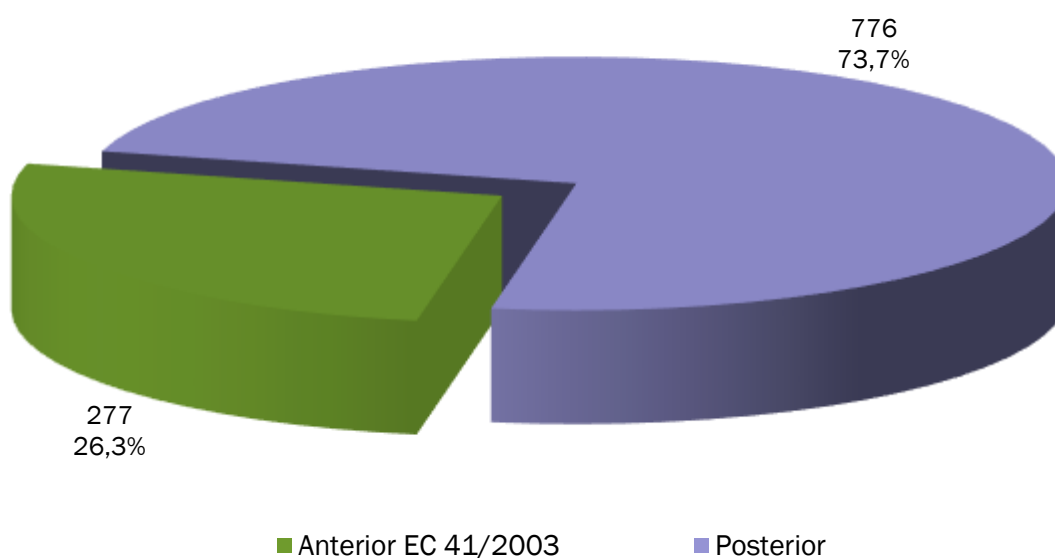
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA



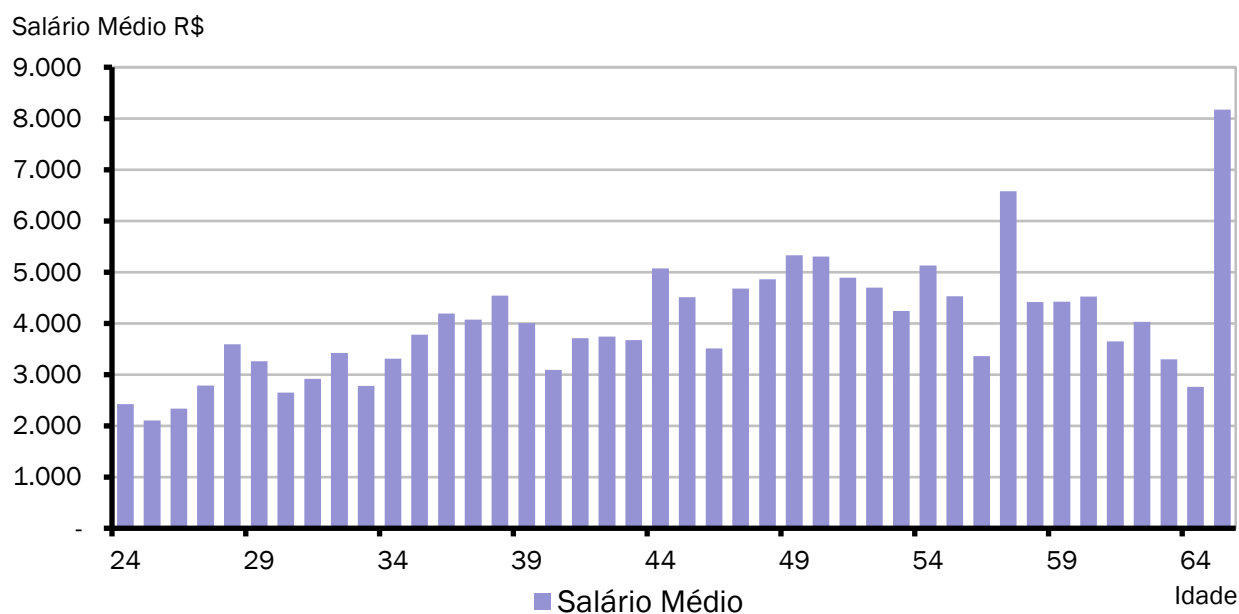
O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS REGRA DE BENEFÍCIO



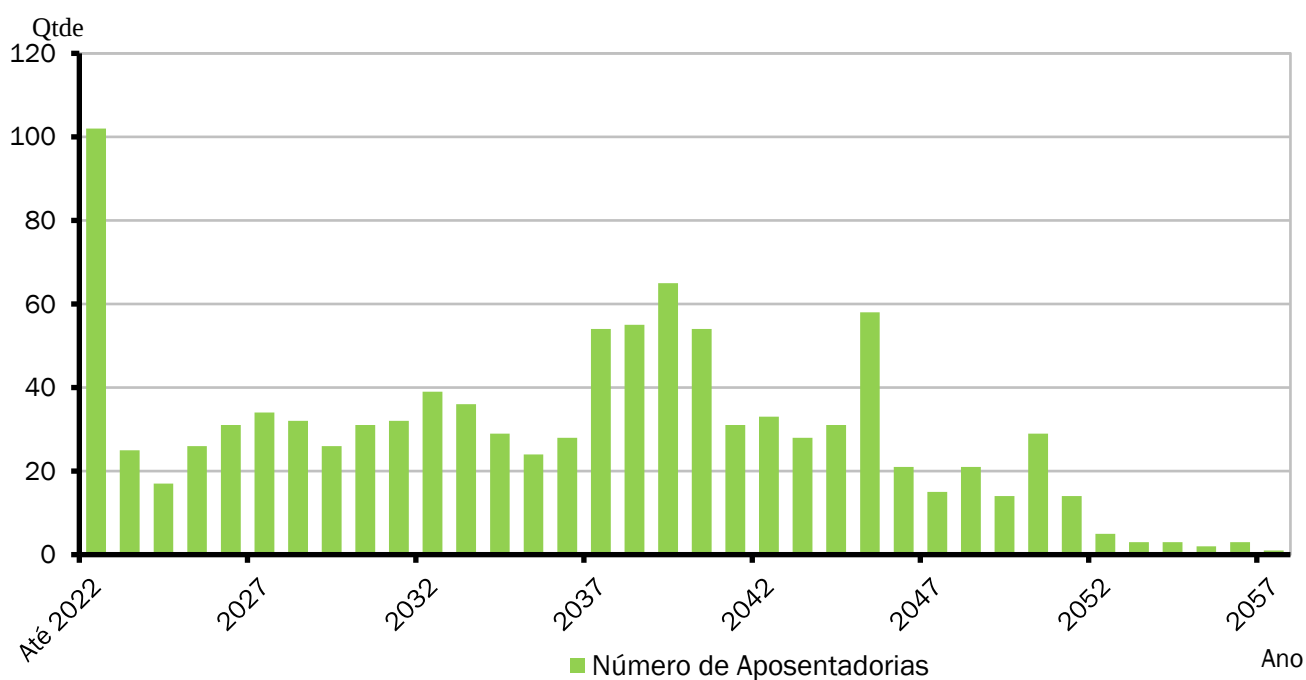
O gráfico acima demonstra o percentual dos atuais servidores ativos admitidos antes da publicação da EC 41/2003 e que terão direito ao benefício de aposentadoria calculado com integralidade e paridade.

GRÁFICO VII – DISTRIBUIÇÃO DE SALÁRIO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO VIII – DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO



ANEXO 2.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até Dez/2022	102	951	2043	28	221
2023	25	926	2044	31	190
2024	17	909	2045	58	132
2025	26	883	2046	21	111
2026	31	852	2047	15	96
2027	34	818	2048	21	75
2028	32	786	2049	14	61
2029	26	760	2050	29	32
2030	31	729	2051	14	18
2031	32	697	2052	5	13
2032	39	658	2053	3	10
2033	36	622	2054	3	7
2034	29	593	2055	2	5
2035	24	569	2056	3	2
2036	28	541	2057	1	1
2037	54	487	2058	1	0
2038	55	432	2059	0	0
2039	65	367	2060	0	0
2040	54	313	2061	0	0
2041	31	282	2062	0	0
2042	33	249	Total	1.053	0

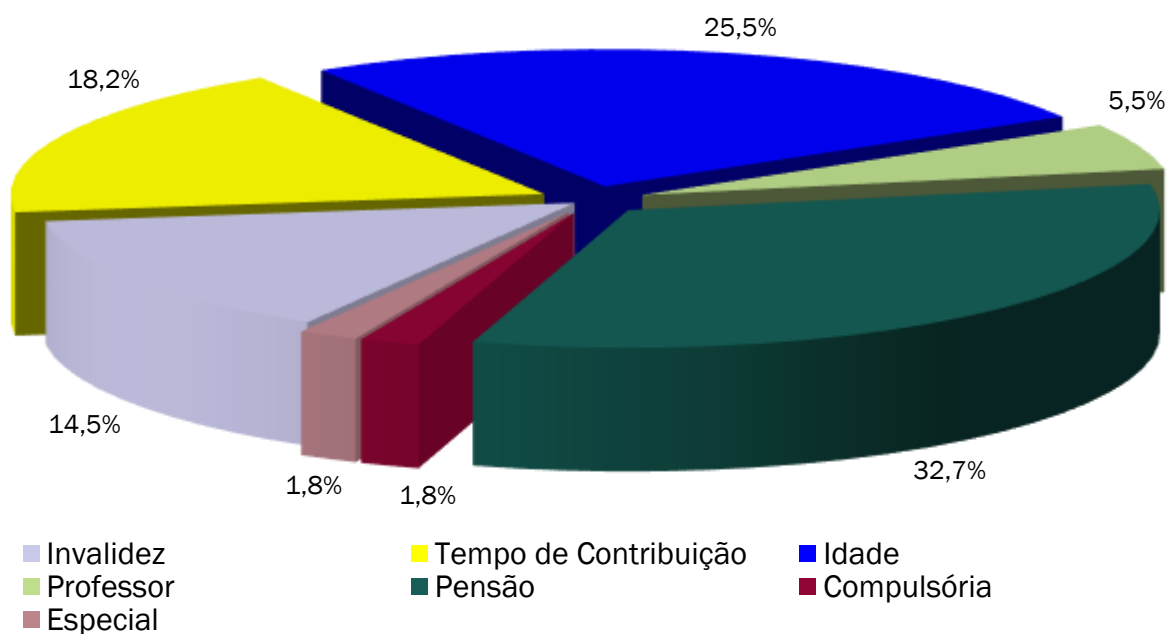
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	22	2	24
	Idade Média	63,4	57,5	62,9
	Benefício Médio (R\$)	2.457,04	2.039,04	2.422,21
Tempo de Contribuição	Quantidade	109	43	152
	Idade Média	62,6	69,0	64,4
	Benefício Médio (R\$)	5.850,89	5.613,41	5.783,71
Idade	Quantidade	26	7	33
	Idade Média	70,7	79,0	72,4
	Benefício Médio (R\$)	1.558,48	1.514,17	1.549,08
Pensionistas	Quantidade	15	12	27
	Idade Média	64,5	57,7	61,4
	Benefício Médio (R\$)	3.574,30	3.266,15	3.437,34
Compulsória	Quantidade	2	3	5
	Idade Média	77,0	80,7	79,2
	Benefício Médio (R\$)	1.451,92	1.212,00	1.307,97
Aposentadoria Especial	Quantidade	43	0	43
	Idade Média	64,9	0,0	64,9
	Benefício Médio (R\$)	9.245,14	0,00	9.245,14
Total Geral	Quantidade	217	67	284
	Idade Média	64,4	68,2	65,3
	Benefício Médio (R\$)	5.467,20	4.460,95	5.229,81

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



ANEXO 2.6. EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA DO PLANO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Nº Beneficiários	Nº Servidores Ativos	Total de Segurados
Atual	284	1.053	1.337
2023	366	951	1.317
2024	381	926	1.307
2025	395	909	1.304
2026	409	883	1.292
2027	423	852	1.275
2028	439	818	1.257
2029	452	786	1.238
2030	459	760	1.219
2031	468	729	1.197
2032	476	697	1.173
2033	486	658	1.144
2034	493	622	1.115
2035	496	593	1.089
2036	489	569	1.058
2037	484	541	1.025
2038	494	487	981
2039	499	432	931
2040	511	367	878
2041	513	313	826
2042	504	282	786
2043	496	249	745
2044	483	221	704
2045	477	190	667
2046	474	132	606
2047	461	111	572
2048	443	96	539
2049	427	75	502
2050	410	61	471
2051	398	32	430
2052	381	18	399
2053	362	13	375
2054	342	10	352
2055	323	7	330
2056	304	5	309
2057	285	2	287
2058	267	1	268
2059	250	0	250
2060	232	0	232
2061	216	0	216
2062	200	0	200
2063	185	0	185

ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

ANEXO 3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE RIO BRILHANTE

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	249.234.762,34
2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	198.814.674,95
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	220.378.704,79
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	6.099.405,84
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	38.114,54
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	15.426.509,46
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	50.420.087,39
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	405.561.224,02
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	56.204.342,46
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	71.979.778,79
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	28.389.285,85
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	198.567.729,53
2.2.7.2.1.05.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Contas	31/12/2022	31/01/2023	28/02/2023	31/03/2023	30/04/2023	31/05/2023
2.2.7.2.0.00.00	249.234.762,34	252.879.308,54	256.564.471,30	260.290.654,67	264.058.266,44	267.867.718,23
2.2.7.2.1.03.00	198.814.674,95	202.039.887,84	205.302.229,78	208.602.075,82	211.939.804,50	215.315.797,96
2.2.7.2.1.03.01	220.378.704,79	223.953.733,84	227.569.919,08	231.227.676,21	234.927.424,86	238.669.588,59
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	6.099.405,84	6.198.351,67	6.298.436,57	6.399.672,06	6.502.069,74	6.605.641,34
2.2.7.2.1.03.04	38.114,54	38.732,84	39.358,26	39.990,87	40.630,74	41.277,95
2.2.7.2.1.03.05	15.426.509,46	15.676.761,50	15.929.894,46	16.185.937,47	16.444.919,87	16.706.871,34
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	50.420.087,39	50.839.420,70	51.262.241,52	51.688.578,85	52.118.461,93	52.551.920,27
2.2.7.2.1.04.01	405.561.224,02	408.934.191,80	412.335.211,85	415.764.517,47	419.222.343,91	422.708.928,37
2.2.7.2.1.04.02	56.204.342,46	56.671.782,21	57.143.109,55	57.618.356,83	58.097.556,64	58.580.741,86
2.2.7.2.1.04.03	71.979.778,79	72.578.419,54	73.182.039,06	73.790.678,75	74.404.380,38	75.023.186,03
2.2.7.2.1.04.04	28.389.285,85	28.625.393,60	28.863.465,00	29.103.516,40	29.345.564,25	29.589.625,16
2.2.7.2.1.04.06	198.567.729,53	200.219.175,76	201.884.356,72	203.563.386,65	205.256.380,71	206.963.455,05
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contas	30/06/2023	31/07/2023	31/08/2023	30/09/2023	31/10/2023	30/11/2023
2.2.7.2.0.00.00	271.719.425,50	275.613.807,57	279.551.287,70	283.532.293,08	287.557.254,88	291.626.608,28
2.2.7.2.1.03.00	218.730.441,91	222.184.125,71	225.677.242,36	229.210.188,58	232.783.364,81	236.397.175,24
2.2.7.2.1.03.01	242.454.594,96	246.282.875,55	250.154.866,00	254.071.006,06	258.031.739,59	262.037.514,63
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	6.710.398,69	6.816.353,74	6.923.518,55	7.031.905,28	7.141.526,22	7.252.393,78
2.2.7.2.1.03.04	41.932,57	42.594,67	43.264,33	43.941,63	44.626,64	45.319,44
2.2.7.2.1.03.05	16.971.821,78	17.239.801,43	17.510.840,76	17.784.970,57	18.062.221,92	18.342.626,17
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	52.988.983,59	53.429.681,87	53.874.045,34	54.322.104,50	54.773.890,07	55.229.433,04
2.2.7.2.1.04.01	426.224.510,02	429.769.330,02	433.343.631,55	436.947.659,80	440.581.662,00	444.245.887,43
2.2.7.2.1.04.02	59.067.945,62	59.559.201,36	60.054.542,76	60.554.003,82	61.057.618,79	61.565.422,22
2.2.7.2.1.04.03	75.647.138,16	76.276.279,57	76.910.653,42	77.550.303,22	78.195.272,85	78.845.606,56
2.2.7.2.1.04.04	29.835.715,88	30.083.853,28	30.334.054,39	30.586.336,37	30.840.716,52	31.097.212,30
2.2.7.2.1.04.06	208.684.726,77	210.420.313,95	212.170.335,64	213.934.911,90	215.714.163,77	217.508.213,30
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Observação: Opcionalmente a administração do RPPS poderá encaminhar a Consultoria Atuarial a posição atualizada do saldo dos investimentos e parcelamentos para elaboração de uma projeção mensal das provisões matemáticas personalizada, já considerando a inflação mensal oficial divulgada pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

ANEXO 5 – FLUXOS ANUAIS DE RECEITAS E DESPESAS

ANEXO 5.1. PROJEÇÕES CONSIDERANDO O PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2023	32.352.407,46	24.906.360,09	7.446.047,37	181.290.742,21
2024	35.069.036,66	26.280.211,38	8.788.825,28	190.079.567,50
2025	35.509.673,81	27.624.489,08	7.885.184,73	197.964.752,23
2026	35.814.939,56	29.013.399,18	6.801.540,38	204.766.292,61
2027	36.024.969,12	30.494.677,76	5.530.291,36	210.296.583,98
2028	36.118.669,40	32.128.025,88	3.990.643,52	214.287.227,50
2029	36.158.778,55	33.576.197,02	2.582.581,53	216.869.809,02
2030	36.189.216,11	34.615.111,41	1.574.104,70	218.443.913,72
2031	36.079.430,99	35.791.809,99	287.621,00	218.731.534,72
2032	35.935.269,69	36.954.050,39	-1.018.780,70	217.712.754,02
2033	35.588.621,27	38.306.344,23	-2.717.722,96	214.995.031,06
2034	35.173.592,91	39.448.376,93	-4.274.784,02	210.720.247,04
2035	34.703.151,90	40.216.876,03	-5.513.724,13	205.206.522,91
2036	34.337.173,18	40.273.602,44	-5.936.429,26	199.270.093,65
2037	33.884.459,23	40.488.370,14	-6.603.910,91	192.666.182,74
2038	33.054.891,99	41.901.838,28	-8.846.946,29	183.819.236,45
2039	32.161.433,35	42.951.977,08	-10.790.543,73	173.028.692,72
2040	30.987.238,15	44.661.452,07	-13.674.213,92	159.354.478,80
2041	29.807.819,84	45.557.276,74	-15.749.456,90	143.605.021,89
2042	28.803.779,23	45.369.309,47	-16.565.530,24	127.039.491,66
2043	27.698.043,42	45.345.917,97	-17.647.874,55	109.391.617,11
2044	26.660.223,72	44.783.622,74	-18.123.399,02	91.268.218,09
2045	25.406.674,30	44.935.471,52	-19.528.797,22	71.739.420,86
2046	23.989.605,41	45.316.419,44	-21.326.814,03	50.412.606,84
2047	22.756.986,04	44.688.971,13	-21.931.985,09	28.480.621,74
2048	21.569.951,68	43.664.694,39	-22.094.742,71	6.385.879,03
2049	20.342.345,62	42.723.111,74	-22.380.766,12	0,00
2050	19.973.400,48	41.574.431,54	-21.601.031,06	0,00
2051	19.790.372,84	41.010.372,18	-21.219.999,34	0,00
2052	19.742.493,06	39.878.896,67	-20.136.403,61	0,00
2053	19.784.015,53	38.419.407,41	-18.635.391,88	0,00
2054	19.860.925,69	36.837.922,88	-16.976.997,19	0,00
2055	19.938.426,82	35.268.052,06	-15.329.625,24	0,00
2056	20.025.549,78	33.685.782,32	-13.660.232,54	0,00
2057	2.742.158,49	32.130.355,25	-29.388.196,76	0,00
2058	2.590.734,44	30.533.543,32	-27.942.808,88	0,00
2059	2.441.889,70	28.949.851,78	-26.507.962,08	0,00
2060	2.302.614,73	27.358.700,36	-25.056.085,63	0,00
2061	2.165.718,20	25.787.972,71	-23.622.254,51	0,00
2062	2.031.473,16	24.241.064,65	-22.209.591,49	0,00
2063	1.900.158,47	22.721.435,56	-20.821.277,09	0,00
2064	1.772.052,92	21.232.652,94	-19.460.600,02	0,00
2065	1.647.361,50	19.777.670,61	-18.130.309,11	0,00
2066	1.526.300,80	18.359.566,85	-16.833.266,05	0,00
2067	1.409.052,75	16.981.321,76	-15.572.269,01	0,00
2068	1.295.818,92	15.646.118,68	-14.350.299,76	0,00
2069	1.186.749,74	14.356.476,19	-13.169.726,45	0,00
2070	1.081.981,74	13.114.745,19	-12.032.763,45	0,00
2071	981.701,46	11.923.706,65	-10.942.005,19	0,00
2072	886.115,41	10.786.212,58	-9.900.097,17	0,00
2073	795.405,24	9.704.674,84	-8.909.269,60	0,00
2074	709.752,29	8.681.375,36	-7.971.623,07	0,00
2075	629.345,43	7.718.643,59	-7.089.298,16	0,00
2076	554.362,42	6.818.619,45	-6.264.257,03	0,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2077	484.913,01	5.982.746,38	-5.497.833,37	0,00
2078	421.071,48	5.212.070,57	-4.790.999,09	0,00
2079	362.816,89	4.506.652,72	-4.143.835,83	0,00
2080	310.048,24	3.865.664,90	-3.555.616,66	0,00
2081	262.649,52	3.288.025,18	-3.025.375,66	0,00
2082	220.443,39	2.771.860,80	-2.551.417,41	0,00
2083	183.232,08	2.315.084,97	-2.131.852,89	0,00
2084	150.763,93	1.914.771,62	-1.764.007,69	0,00
2085	122.739,33	1.567.388,94	-1.444.649,61	0,00
2086	98.823,12	1.269.189,15	-1.170.366,03	0,00
2087	78.640,99	1.016.089,25	-937.448,26	0,00
2088	61.794,27	803.564,99	-741.770,72	0,00
2089	47.906,20	627.148,86	-579.242,66	0,00
2090	36.621,30	482.564,69	-445.943,39	0,00
2091	27.575,92	365.625,35	-338.049,43	0,00
2092	20.433,54	272.446,27	-252.012,73	0,00
2093	14.879,26	199.284,58	-184.405,32	0,00
2094	10.622,70	142.656,14	-132.033,44	0,00
2095	7.402,94	99.480,56	-92.077,62	0,00
2096	4.995,38	67.104,94	-62.109,56	0,00
2097	3.225,80	43.332,48	-40.106,68	0,00
2098	1.962,40	26.389,73	-24.427,33	0,00

ANEXO 5.2. PROJEÇÕES CONSIDERANDO O PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2023	32.352.407,46	24.906.360,09	7.446.047,37	181.290.742,21
2024	35.069.036,66	26.280.211,38	8.788.825,28	190.079.567,50
2025	39.456.928,61	27.624.489,08	11.832.439,53	201.912.007,03
2026	40.067.744,61	29.013.399,18	11.054.345,43	212.966.352,46
2027	40.601.360,98	30.494.677,76	10.106.683,22	223.073.035,68
2028	41.037.661,67	32.128.025,88	8.909.635,79	231.982.671,47
2029	41.440.413,18	33.576.197,02	7.864.216,16	239.846.887,62
2030	41.854.617,32	34.615.111,41	7.239.505,91	247.086.393,53
2031	42.150.862,03	35.791.809,99	6.359.052,04	253.445.445,57
2032	42.436.192,52	36.954.050,39	5.482.142,13	258.927.587,69
2033	42.543.759,31	38.306.344,23	4.237.415,08	263.165.002,78
2034	42.608.997,13	39.448.376,93	3.160.620,20	266.325.622,98
2035	42.646.270,20	40.216.876,03	2.429.394,17	268.755.017,14
2036	42.816.923,50	40.273.602,44	2.543.321,06	271.298.338,20
2037	42.931.306,33	40.488.370,14	2.442.936,19	273.741.274,40
2038	42.700.928,31	41.901.838,28	799.090,03	274.540.364,43
2039	42.440.463,99	42.951.977,08	-511.513,09	274.028.851,34
2040	41.934.870,23	44.661.452,07	-2.726.581,84	271.302.269,51
2041	41.461.556,58	45.557.276,74	-4.095.720,16	267.206.549,35
2042	41.203.118,81	45.369.309,47	-4.166.190,66	263.040.358,69
2043	40.884.582,96	45.345.917,97	-4.461.335,01	258.579.023,68
2044	40.677.768,73	44.783.622,74	-4.105.854,01	254.473.169,67
2045	40.301.353,65	44.935.471,52	-4.634.117,87	249.839.051,80
2046	39.809.992,40	45.316.419,44	-5.506.427,04	244.332.624,76
2047	39.554.225,59	44.688.971,13	-5.134.745,54	239.197.879,23
2048	39.397.894,20	43.664.694,39	-4.266.800,19	234.931.079,04
2049	39.257.687,75	42.723.111,74	-3.465.423,99	231.465.655,05
2050	39.212.096,41	41.574.431,54	-2.362.335,13	229.103.319,92
2051	39.084.124,56	41.010.372,18	-1.926.247,62	227.177.072,29

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2052	39.117.602,09	39.878.896,67	-761.294,58	226.415.777,71
2053	39.304.398,87	38.419.407,41	884.991,46	227.300.769,17
2054	39.615.369,44	36.837.922,88	2.777.446,56	230.078.215,73
2055	40.028.476,83	35.268.052,06	4.760.424,77	234.838.640,50
2056	40.557.497,50	33.685.782,32	6.871.715,18	241.710.355,68
2057	15.190.241,81	32.130.355,25	-16.940.113,44	224.770.242,24
2058	14.166.401,92	30.533.543,32	-16.367.141,40	208.403.100,83
2059	13.174.649,39	28.949.851,78	-15.775.202,39	192.627.898,45
2060	12.222.951,50	27.358.700,36	-15.135.748,86	177.492.149,59
2061	11.306.563,90	25.787.972,71	-14.481.408,81	163.010.740,78
2062	10.426.526,31	24.241.064,65	-13.814.538,34	149.196.202,44
2063	9.583.762,90	22.721.435,56	-13.137.672,66	136.058.529,77
2064	8.779.067,20	21.232.652,94	-12.453.585,74	123.604.944,04
2065	8.013.016,12	19.777.670,61	-11.764.654,49	111.840.289,55
2066	7.286.075,71	18.359.566,85	-11.073.491,14	100.766.798,41
2067	6.598.542,87	16.981.321,76	-10.382.778,89	90.384.019,52
2068	5.950.595,93	15.646.118,68	-9.695.522,75	80.688.496,76
2069	5.342.207,32	14.356.476,19	-9.014.268,87	71.674.227,89
2070	4.773.204,48	13.114.745,19	-8.341.540,71	63.332.687,18
2071	4.243.334,85	11.923.706,65	-7.680.371,80	55.652.315,38
2072	3.752.209,65	10.786.212,58	-7.034.002,93	48.618.312,45
2073	3.299.248,33	9.704.674,84	-6.405.426,51	42.212.885,94
2074	2.883.715,92	8.681.375,36	-5.797.659,44	36.415.226,50
2075	2.504.729,59	7.718.643,59	-5.213.914,00	31.201.312,50
2076	2.161.230,01	6.818.619,45	-4.657.389,44	26.543.923,07
2077	1.851.925,05	5.982.746,38	-4.130.821,33	22.413.101,74
2078	1.575.346,22	5.212.070,57	-3.636.724,35	18.776.377,39
2079	1.329.800,33	4.506.652,72	-3.176.852,39	15.599.524,99
2080	1.113.423,78	3.865.664,90	-2.752.241,12	12.847.283,87
2081	924.284,64	3.288.025,18	-2.363.740,54	10.483.543,33
2082	760.345,87	2.771.860,80	-2.011.514,93	8.472.028,40
2083	619.541,54	2.315.084,97	-1.695.543,43	6.776.484,97
2084	499.752,91	1.914.771,62	-1.415.018,71	5.361.466,26
2085	398.854,84	1.567.388,94	-1.168.534,10	4.192.932,16
2086	314.759,13	1.269.189,15	-954.430,02	3.238.502,14
2087	245.423,85	1.016.089,25	-770.665,40	2.467.836,74
2088	188.887,86	803.564,99	-614.677,13	1.853.159,61
2089	143.343,92	627.148,86	-483.804,94	1.369.354,67
2090	107.143,07	482.564,69	-375.421,62	993.933,04
2091	78.763,47	365.625,35	-286.861,88	707.071,16
2092	56.847,70	272.446,27	-215.598,57	491.472,60
2093	40.190,10	199.284,58	-159.094,48	332.378,12
2094	27.740,17	142.656,14	-114.915,97	217.462,15
2095	18.602,24	99.480,56	-80.878,32	136.583,83
2096	12.029,45	67.104,94	-55.075,49	81.508,34
2097	7.423,48	43.332,48	-35.909,00	45.599,34
2098	4.310,77	26.389,73	-22.078,96	23.520,37

ANEXO 5.3. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2023	17.657.266,75	1.155.376,33	5.938.460,41	155.256,60	24.906.360,09
2024	17.521.326,59	1.124.692,15	7.312.888,85	321.303,79	26.280.211,38
2025	17.366.436,36	1.093.023,60	8.667.163,08	497.866,04	27.624.489,08
2026	17.187.050,11	1.038.068,91	10.105.433,99	682.846,17	29.013.399,18
2027	16.978.043,73	1.004.727,18	11.637.193,55	874.713,30	30.494.677,76
2028	16.735.049,59	970.703,46	13.350.377,53	1.071.895,30	32.128.025,88
2029	16.454.707,83	936.071,63	14.913.028,48	1.272.389,08	33.576.197,02
2030	16.134.748,51	900.909,48	16.104.092,10	1.475.361,32	34.615.111,41
2031	15.773.981,47	865.318,81	17.474.764,45	1.677.745,26	35.791.809,99
2032	15.372.276,06	829.415,42	18.872.681,97	1.879.676,94	36.954.050,39
2033	14.930.375,18	793.310,66	20.504.047,88	2.078.610,51	38.306.344,23
2034	14.449.944,05	757.118,28	21.968.683,28	2.272.631,32	39.448.376,93
2035	13.933.435,79	720.953,78	23.101.757,03	2.460.729,43	40.216.876,03
2036	13.383.558,43	684.950,71	23.562.067,59	2.643.025,71	40.273.602,44
2037	12.803.604,06	649.272,49	24.217.454,25	2.818.039,34	40.488.370,14
2038	12.197.308,16	614.075,36	26.106.995,12	2.983.459,64	41.901.838,28
2039	11.568.702,18	579.476,97	27.665.148,09	3.138.649,84	42.951.977,08
2040	10.922.266,78	545.607,27	29.911.402,97	3.282.175,05	44.661.452,07
2041	10.262.652,27	512.561,72	31.368.194,16	3.413.868,59	45.557.276,74
2042	9.594.663,86	480.422,44	31.759.876,26	3.534.346,91	45.369.309,47
2043	8.923.333,04	449.270,94	32.330.810,93	3.642.503,06	45.345.917,97
2044	8.253.621,08	419.108,12	32.372.692,34	3.738.201,20	44.783.622,74
2045	7.590.605,92	389.953,47	33.135.061,54	3.819.850,59	44.935.471,52
2046	6.938.956,68	361.866,74	34.128.875,20	3.886.720,82	45.316.419,44
2047	6.303.393,05	334.923,41	34.110.779,15	3.939.875,52	44.688.971,13
2048	5.688.276,47	309.194,34	33.687.603,53	3.979.620,05	43.664.694,39
2049	5.097.779,64	284.723,10	33.335.307,54	4.005.301,46	42.723.111,74
2050	4.535.599,74	261.513,48	32.760.118,21	4.017.200,11	41.574.431,54
2051	4.004.830,70	239.501,43	32.752.886,18	4.013.153,87	41.010.372,18
2052	3.507.747,46	218.612,91	32.157.606,38	3.994.929,92	39.878.896,67
2053	3.045.734,96	198.835,25	31.211.421,08	3.963.416,12	38.419.407,41
2054	2.619.871,72	180.216,73	30.118.629,59	3.919.204,84	36.837.922,88
2055	2.230.942,21	162.812,29	29.011.956,18	3.862.341,38	35.268.052,06
2056	1.879.263,51	146.651,07	27.866.631,16	3.793.236,58	33.685.782,32
2057	1.564.797,43	131.734,05	26.721.684,80	3.712.138,97	32.130.355,25
2058	1.286.838,05	118.035,39	25.508.935,12	3.619.734,76	30.533.543,32
2059	1.043.779,00	105.501,61	24.284.114,57	3.516.456,60	28.949.851,78
2060	833.363,82	94.074,19	23.028.156,50	3.403.105,85	27.358.700,36
2061	653.465,41	83.705,06	21.770.383,47	3.280.418,77	25.787.972,71
2062	502.185,59	74.331,10	20.515.501,67	3.149.046,29	24.241.064,65
2063	377.409,86	65.880,74	19.268.325,22	3.009.819,74	22.721.435,56
2064	276.714,00	58.301,77	18.033.890,39	2.863.746,78	21.232.652,94
2065	197.135,58	51.552,50	16.817.126,93	2.711.855,60	19.777.670,61
2066	135.876,50	45.579,81	15.622.972,67	2.555.137,87	18.359.566,85
2067	90.363,90	40.312,98	14.456.021,37	2.394.623,51	16.981.321,76
2068	57.970,53	35.657,76	13.320.779,06	2.231.711,33	15.646.118,68
2069	35.888,42	31.521,66	12.221.430,81	2.067.635,30	14.356.476,19
2070	21.606,84	27.841,53	11.161.607,07	1.903.689,75	13.114.745,19
2071	13.019,93	24.565,52	10.144.747,37	1.741.373,83	11.923.706,65
2072	8.364,78	21.662,41	9.173.962,31	1.582.223,08	10.786.212,58
2073	6.013,45	19.122,18	8.251.990,07	1.427.549,14	9.704.674,84

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2074	4.770,38	16.934,02	7.381.059,76	1.278.611,20	8.681.375,36
2075	3.927,50	15.070,86	6.563.072,94	1.136.572,29	7.718.643,59
2076	3.212,77	13.479,22	5.799.559,98	1.002.367,48	6.818.619,45
2077	2.577,18	12.075,24	5.091.491,06	876.602,90	5.982.746,38
2078	2.019,03	10.778,43	4.439.215,66	760.057,45	5.212.070,57
2079	1.538,93	9.558,47	3.842.521,48	653.033,84	4.506.652,72
2080	1.136,43	8.416,21	3.300.574,92	555.537,34	3.865.664,90
2081	809,76	7.357,02	2.811.969,76	467.888,64	3.288.025,18
2082	555,07	6.385,29	2.375.033,45	389.886,99	2.771.860,80
2083	362,78	5.503,81	1.987.803,93	321.414,45	2.315.084,97
2084	220,93	4.713,01	1.647.873,28	261.964,40	1.914.771,62
2085	119,29	4.009,80	1.352.539,75	210.720,10	1.567.388,94
2086	52,76	3.385,58	1.098.712,01	167.038,80	1.269.189,15
2087	17,03	2.825,67	882.802,87	130.443,68	1.016.089,25
2088	3,11	2.316,74	701.041,03	100.204,11	803.564,99
2089	0,21	1.856,00	549.573,02	75.719,63	627.148,86
2090	0,01	1.445,35	424.798,13	56.321,20	482.564,69
2091	0,00	1.086,58	323.439,77	41.099,00	365.625,35
2092	0,00	780,89	242.339,34	29.326,04	272.446,27
2093	0,00	528,80	178.480,22	20.275,56	199.284,58
2094	0,00	329,96	128.983,94	13.342,24	142.656,14
2095	0,00	182,86	91.083,33	8.214,37	99.480,56
2096	0,00	84,33	62.369,32	4.651,29	67.104,94
2097	0,00	28,51	40.949,44	2.354,53	43.332,48
2098	0,00	5,39	25.370,73	1.013,61	26.389,73

ANEXO 5.4. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE RECEITAS DO PLANO VIGENTE

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2023	5.973.537,75	6.969.127,44	631.176,06	8.082.119,43	0,00	1.743.445,00	8.953.001,78	32.352.407,46
2024	5.816.573,14	6.786.001,82	637.331,53	10.653.042,21	0,00	1.839.614,74	9.336.473,22	35.069.036,66
2025	5.670.194,47	6.615.226,88	689.404,34	10.812.035,99	0,00	1.933.714,41	9.789.097,73	35.509.673,81
2026	5.491.736,85	6.407.026,40	716.650,88	10.973.402,70	0,00	2.030.937,99	10.195.184,74	35.814.939,56
2027	5.298.058,77	6.181.068,80	728.572,38	11.137.177,77	0,00	2.134.627,33	10.545.464,07	36.024.969,12
2028	5.072.233,35	5.917.605,29	746.197,50	11.303.397,14	0,00	2.248.962,04	10.830.274,07	36.118.669,40
2029	4.858.501,47	5.668.251,65	773.802,08	11.472.097,29	0,00	2.350.333,84	11.035.792,22	36.158.778,55
2030	4.696.612,59	5.479.381,23	778.053,90	11.643.315,25	0,00	2.423.057,98	11.168.795,16	36.189.216,11
2031	4.481.191,44	5.228.056,66	797.805,96	11.817.088,58	0,00	2.505.426,79	11.249.861,56	36.079.430,99
2032	4.283.244,75	4.997.118,96	809.993,08	11.993.455,43	0,00	2.586.783,43	11.264.674,04	35.935.269,69
2033	4.014.863,27	4.684.006,85	823.645,61	12.172.454,52	0,00	2.681.444,19	11.212.206,83	35.588.621,27
2034	3.755.359,04	4.381.252,06	849.226,08	12.354.125,11	0,00	2.761.386,52	11.072.244,10	35.173.592,91
2035	3.529.484,89	4.117.732,54	850.153,24	12.538.507,09	0,00	2.815.181,41	10.852.092,72	34.703.151,90
2036	3.412.915,46	3.981.734,76	829.594,03	12.725.640,92	0,00	2.819.152,08	10.568.135,93	34.337.173,18
2037	3.255.598,55	3.798.198,41	818.498,62	12.915.567,68	0,00	2.834.186,15	10.262.409,82	33.884.459,23
2038	2.887.593,05	3.368.858,59	834.674,17	13.108.329,04	0,00	2.933.128,73	9.922.308,41	33.054.891,99
2039	2.565.128,37	2.992.649,75	826.358,63	13.303.967,30	0,00	3.006.638,62	9.466.690,68	32.161.433,35
2040	2.119.393,59	2.472.625,85	855.414,10	13.502.525,42	0,00	3.126.301,51	8.910.977,68	30.987.238,15
2041	1.785.617,54	2.083.220,30	839.170,16	13.704.046,97	0,00	3.189.009,21	8.206.755,66	29.807.819,84
2042	1.617.967,99	1.887.629,36	818.095,48	13.908.576,17	0,00	3.175.851,61	7.395.658,63	28.803.779,23
2043	1.411.823,65	1.647.127,58	806.186,25	14.116.157,91	0,00	3.174.214,21	6.542.533,82	27.698.043,42
2044	1.285.811,25	1.500.113,15	778.939,74	14.326.837,75	0,00	3.134.853,55	5.633.668,28	26.660.223,72
2045	1.035.534,35	1.208.123,34	776.558,34	14.540.661,93	0,00	3.145.483,10	4.700.313,23	25.406.674,30
2046	741.597,74	865.197,29	758.403,51	14.757.677,39	0,00	3.172.149,31	3.694.580,17	23.989.605,41

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2047	601.606,10	701.873,82	751.097,27	14.977.931,73	0,00	3.128.227,86	2.596.249,25	22.756.986,04
2048	519.207,79	605.742,47	720.247,09	15.201.473,32	0,00	3.056.528,99	1.466.752,02	21.569.951,68
2049	417.495,53	487.078,18	689.930,22	15.428.351,20	0,00	2.990.617,72	328.872,77	20.342.345,62
2050	344.679,78	402.126,41	657.769,01	15.658.615,18	0,00	2.910.210,10	0,00	19.973.400,48
2051	170.760,39	199.220,51	657.350,01	15.892.315,78	0,00	2.870.726,15	0,00	19.790.372,84
2052	87.211,94	101.747,25	632.506,79	16.129.504,30	0,00	2.791.522,78	0,00	19.742.493,06
2053	56.738,28	66.194,65	601.491,27	16.370.232,79	0,00	2.689.358,54	0,00	19.784.015,53
2054	45.825,10	53.462,61	568.429,31	16.614.554,09	0,00	2.578.654,58	0,00	19.860.925,69
2055	32.787,05	38.251,55	536.102,82	16.862.521,82	0,00	2.468.763,58	0,00	19.938.426,82
2056	22.505,54	26.256,48	504.592,44	17.114.190,41	0,00	2.358.004,91	0,00	20.025.549,78
2057	8.806,83	10.274,63	473.952,20	0,00	0,00	2.249.124,83	0,00	2.742.158,49
2058	4.232,26	4.937,64	444.216,64	0,00	0,00	2.137.347,90	0,00	2.590.734,44
2059	0,00	0,00	415.400,01	0,00	0,00	2.026.489,69	0,00	2.441.889,70
2060	0,00	0,00	387.505,67	0,00	0,00	1.915.109,06	0,00	2.302.614,73
2061	0,00	0,00	360.559,89	0,00	0,00	1.805.158,31	0,00	2.165.718,20
2062	0,00	0,00	334.598,75	0,00	0,00	1.696.874,41	0,00	2.031.473,16
2063	0,00	0,00	309.658,24	0,00	0,00	1.590.500,23	0,00	1.900.158,47
2064	0,00	0,00	285.766,94	0,00	0,00	1.486.285,98	0,00	1.772.052,92
2065	0,00	0,00	262.924,73	0,00	0,00	1.384.436,77	0,00	1.647.361,50
2066	0,00	0,00	241.131,40	0,00	0,00	1.285.169,40	0,00	1.526.300,80
2067	0,00	0,00	220.360,15	0,00	0,00	1.188.692,60	0,00	1.409.052,75
2068	0,00	0,00	200.590,75	0,00	0,00	1.095.228,17	0,00	1.295.818,92
2069	0,00	0,00	181.796,54	0,00	0,00	1.004.953,20	0,00	1.186.749,74
2070	0,00	0,00	163.949,77	0,00	0,00	918.031,97	0,00	1.081.981,74
2071	0,00	0,00	147.041,97	0,00	0,00	834.659,49	0,00	981.701,46
2072	0,00	0,00	131.080,36	0,00	0,00	755.035,05	0,00	886.115,41
2073	0,00	0,00	116.078,09	0,00	0,00	679.327,15	0,00	795.405,24
2074	0,00	0,00	102.056,07	0,00	0,00	607.696,22	0,00	709.752,29
2075	0,00	0,00	89.040,40	0,00	0,00	540.305,03	0,00	629.345,43
2076	0,00	0,00	77.058,87	0,00	0,00	477.303,55	0,00	554.362,42
2077	0,00	0,00	66.120,91	0,00	0,00	418.792,10	0,00	484.913,01
2078	0,00	0,00	56.226,59	0,00	0,00	364.844,89	0,00	421.071,48
2079	0,00	0,00	47.351,25	0,00	0,00	315.465,64	0,00	362.816,89
2080	0,00	0,00	39.451,93	0,00	0,00	270.596,31	0,00	310.048,24
2081	0,00	0,00	32.487,88	0,00	0,00	230.161,64	0,00	262.649,52
2082	0,00	0,00	26.413,17	0,00	0,00	194.030,22	0,00	220.443,39
2083	0,00	0,00	21.176,34	0,00	0,00	162.055,74	0,00	183.232,08
2084	0,00	0,00	16.729,93	0,00	0,00	134.034,00	0,00	150.763,93
2085	0,00	0,00	13.022,25	0,00	0,00	109.717,08	0,00	122.739,33
2086	0,00	0,00	9.980,01	0,00	0,00	88.843,11	0,00	98.823,12
2087	0,00	0,00	7.514,87	0,00	0,00	71.126,12	0,00	78.640,99
2088	0,00	0,00	5.544,64	0,00	0,00	56.249,63	0,00	61.794,27
2089	0,00	0,00	4.005,96	0,00	0,00	43.900,24	0,00	47.906,20
2090	0,00	0,00	2.841,79	0,00	0,00	33.779,51	0,00	36.621,30
2091	0,00	0,00	1.982,20	0,00	0,00	25.593,72	0,00	27.575,92
2092	0,00	0,00	1.362,26	0,00	0,00	19.071,28	0,00	20.433,54
2093	0,00	0,00	929,27	0,00	0,00	13.949,99	0,00	14.879,26
2094	0,00	0,00	636,88	0,00	0,00	9.985,82	0,00	10.622,70
2095	0,00	0,00	439,42	0,00	0,00	6.963,52	0,00	7.402,94
2096	0,00	0,00	298,03	0,00	0,00	4.697,35	0,00	4.995,38
2097	0,00	0,00	192,55	0,00	0,00	3.033,25	0,00	3.225,80
2098	0,00	0,00	115,16	0,00	0,00	1.847,24	0,00	1.962,40

ANEXO 5.5. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE RECEITAS DO PLANO PROPOSTO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2023	5.973.537,75	6.969.127,44	631.176,06	8.082.119,43	0,00	1.743.445,00	8.953.001,78	32.352.407,46
2024	5.816.573,14	6.786.001,82	637.331,53	10.653.042,21	0,00	1.839.614,74	9.336.473,22	35.069.036,66
2025	5.670.194,47	6.615.226,88	689.404,34	14.759.290,78	0,00	1.933.714,41	9.789.097,73	39.456.928,61
2026	5.491.736,85	6.407.026,40	716.650,88	15.022.924,13	0,00	2.030.937,99	10.398.468,36	40.067.744,61
2027	5.298.058,77	6.181.068,80	728.572,38	15.291.266,55	0,00	2.134.627,33	10.967.767,15	40.601.360,98
2028	5.072.233,35	5.917.605,29	746.197,50	15.564.402,15	0,00	2.248.962,04	11.488.261,34	41.037.661,67
2029	4.858.501,47	5.668.251,65	773.802,08	15.842.416,55	0,00	2.350.333,84	11.947.107,58	41.440.413,18
2030	4.696.612,59	5.479.381,23	778.053,90	16.125.396,91	0,00	2.423.057,98	12.352.114,71	41.854.617,32
2031	4.481.191,44	5.228.056,66	797.805,96	16.413.431,91	0,00	2.505.426,79	12.724.949,27	42.150.862,03
2032	4.283.244,75	4.997.118,96	809.993,08	16.706.611,85	0,00	2.586.783,43	13.052.440,45	42.436.192,52
2033	4.014.863,27	4.684.006,85	823.645,61	17.005.028,63	0,00	2.681.444,19	13.334.770,77	42.543.759,31
2034	3.755.359,04	4.381.252,06	849.226,08	17.308.775,79	0,00	2.761.386,52	13.552.997,64	42.608.997,13
2035	3.529.484,89	4.117.732,54	850.153,24	17.617.948,53	0,00	2.815.181,41	13.715.769,58	42.646.270,20
2036	3.412.915,46	3.981.734,76	829.594,03	17.932.643,79	0,00	2.819.152,08	13.840.883,38	42.816.923,50
2037	3.255.598,55	3.798.198,41	818.498,62	18.252.960,19	0,00	2.834.186,15	13.971.864,42	42.931.306,33
2038	2.887.593,05	3.368.858,59	834.674,17	18.578.998,14	0,00	2.933.128,73	14.097.675,63	42.700.928,31
2039	2.565.128,37	2.992.649,75	826.358,63	18.910.859,85	0,00	3.006.638,62	14.138.828,77	42.440.463,99
2040	2.119.393,59	2.472.625,85	855.414,10	19.248.649,34	0,00	3.126.301,51	14.112.485,84	41.934.870,23
2041	1.785.617,54	2.083.220,30	839.170,16	19.592.472,49	0,00	3.189.009,21	13.972.066,88	41.461.556,58
2042	1.617.967,99	1.887.629,36	818.095,48	19.942.437,08	0,00	3.175.851,61	13.761.137,29	41.203.118,81
2043	1.411.823,65	1.647.127,58	806.186,25	20.298.652,80	0,00	3.174.214,21	13.546.578,47	40.884.582,96
2044	1.285.811,25	1.500.113,15	778.939,74	20.661.231,32	0,00	3.134.853,55	13.316.819,72	40.677.768,73
2045	1.035.534,35	1.208.123,34	776.558,34	21.030.286,29	0,00	3.145.483,10	13.105.368,24	40.301.353,65
2046	741.597,74	865.197,29	758.403,51	21.405.933,38	0,00	3.172.149,31	12.866.711,17	39.809.992,40
2047	601.606,10	701.873,82	751.097,27	21.788.290,37	0,00	3.128.227,86	12.583.130,18	39.554.225,59
2048	519.207,79	605.742,47	720.247,09	22.177.477,08	0,00	3.056.528,99	12.318.690,78	39.397.894,20
2049	417.495,53	487.078,18	689.930,22	22.573.615,53	0,00	2.990.617,72	12.098.950,57	39.257.687,75
2050	344.679,78	402.126,41	657.769,01	22.976.829,88	0,00	2.910.210,10	11.920.481,23	39.212.096,41
2051	170.760,39	199.220,51	657.350,01	23.387.246,52	0,00	2.870.726,15	11.798.820,98	39.084.124,56
2052	87.211,94	101.747,25	632.506,79	23.804.994,10	0,00	2.791.522,78	11.699.619,22	39.117.602,09
2053	56.738,28	66.194,65	601.491,27	24.230.203,58	0,00	2.689.358,54	11.660.412,55	39.304.398,87
2054	45.825,10	53.462,61	568.429,31	24.663.008,23	0,00	2.578.654,58	11.705.989,61	39.615.369,44
2055	32.787,05	38.251,55	536.102,82	25.103.543,72	0,00	2.468.763,58	11.849.028,11	40.028.476,83
2056	22.505,54	26.256,48	504.592,44	25.551.948,14	0,00	2.358.004,91	12.094.189,99	40.557.497,50
2057	8.806,83	10.274,63	473.952,20	0,00	0,00	2.249.124,83	12.448.083,32	15.190.241,81
2058	4.232,26	4.937,64	444.216,64	0,00	0,00	2.137.347,90	11.575.667,48	14.166.401,92
2059	0,00	0,00	415.400,01	0,00	0,00	2.026.489,69	10.732.759,69	13.174.649,39
2060	0,00	0,00	387.505,67	0,00	0,00	1.915.109,06	9.920.336,77	12.222.951,50
2061	0,00	0,00	360.559,89	0,00	0,00	1.805.158,31	9.140.845,70	11.306.563,90
2062	0,00	0,00	334.598,75	0,00	0,00	1.696.874,41	8.395.053,15	10.426.526,31
2063	0,00	0,00	309.658,24	0,00	0,00	1.590.500,23	7.683.604,43	9.583.762,90
2064	0,00	0,00	285.766,94	0,00	0,00	1.486.285,98	7.007.014,28	8.779.067,20
2065	0,00	0,00	262.924,73	0,00	0,00	1.384.436,77	6.365.654,62	8.013.016,12
2066	0,00	0,00	241.131,40	0,00	0,00	1.285.169,40	5.759.774,91	7.286.075,71
2067	0,00	0,00	220.360,15	0,00	0,00	1.188.692,60	5.189.490,12	6.598.542,87
2068	0,00	0,00	200.590,75	0,00	0,00	1.095.228,17	4.654.777,01	5.950.595,93
2069	0,00	0,00	181.796,54	0,00	0,00	1.004.953,20	4.155.457,58	5.342.207,32
2070	0,00	0,00	163.949,77	0,00	0,00	918.031,97	3.691.222,74	4.773.204,48
2071	0,00	0,00	147.041,97	0,00	0,00	834.659,49	3.261.633,39	4.243.334,85
2072	0,00	0,00	131.080,36	0,00	0,00	755.035,05	2.866.094,24	3.752.209,65
2073	0,00	0,00	116.078,09	0,00	0,00	679.327,15	2.503.843,09	3.299.248,33
2074	0,00	0,00	102.056,07	0,00	0,00	607.696,22	2.173.963,63	2.883.715,92

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2075	0,00	0,00	89.040,40	0,00	0,00	540.305,03	1.875.384,16	2.504.729,59
2076	0,00	0,00	77.058,87	0,00	0,00	477.303,55	1.606.867,59	2.161.230,01
2077	0,00	0,00	66.120,91	0,00	0,00	418.792,10	1.367.012,04	1.851.925,05
2078	0,00	0,00	56.226,59	0,00	0,00	364.844,89	1.154.274,74	1.575.346,22
2079	0,00	0,00	47.351,25	0,00	0,00	315.465,64	966.983,44	1.329.800,33
2080	0,00	0,00	39.451,93	0,00	0,00	270.596,31	803.375,54	1.113.423,78
2081	0,00	0,00	32.487,88	0,00	0,00	230.161,64	661.635,12	924.284,64
2082	0,00	0,00	26.413,17	0,00	0,00	194.030,22	539.902,48	760.345,87
2083	0,00	0,00	21.176,34	0,00	0,00	162.055,74	436.309,46	619.541,54
2084	0,00	0,00	16.729,93	0,00	0,00	134.034,00	348.988,98	499.752,91
2085	0,00	0,00	13.022,25	0,00	0,00	109.717,08	276.115,51	398.854,84
2086	0,00	0,00	9.980,01	0,00	0,00	88.843,11	215.936,01	314.759,13
2087	0,00	0,00	7.514,87	0,00	0,00	71.126,12	166.782,86	245.423,85
2088	0,00	0,00	5.544,64	0,00	0,00	56.249,63	127.093,59	188.887,86
2089	0,00	0,00	4.005,96	0,00	0,00	43.900,24	95.437,72	143.343,92
2090	0,00	0,00	2.841,79	0,00	0,00	33.779,51	70.521,77	107.143,07
2091	0,00	0,00	1.982,20	0,00	0,00	25.593,72	51.187,55	78.763,47
2092	0,00	0,00	1.362,26	0,00	0,00	19.071,28	36.414,16	56.847,70
2093	0,00	0,00	929,27	0,00	0,00	13.949,99	25.310,84	40.190,10
2094	0,00	0,00	636,88	0,00	0,00	9.985,82	17.117,47	27.740,17
2095	0,00	0,00	439,42	0,00	0,00	6.963,52	11.199,30	18.602,24
2096	0,00	0,00	298,03	0,00	0,00	4.697,35	7.034,07	12.029,45
2097	0,00	0,00	192,55	0,00	0,00	3.033,25	4.197,68	7.423,48
2098	0,00	0,00	115,16	0,00	0,00	1.847,24	2.348,37	4.310,77

ANEXO 6 – FLUXO DO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRILHANTE (MS) RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2022 a 2097

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2022	-	-	-	173.844.694,84
2023	32.352.407,46	24.906.360,09	7.446.047,37	181.290.742,21
2024	35.069.036,66	26.280.211,38	8.788.825,28	190.079.567,50
2025	35.509.673,81	27.624.489,08	7.885.184,73	197.964.752,23
2026	35.814.939,56	29.013.399,18	6.801.540,38	204.766.292,61
2027	36.024.969,12	30.494.677,76	5.530.291,36	210.296.583,98
2028	36.118.669,40	32.128.025,88	3.990.643,52	214.287.227,50
2029	36.158.778,55	33.576.197,02	2.582.581,53	216.869.809,02
2030	36.189.216,11	34.615.111,41	1.574.104,70	218.443.913,72
2031	36.079.430,99	35.791.809,99	287.621,00	218.731.534,72
2032	35.935.269,69	36.954.050,39	(1.018.780,70)	217.712.754,02
2033	35.588.621,27	38.306.344,23	(2.717.722,96)	214.995.031,06
2034	35.173.592,91	39.448.376,93	(4.274.784,02)	210.720.247,04
2035	34.703.151,90	40.216.876,03	(5.513.724,13)	205.206.522,91
2036	34.337.173,18	40.273.602,44	(5.936.429,26)	199.270.093,65
2037	33.884.459,23	40.488.370,14	(6.603.910,91)	192.666.182,74
2038	33.054.891,99	41.901.838,28	(8.846.946,29)	183.819.236,45
2039	32.161.433,35	42.951.977,08	(10.790.543,73)	173.028.692,72
2040	30.987.238,15	44.661.452,07	(13.674.213,92)	159.354.478,80
2041	29.807.819,84	45.557.276,74	(15.749.456,90)	143.605.021,89
2042	28.803.779,23	45.369.309,47	(16.565.530,24)	127.039.491,66
2043	27.698.043,42	45.345.917,97	(17.647.874,55)	109.391.617,11
2044	26.660.223,72	44.783.622,74	(18.123.399,02)	91.268.218,09
2045	25.406.674,30	44.935.471,52	(19.528.797,22)	71.739.420,86
2046	23.989.605,41	45.316.419,44	(21.326.814,03)	50.412.606,84
2047	22.756.986,04	44.688.971,13	(21.931.985,09)	28.480.621,74
2048	21.569.951,68	43.664.694,39	(22.094.742,71)	6.385.879,03
2049	20.342.345,62	42.723.111,74	(22.380.766,12)	-
2050	19.973.400,48	41.574.431,54	(21.601.031,06)	-
2051	19.790.372,84	41.010.372,18	(21.219.999,34)	-
2052	19.742.493,06	39.878.896,67	(20.136.403,61)	-
2053	19.784.015,53	38.419.407,41	(18.635.391,88)	-
2054	19.860.925,69	36.837.922,88	(16.976.997,19)	-
2055	19.938.426,82	35.268.052,06	(15.329.625,24)	-
2056	20.025.549,78	33.685.782,32	(13.660.232,54)	-
2057	2.742.158,49	32.130.355,25	(29.388.196,76)	-
2058	2.590.734,44	30.533.543,32	(27.942.808,88)	-
2059	2.441.889,70	28.949.851,78	(26.507.962,08)	-
2060	2.302.614,73	27.358.700,36	(25.056.085,63)	-
2061	2.165.718,20	25.787.972,71	(23.622.254,51)	-
2062	2.031.473,16	24.241.064,65	(22.209.591,49)	-
2063	1.900.158,47	22.721.435,56	(20.821.277,09)	-
2064	1.772.052,92	21.232.652,94	(19.460.600,02)	-
2065	1.647.361,50	19.777.670,61	(18.130.309,11)	-
2066	1.526.300,80	18.359.566,85	(16.833.266,05)	-
2067	1.409.052,75	16.981.321,76	(15.572.269,01)	-
2068	1.295.818,92	15.646.118,68	(14.350.299,76)	-
2069	1.186.749,74	14.356.476,19	(13.169.726,45)	-
2070	1.081.981,74	13.114.745,19	(12.032.763,45)	-
2071	981.701,46	11.923.706,65	(10.942.005,19)	-
2072	886.115,41	10.786.212,58	(9.900.097,17)	-

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2073	795.405,24	9.704.674,84	(8.909.269,60)	-
2074	709.752,29	8.681.375,36	(7.971.623,07)	-
2075	629.345,43	7.718.643,59	(7.089.298,16)	-
2076	554.362,42	6.818.619,45	(6.264.257,03)	-
2077	484.913,01	5.982.746,38	(5.497.833,37)	-
2078	421.071,48	5.212.070,57	(4.790.999,09)	-
2079	362.816,89	4.506.652,72	(4.143.835,83)	-
2080	310.048,24	3.865.664,90	(3.555.616,66)	-
2081	262.649,52	3.288.025,18	(3.025.375,66)	-
2082	220.443,39	2.771.860,80	(2.551.417,41)	-
2083	183.232,08	2.315.084,97	(2.131.852,89)	-
2084	150.763,93	1.914.771,62	(1.764.007,69)	-
2085	122.739,33	1.567.388,94	(1.444.649,61)	-
2086	98.823,12	1.269.189,15	(1.170.366,03)	-
2087	78.640,99	1.016.089,25	(937.448,26)	-
2088	61.794,27	803.564,99	(741.770,72)	-
2089	47.906,20	627.148,86	(579.242,66)	-
2090	36.621,30	482.564,69	(445.943,39)	-
2091	27.575,92	365.625,35	(338.049,43)	-
2092	20.433,54	272.446,27	(252.012,73)	-
2093	14.879,26	199.284,58	(184.405,32)	-
2094	10.622,70	142.656,14	(132.033,44)	-
2095	7.402,94	99.480,56	(92.077,62)	-
2096	4.995,38	67.104,94	(62.109,56)	-
2097	3.225,80	43.332,48	(40.106,68)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2022 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Item	Valores
Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2022
Nº de Servidores Ativos	1.053
Folha Salarial de Ativos	R\$4.379.410,69
Idade Média de Ativos	45,5 anos
Nº de Servidores Inativos	284
Folha dos Inativos	R\$1.485.264,89
Idade Média de Inativos	65,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,00% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00% ao ano
Taxa Média de Inflação	98,22% (4% ao ano)
Taxa de Crescimento do PIB	Capitalização
Taxa de Juros Real	5,15% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2020 Separada por Sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano.

A tabela de juros da **Portaria 1.837/2022** relaciona o tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período de tempo. Ou seja, para a duração de **16,71 anos** do seu RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de **4,70% ao ano**.

Portaria 1.467/2022

Art. 39...

§ 4º A taxa de juros parâmetro, estabelecida conforme o Anexo VII, poderá ser acrescida em 0,15 (quinze centésimos) a cada ano em que a rentabilidade da carteira de investimentos superar os juros reais da meta atuarial dos últimos 5 (cinco) anos, limitados ao total de 0,60 (sessenta centésimos).

Para aplicar o acréscimo previsto no § 4º acima, é necessário verificar as rentabilidades e as metas atuariais de 2017 a 2021 e considerando que a meta atuarial foi superada em dois anos no período dos últimos 5 anos, é possível acrescentar 0,45pp na taxa de juros parâmetro calculada, desta forma a nova taxa de juros passaria a ser de **5,15% ao ano** para o exercício de 2023 tanto para a política de investimentos e quanto esta avaliação atuarial.

ANEXO 7.1. EVOLUÇÃO DA DURAÇÃO DO PASSIVO

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
Até 2019	-	6,00% ao ano	Portaria 403/2008
2020	17,09 anos	5,87% ao ano	Portaria 17/2019
2021	17,10 anos	5,42% ao ano	Portaria 12.233/2020
2022	16,64 anos	4,87% ao ano	Portaria 6.132/2021
2023	16,71 anos	4,70%+ 0,45% = 5,15% ao ano	Portaria 1.837/2022

ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Item	Ganhos e Perdas Atuariais		
	Avaliação 2022	Avaliação 2023	Diferença
Valor Atual dos Salários Futuros	430.728.879,79	468.369.519,75	+37.640.639,96
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	155.928.038,06	173.844.694,84	+17.916.656,78
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	155.928.038,06	173.844.694,84	+17.916.656,78
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	-
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	-
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	-
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	-
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	-
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	166.700.399,04	198.814.674,95	+32.114.275,91
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	171.455.536,96	220.378.704,79	+48.923.167,83
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	100.258.341,87	178.751.666,71	+78.493.324,84
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	44.846.201,68	0,00	-44.846.201,68
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.971.774,73	7.935.038,13	+1.963.263,40
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	20.379.218,68	33.691.999,95	+13.312.781,27
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	-
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	4.755.137,92	21.564.029,84	+16.808.891,92
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.755.137,92	6.099.405,84	+1.344.267,92
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	38.114,54	+38.114,54
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	15.426.509,46	+15.426.509,46
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	193.982.698,11	248.987.816,92	+55.005.118,81
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	357.134.091,26	405.561.224,02	+48.427.132,76
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	213.907.245,85	235.288.410,26	+21.381.164,41
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	96.090.773,38	117.637.736,97	+21.546.963,59
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	10.831.780,41	12.488.278,09	+1.656.497,68
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	11.921.503,39	12.827.589,58	+906.086,19
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	24.382.788,23	27.319.209,12	+2.936.420,89
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	-
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	163.151.393,15	156.573.407,10	-6.577.986,05
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	51.687.465,63	56.204.342,46	+4.516.876,83
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	60.302.043,03	65.571.732,58	+5.269.689,55
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	4.882.112,11	5.864.728,70	+982.616,59
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	450.242,55	543.317,51	+93.074,96
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	45.829.529,83	28.389.285,85	-17.440.243,98
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	171.016.721,25	198.567.729,53	+27.551.008,28
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	170.312.918,19	198.567.729,53	+28.254.811,34
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	703.803,06	0,00	-703.803,06
RESULTADO ATUARIAL	-33.738.337,84	-75.390.067,50	-41.651.729,66
Déficit Atuarial	33.738.337,84	75.390.067,50	+41.651.729,66
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	-
Superávit Atuarial	0,00	0,00	-

ANEXO 9 – DEMONSTRAÇÃO DA VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Anexo 9.1. Projeção do Crescimento Anual da RCL:

Exercício	Receita Corrente Líquida (RCL)	% Variação	Despesa de Pessoal (DP)	% Variação	% DP/RCL
2018	140.932.391,81		74.996.821,79		53,21%
2019	160.875.783,73	14,15%	79.764.697,03	6,36%	49,58%
2020	168.268.780,60	4,60%	82.549.389,90	3,49%	49,06%
2021	193.369.448,75	14,92%	89.853.257,70	8,85%	46,47%
2022	236.926.755,66	22,53%	126.805.209,58	41,12%	53,52%
% Média Anual da RCL (1)		13,87%		14,03%	
Inflação Média Anual pelo INPC-IBGE (2)		6,48%		6,48%	
% Médio Anual Acima da Inflação (1) - (2)		6,93%		7,09%	

Anexo 9.2. Projeção das Despesas de Pessoal e da RCL:

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo	Aposentadorias e Pensões	Contribuição Patronal	Contribuição Suplementar	Parcelamentos	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores
2022	236.926.755,66	112.888.402,04	43.183.168,28	427.301,62	6.292.166,57	7.624.640,97	748.560,41	0,00	127.553.769,99	181.290.742,21
2023	253.356.829,67	120.890.054,12	49.779.481,69	24.906.360,09	5.973.537,75	8.082.119,43	0,00	0,00	134.945.711,30	190.079.567,50
2024	270.926.274,09	129.458.871,95	48.471.441,55	26.280.211,38	5.816.573,14	10.653.042,21	0,00	0,00	145.928.487,30	201.912.007,03
2025	289.714.100,40	138.635.056,86	47.251.620,16	27.624.489,08	5.670.194,47	14.759.290,78	0,00	0,00	159.064.542,11	212.966.352,46
2026	309.804.799,32	148.461.659,69	45.764.475,40	29.013.399,18	5.491.736,85	15.022.924,13	0,00	0,00	168.976.320,67	223.073.035,68
2027	331.288.720,66	158.984.782,75	44.150.490,08	30.494.677,76	5.298.058,77	15.291.266,55	0,00	0,00	179.574.108,07	231.982.671,47
2028	354.262.479,72	170.253.796,17	42.268.609,90	32.128.025,88	5.072.233,35	15.564.402,15	0,00	0,00	190.890.431,67	239.846.887,62
2029	378.829.391,74	182.321.569,45	40.487.512,52	33.576.197,02	4.858.501,47	15.842.416,55	0,00	0,00	203.022.487,47	247.086.393,53
2030	405.099.936,53	195.244.719,55	39.138.437,69	34.615.111,41	4.696.612,59	16.125.396,91	0,00	0,00	216.066.729,05	253.445.445,57
2031	433.192.255,28	209.083.876,52	37.343.261,95	35.791.809,99	4.481.191,44	16.413.431,91	0,00	0,00	229.978.499,87	258.927.587,69
2032	463.232.681,89	223.903.967,90	35.693.707,40	36.954.050,39	4.283.244,75	16.706.611,85	0,00	0,00	244.893.824,50	263.165.002,78
2033	495.356.311,10	239.774.523,40	33.457.192,49	38.306.344,23	4.014.863,27	17.005.028,63	0,00	0,00	260.794.415,30	266.325.622,98
2034	529.707.606,00	256.770.001,05	31.294.658,50	39.448.376,93	3.755.359,04	17.308.775,79	0,00	0,00	277.834.135,87	268.755.017,14
2035	566.441.047,73	274.970.136,53	29.412.374,85	40.216.876,03	3.529.484,89	17.617.948,53	0,00	0,00	296.117.569,96	271.298.338,20
2036	605.721.830,15	294.460.317,31	28.440.962,67	40.273.602,44	3.412.915,46	17.932.643,79	0,00	0,00	315.805.876,56	273.741.274,40
2037	647.726.602,78	315.331.983,20	27.129.988,01	40.488.370,14	3.255.598,55	18.252.960,19	0,00	0,00	336.840.541,93	274.540.364,43
2038	692.644.265,18	337.683.055,34	24.063.275,37	41.901.838,28	2.887.593,05	18.578.998,14	0,00	0,00	359.149.646,53	274.028.851,34
2039	740.676.816,46	361.618.395,66	21.376.069,45	42.951.977,08	2.565.128,37	18.910.859,85	0,00	0,00	383.094.383,88	271.302.269,51

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo	Aposentadorias e Pensões	Contribuição Patronal	Contribuição Suplementar	Parcelamentos	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores
2040	792.040.263,70	387.250.298,79	17.661.613,26	44.661.452,07	2.119.393,59	19.248.649,34	0,00	0,00	408.618.341,72	267.206.549,35
2041	846.965.593,34	414.699.018,96	14.880.145,76	45.557.276,74	1.785.617,54	19.592.472,49	0,00	0,00	436.077.108,99	263.040.358,69
2042	905.699.809,94	444.093.334,10	13.483.065,98	45.369.309,47	1.617.967,99	19.942.437,08	0,00	0,00	465.653.739,17	258.579.023,68
2043	968.507.047,01	475.571.150,11	11.765.196,84	45.345.917,97	1.411.823,65	20.298.652,80	0,00	0,00	497.281.626,56	254.473.169,67
2044	1.035.669.754,83	509.280.147,77	10.715.094,13	44.783.622,74	1.285.811,25	20.661.231,32	0,00	0,00	531.227.190,34	249.839.051,80
2045	1.107.489.970,65	545.378.475,66	8.629.452,27	44.935.471,52	1.035.534,35	21.030.286,29	0,00	0,00	567.444.296,30	244.332.624,76
2046	1.184.290.676,99	584.035.492,09	6.179.980,90	45.316.419,44	741.597,74	21.405.933,38	0,00	0,00	606.183.023,22	239.197.879,23
2047	1.266.417.254,14	625.432.559,67	5.013.384,32	44.688.971,13	601.606,10	21.788.290,37	0,00	0,00	647.822.456,13	234.931.079,04
2048	1.354.239.033,32	669.763.896,18	4.326.731,79	43.664.694,39	519.207,79	22.177.477,08	0,00	0,00	692.460.581,06	231.465.655,05
2049	1.448.150.957,65	717.237.485,80	3.479.129,82	42.723.111,74	417.495,53	22.573.615,53	0,00	0,00	740.228.596,85	229.103.319,92
2050	1.548.575.358,22	768.076.054,80	2.872.331,55	41.574.431,54	344.679,78	22.976.829,88	0,00	0,00	791.397.564,46	227.177.072,29
2051	1.655.963.853,37	822.518.116,59	1.423.003,49	41.010.372,18	170.760,39	23.387.246,52	0,00	0,00	846.076.123,50	226.415.777,71
2052	1.770.799.379,64	880.819.090,61	726.766,09	39.878.896,67	87.211,94	23.804.994,10	0,00	0,00	904.711.296,66	227.300.769,17
2053	1.893.598.363,61	943.252.500,76	472.819,01	38.419.407,41	56.738,28	24.230.203,58	0,00	0,00	967.539.442,62	230.078.215,73
2054	2.024.913.044,30	1.010.111.258,56	381.875,80	36.837.922,88	45.825,10	24.663.008,23	0,00	0,00	1.034.820.091,89	234.838.640,50
2055	2.165.333.956,65	1.081.709.037,46	273.225,46	35.268.052,06	32.787,05	25.103.543,72	0,00	0,00	1.106.845.368,23	241.710.355,68
2056	2.315.492.587,20	1.158.381.744,39	187.546,22	33.685.782,32	22.505,54	25.551.948,14	0,00	0,00	1.183.956.198,07	224.770.242,24
2057	2.476.064.213,98	1.240.489.095,74	73.390,25	32.130.355,25	8.806,83	0,00	0,00	0,00	1.240.497.902,57	208.403.100,83

Observação: Os valores de 2022 foram os efetivamente observados e os demais foram projetados.

Anexo 9.3. Projeção da Viabilidade do Impacto da DP na RCL:

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial	Efetividade do Plano de Amortização	ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial)	Efetividade do Plano de Amortização
2022	53,52%	+4,33%	-	2040	51,59%	+0,57%	-1,51%
2023	53,26%	+3,83%	+4,85%	2041	51,49%	+0,36%	-1,56%
2024	53,86%	+5,00%	+6,22%	2042	51,41%	+0,22%	-1,70%
2025	54,90%	+7,03%	+5,47%	2043	51,35%	+0,09%	-1,59%
2026	54,54%	+6,32%	+4,75%	2044	51,29%	-0,01%	-1,82%
2027	54,20%	+5,66%	+3,99%	2045	51,24%	-0,12%	-2,20%
2028	53,88%	+5,04%	+3,39%	2046	51,19%	-0,22%	-2,10%
2029	53,59%	+4,47%	+3,02%	2047	51,15%	-0,28%	-1,78%
2030	53,34%	+3,97%	+2,57%	2048	51,13%	-0,33%	-1,48%
2031	53,09%	+3,49%	+2,16%	2049	51,12%	-0,36%	-1,02%

ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial	Efetividade do Plano de Amortização	ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial)	Efetividade do Plano de Amortização
2032	52,87%	+3,05%	+1,64%	2050	51,10%	-0,38%	-0,84%
2033	52,65%	+2,63%	+1,20%	2051	51,09%	-0,40%	-0,34%
2034	52,45%	+2,24%	+0,91%	2052	51,09%	-0,41%	+0,39%
2035	52,28%	+1,90%	+0,95%	2053	51,10%	-0,40%	+1,22%
2036	52,14%	+1,63%	+0,90%	2054	51,10%	-0,38%	+2,07%
2037	52,00%	+1,37%	+0,29%	2055	51,12%	-0,36%	+2,93%
2038	51,85%	+1,08%	-0,19%	2056	51,13%	-0,33%	-7,01%
2039	51,72%	+0,82%	-0,99%	2057	50,10%	-2,34%	-7,28%

Avaliando o crescimento da RCL dos 5 últimos anos, observamos um crescimento real médio neste período de 6,93% ao ano e no mesmo período de 7,09% ao ano de crescimento real médio nas Despesas de Pessoal. Neste estudo projetamos a RCL e a DP com estes percentuais os 35 anos seguintes.

Como podemos observar na tabela Anexo 9.3 acima, os gastos de pessoal anuais projetados em vários anos excedem ao limite prudencial, em alguns anos acima do limite máximo da despesa de pessoal. Nestes casos é indicado ao ente público envidar esforços para a regularização do índice, seja por medidas que aumentem a arrecadação e a RCL e/ou reduzam a despesa de pessoal.

É óbvio que a efetivação destas projeções ao longo dos anos é afetada por uma série de fatores econômicos e conjunturais, muitos dos quais fora do controle da administração municipal. Mas consideramos que os valores apresentados estão dentro de um limite razoável e perfeitamente administrável pelo município.

ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL

Idade (x)	Tábua IBGE – 2020 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)	Idade (x)	Tábua IBGE – 2020 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)
	Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x		Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x
0	100.000	100.000	0,000000	56	92.391	84.854	0,003452
1	98.936	98.757	0,000000	57	91.894	84.019	0,003872
2	98.866	98.672	0,000000	58	91.360	83.131	0,004350
3	98.822	98.616	0,000000	59	90.787	82.191	0,004895
4	98.789	98.573	0,000000	60	90.172	81.195	0,005516
5	98.763	98.536	0,000000	61	89.510	80.143	0,006223
6	98.740	98.505	0,000000	62	88.798	79.028	0,007029
7	98.720	98.477	0,000000	63	88.030	77.848	0,007947
8	98.702	98.452	0,000000	64	87.200	76.597	0,008993
9	98.685	98.427	0,000000	65	86.302	75.269	0,010183
10	98.669	98.404	0,000000	66	85.332	73.864	0,011542
11	98.652	98.379	0,000000	67	84.283	72.376	0,013087
12	98.635	98.353	0,000000	68	83.148	70.797	0,014847
13	98.614	98.323	0,000000	69	81.920	69.116	0,016852
14	98.589	98.285	0,000000	70	80.591	67.327	0,019135
15	98.560	98.236	0,000575	71	79.156	65.426	0,021734
16	98.528	98.140	0,000573	72	77.610	63.416	0,024695
17	98.491	98.016	0,000572	73	75.947	61.294	0,028066
18	98.450	97.868	0,000570	74	74.158	59.060	0,031904
19	98.407	97.700	0,000569	75	72.235	56.715	0,036275
20	98.363	97.517	0,000569	76	70.178	54.264	0,041252
21	98.318	97.318	0,000569	77	67.988	51.714	0,046919
22	98.272	97.104	0,000569	78	65.660	49.072	0,055371
23	98.224	96.881	0,000570	79	63.189	46.346	0,060718
24	98.174	96.655	0,000572	80	60.574	43.546	0,069084
25	98.123	96.431	0,000575	81	57.821	40.728	0,078608
26	98.069	96.211	0,000579	82	54.949	37.908	0,089453
27	98.012	95.996	0,000583	83	51.977	35.100	0,101800
28	97.953	95.783	0,000589	84	48.927	32.319	0,115859
29	97.891	95.569	0,000596	85	45.817	29.580	0,131805
30	97.824	95.352	0,000605	86	42.671	26.896	0,150090
31	97.753	95.132	0,000615	87	39.508	24.281	0,170840
32	97.677	94.909	0,000628	88	36.350	21.749	0,194465
33	97.595	94.681	0,000643	89	33.218	19.312	0,221363
34	97.510	94.449	0,000660	90	30.132	16.982	0,251988
35	97.419	94.210	0,000681	91	27.113	14.771	0,000000
36	97.322	93.964	0,000704	92	24.181	12.690	0,000000
37	97.219	93.709	0,000732	93	21.353	10.747	0,000000
38	97.109	93.445	0,000764	94	18.648	8.952	0,000000
39	96.990	93.169	0,000801	95	16.083	7.312	0,000000
40	96.860	92.882	0,000844	96	13.673	5.834	0,000000
41	96.720	92.580	0,000893	97	11.433	4.524	0,000000
42	96.568	92.263	0,000949	98	9.375	3.385	0,000000
43	96.402	91.928	0,001014	99	7.511	2.419	0,000000
44	96.220	91.572	0,001088	100	5.849	1.627	0,000000
45	96.021	91.193	0,001174	101	4.397	1.006	0,000000
46	95.803	90.788	0,001271	102	3.160	550	0,000000
47	95.566	90.357	0,001383	103	2.140	248	0,000000
48	95.308	89.896	0,001511	104	1.335	81	0,000000
49	95.029	89.402	0,001657	105	740	14	0,000000
50	94.729	88.874	0,001823	106	341	1	0,000000
51	94.406	88.310	0,002014	107	115	0	0,000000
52	94.058	87.706	0,002231	108	22	0	0,000000
53	93.685	87.061	0,002479	109	1	0	0,000000
54	93.283	86.372	0,002762	110	0	0	0,000000
55	92.853	85.637	0,003089	111	0	0	0,000000

ANEXO 11 – INATIVOS PAGOS PELO TESOIRO

ANEXO 11.1. MÉDIAS GERAIS DOS INATIVOS DO TESOIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Aposentadorias	Quantidade	23	10	33
	Idade Média	75,6	82,1	77,6
	Benefício Médio (R\$)	5.149,45	3.872,15	4.762,39
Pensionistas	Quantidade	22	0	22
	Idade Média	74,0	0,0	74,0
	Benefício Médio (R\$)	3.245,91	0,00	3.245,91
Total Geral	Quantidade	45	10	55
	Idade Média	74,8	82,1	76,2
	Benefício Médio (R\$)	4.218,83	3.872,15	4.155,80

ANEXO 11.2. BALANÇO ATUARIAL DOS INATIVOS DO TESOIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Plano de Custeio Vigente
	Valores (R\$)
1) Aposentadorias	14.497.764,21
2) Pensão por Morte	7.184.747,41
3) Reversão em Pensão	2.105.686,17
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	23.788.197,79
(-) Compensação Financeira a Receber	1.665.173,75
(-) Contribuições Futuras dos Inativos	603.501,82
Déficit/Superávit Atuarial	21.519.522,22

Observação: Nesta demonstração utilizamos a taxa de juros e desconto atuarial de 5,15% ao ano.