

Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante – MS

RPPS – RIO BRILHANTE - MS
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante - MS**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Rio Brilhante - MS** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

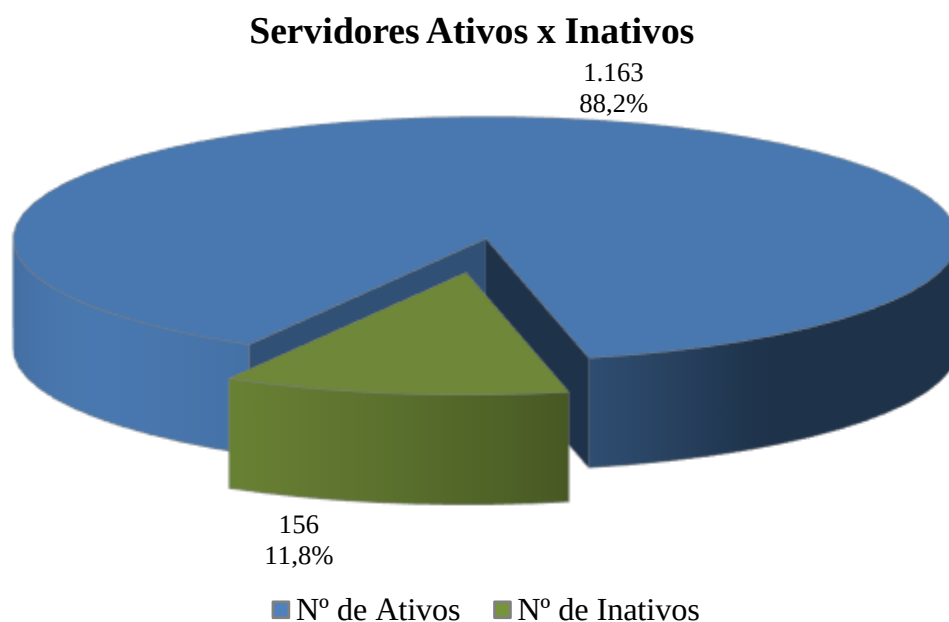
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data Base:31/12/2017

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.163	156	1.319
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.573,57	3.719,75	2.709,13

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

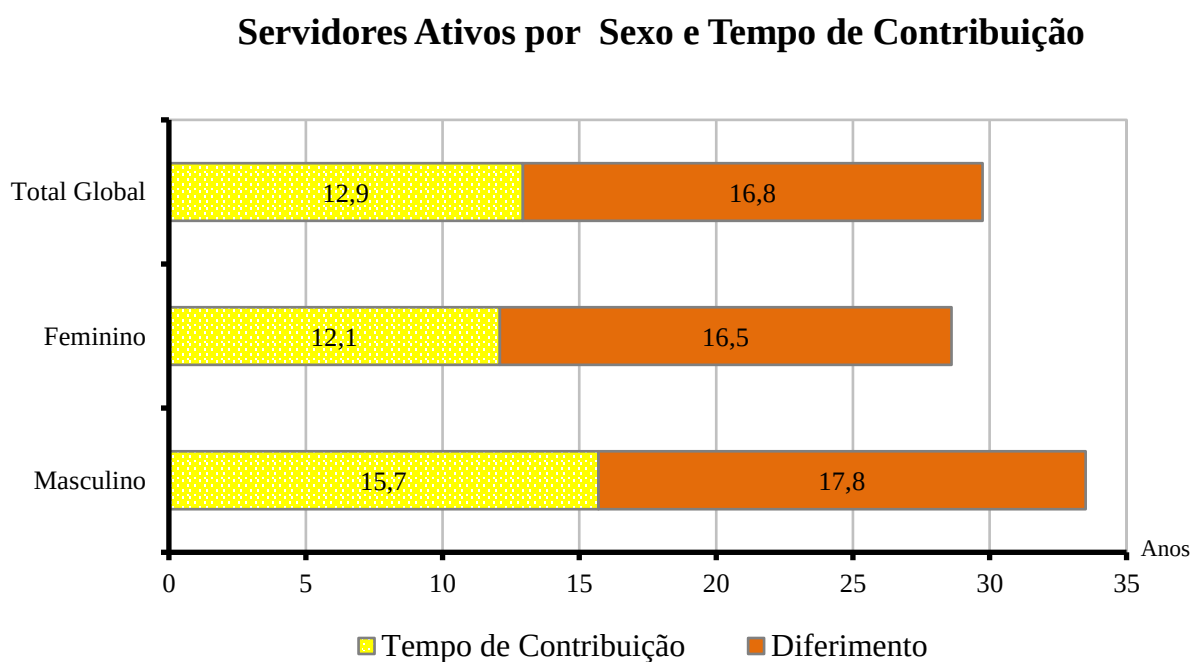
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data Base:31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	270	893	1.163
Idade Média	45,2	41,5	42,4
Tempo de INSS Anterior	3,4	2,9	3,0
Tempo de Serviço Público	12,4	9,1	9,9
Tempo de Serviço Total	15,7	12,1	12,9
Diferimento Médio (*)	17,8	16,5	16,8
Remuneração Média (R\$)	2.924,13	2.467,58	2.573,57

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

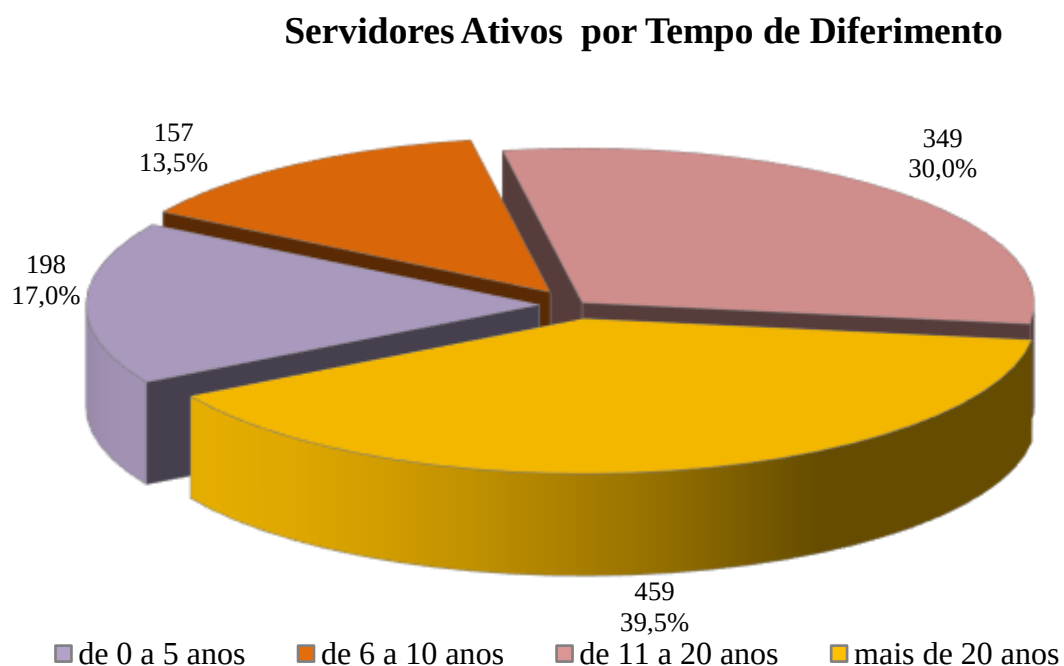
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base:31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	19	42	61
Idade Média	65,0	60,6	62,0
Tempo de Serviço Total	30,9	28,1	29,0
Remuneração Média (R\$)	4.041,61	3.544,72	3.699,49

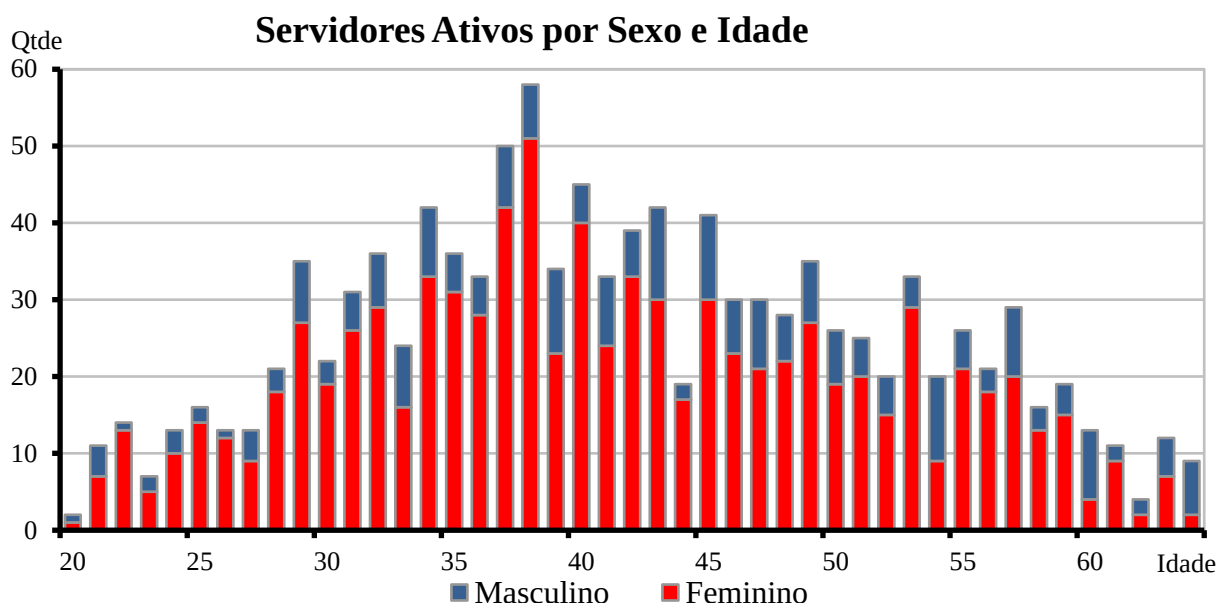
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



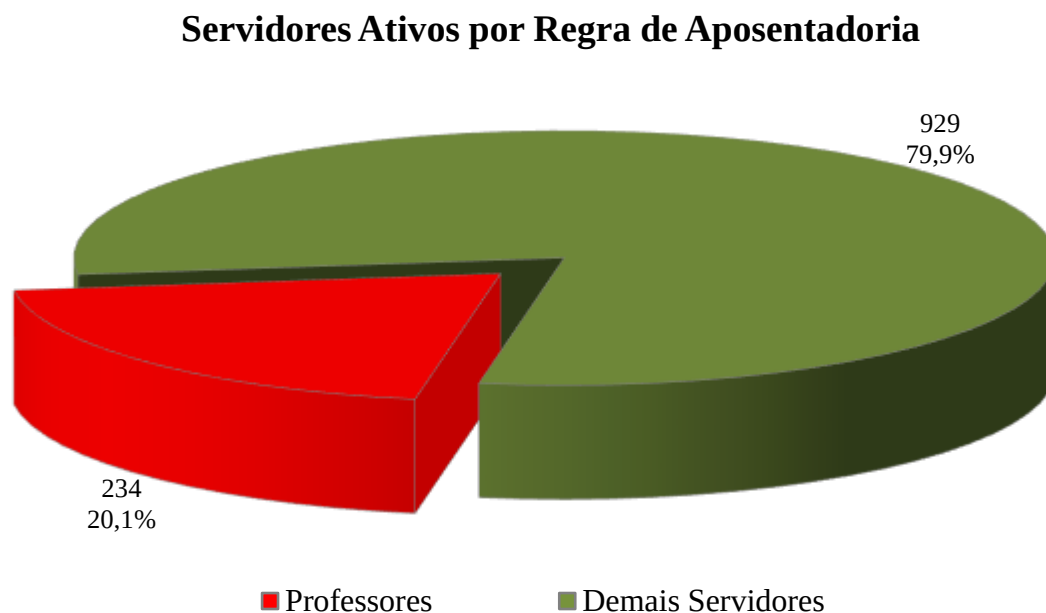
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

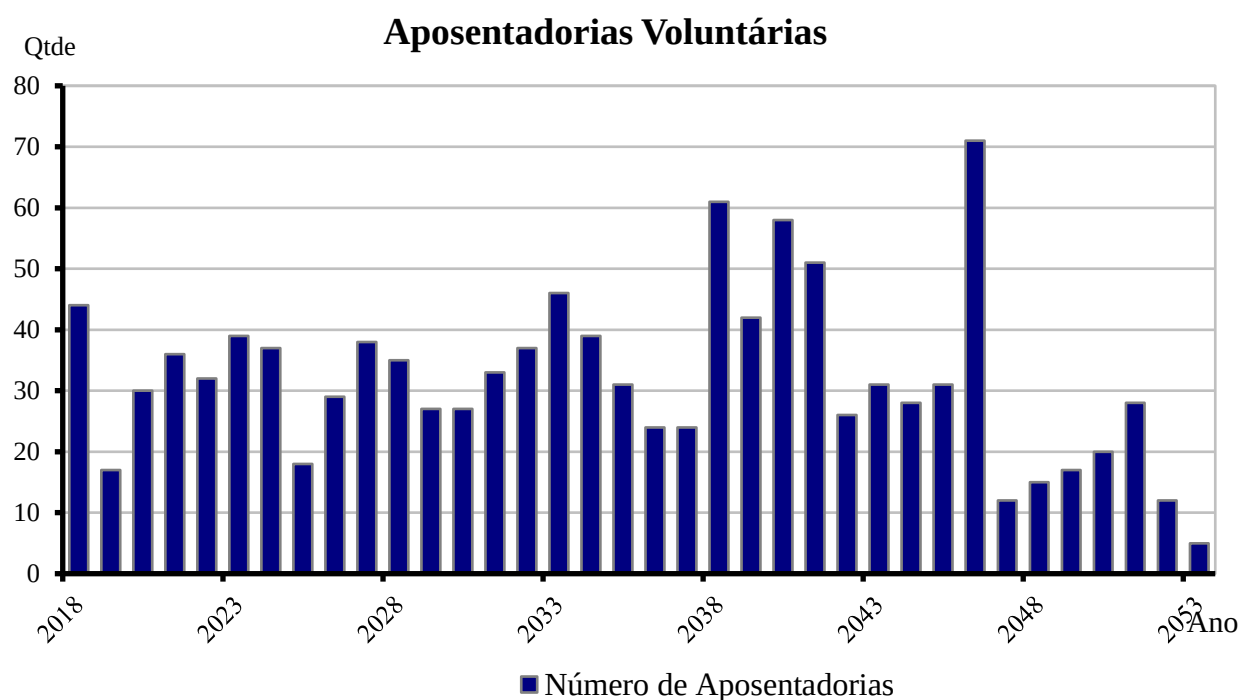
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data Base:31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	8	31	5	44	1.119
2018	6	8	3	17	1.102
2019	6	20	4	30	1.072
2020	13	17	6	36	1.036
2021	6	20	6	32	1.004
2022	10	19	10	39	965
2023	9	18	10	37	928
2024	5	8	5	18	910
2025	5	16	8	29	881
2026	11	18	9	38	843
2027	8	16	11	35	808
2028	8	13	6	27	781
2029	8	15	4	27	754
2030	8	16	9	33	721
2031	19	10	8	37	684
2032	10	18	18	46	638
2033	11	16	12	39	599
2034	6	17	8	31	568
2035	6	14	4	24	544
2036	7	15	2	24	520
2037	36	22	3	61	459
2038	21	9	12	42	417
2039	28	12	18	58	359
2040	16	25	10	51	308
2041	11	14	1	26	282
2042	18	12	1	31	251
2043	11	16	1	28	223
2044	25	5	1	31	192
2045	66	5	0	71	121
2046	9	3	0	12	109
2047	11	4	0	15	94
2048	11	6	0	17	77
2049	20	0	0	20	57
2050	27	1	0	28	29
2051	12	0	0	12	17
2052	5	0	0	5	12
2053	3	0	0	3	9
2054	2	0	0	2	7
2055	2	0	0	2	5
2056	3	0	0	3	2
2057	2	0	0	2	0
2058	0	0	0	0	0
Total	509	459	195	1.163	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2017

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	3	10	13
	Idade Média	61,3	61,4	61,4
	Benef(R\$)	1.497,28	1.683,11	1.640,23
Tempo de Serviço	Quantidade	21	31	52
	Idade Média	67,2	62,6	64,4
	Benef(R\$)	5.616,67	3.868,15	4.574,28
Idade	Quantidade	8	21	29
	Idade Média	73,4	67,9	69,4
	Benef(R\$)	957,19	1.139,63	1.089,30
Professor	Quantidade	3	36	39
	Idade Média	58,7	59,8	59,7
	Benef(R\$)	8.295,85	6.408,41	6.553,59
Pensionistas	Quantidade	3	13	16
	Idade Média	44,0	56,3	54,0
	Benef(R\$)	1.809,44	1.545,35	1.594,87
Compulsória	Quantidade	5	2	7
	Idade Média	78,0	73,0	76,6
	Benef(R\$)	1.264,05	1.039,05	1.199,77
Total Geral	Quantidade	43	113	156
	Idade Média	67,0	62,0	63,4
	Benef(R\$)	3.877,57	3.659,70	3.719,75

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

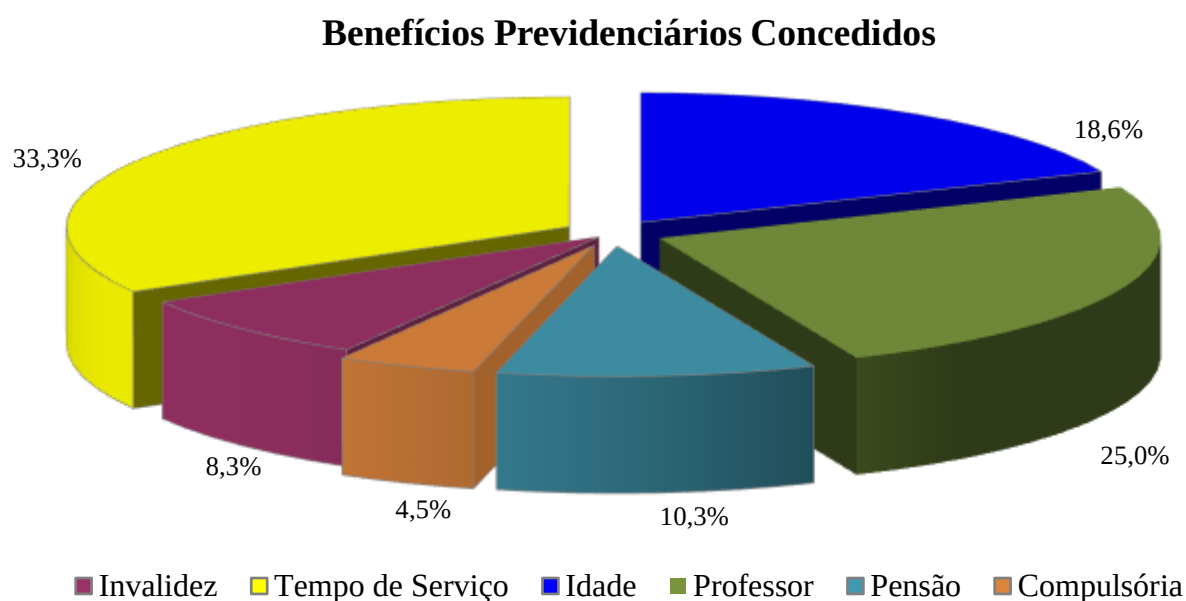
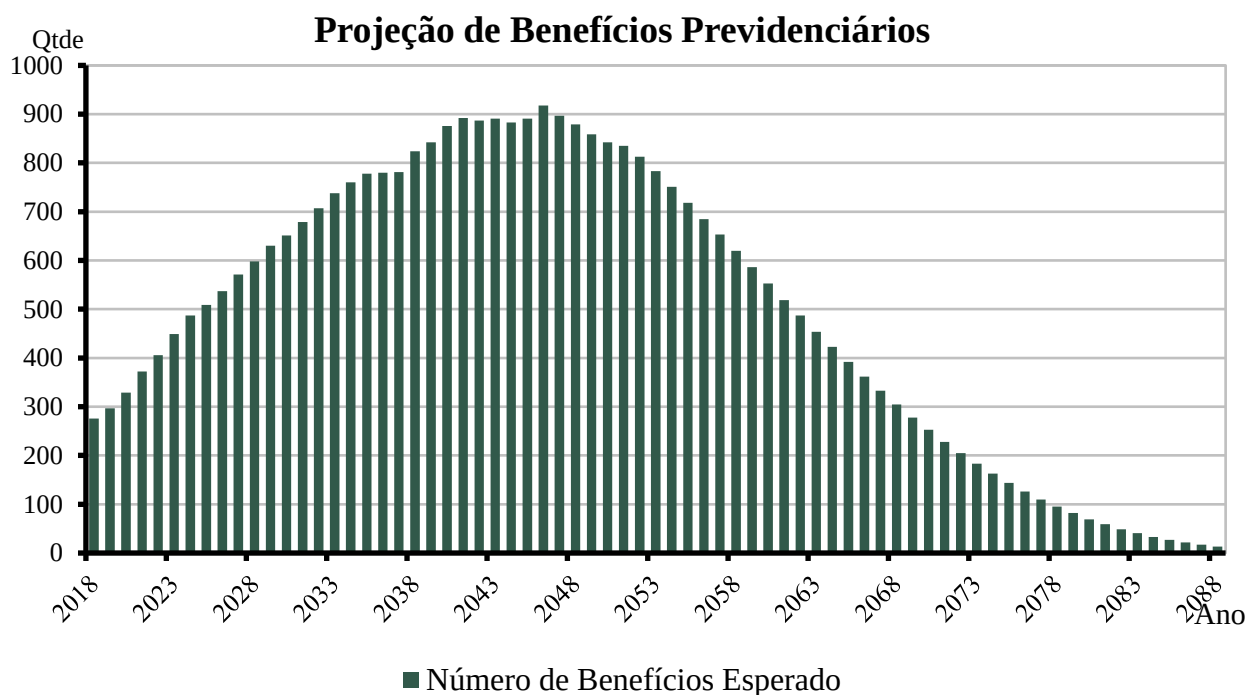


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 **(E.C. nº 41, 31/12/03):**

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = R\$ 44,09$

se $P_A < R\$ 859,88$

$RMI = R\$ 31,07$

se $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.292,43$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,00% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,67% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base:31/12/2017			
ITENS			VALOR (R\$)
Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)			97.012.740,34
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)			3.422.061,99
Percentuais de Contribuição em Vigor			(%)
Prefeitura – Contribuição Sobre a Folha de Ativos			11,00%
<i>Contribuição Normal</i>			9,00%
<i>Custeio Administrativo do RPPS</i>			2,00%
Prefeitura – Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit – Decreto 20.806/2014			
2018	14,60%	2027	27,20%
2019	16,00%	2028	28,60%
2020	17,40%	2029	30,00%
2021	18,80%	2030	31,40%
2022	20,20%	2031	32,80%
2023	21,60%	2032	34,20%
2024	23,00%	2033	35,60%
2025	24,40%	2034	37,00%
2026	25,80%	2035 a 2042	38,00%
Servidores Ativos			11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)			11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data Base:31/12/2017

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	74.723.617,36	20,47%	
2) Pensão por Morte	3.191.985,24	0,87%	
3) Reversão em Pensão	6.894.271,17	1,89%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	84.809.873,77	23,23%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	92.126.469,27	25,24%	7,70%
6) Aposentadoria do Professor	53.898.081,24	14,76%	4,00%
7) Aposentadoria por Idade	60.021.482,19	16,44%	4,13%
8) Reversão em Pensão	17.651.388,98	4,84%	1,37%
9) Pensão por Morte de Ativo	10.923.424,15	2,99%	1,44%
10) Pensão por Morte de Inválido	649.088,34	0,18%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	9.039.430,06	2,48%	1,17%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	244.309.364,23	66,93%	19,88%
16) Custo Total (4+15)	329.119.238,00	90,16%	
Valor Atual da Folha Futura	365.047.627,24		

Observação: O Custeio dos Benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

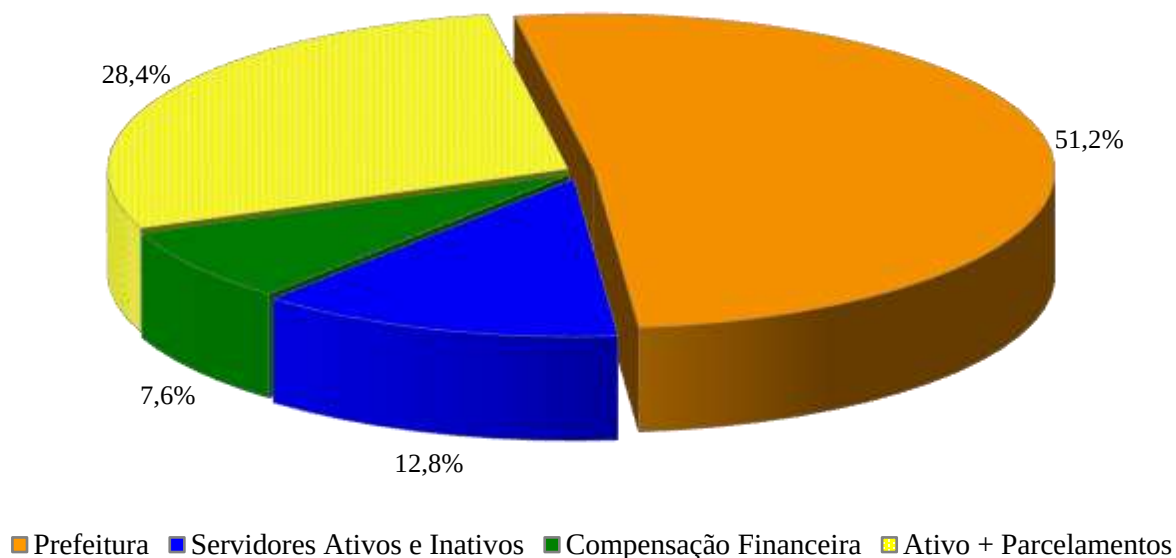
Data Base:31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	329.119.238,00	90,16%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	26.888.882,29	7,37%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	5.215.925,12	1,43%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	40.155.239,00	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	32.854.286,45	9,00%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	3.422.061,99	0,94%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	97.012.740,34	26,58%
Déficit / Superávit Atuarial	123.570.102,81	33,85%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	148.641.817,31	40,72%
Déficit / Superávit Atuarial	25.071.714,50	6,87%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 20.806/2014.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data Base:31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	20.389.616,28	9.706.069,74	10.683.546,54	107.696.286,88
2019	21.651.563,59	10.473.476,98	11.178.086,61	118.874.373,49
2020	23.053.905,18	11.569.783,99	11.484.121,19	130.358.494,68
2021	24.384.591,94	13.115.838,85	11.268.753,09	141.627.247,77
2022	25.722.378,75	14.294.745,59	11.427.633,16	153.054.880,94
2023	26.178.279,36	15.811.228,00	10.367.051,36	163.421.932,30
2024	27.426.082,88	17.159.895,87	10.266.187,01	173.688.119,31
2025	28.673.725,79	17.917.057,28	10.756.668,51	184.444.787,82
2026	29.972.442,01	18.911.447,63	11.060.994,38	195.505.782,20
2027	31.283.981,72	20.109.571,05	11.174.410,67	206.680.192,87
2028	32.620.915,47	21.049.850,32	11.571.065,15	218.251.258,02
2029	33.919.275,90	22.200.798,47	11.718.477,43	229.969.735,45
2030	35.275.504,81	22.936.286,55	12.339.218,26	242.308.953,71
2031	36.647.399,04	23.901.029,79	12.746.369,25	255.055.322,96
2032	38.023.718,30	24.910.579,77	13.113.138,53	268.168.461,49
2033	39.402.987,54	25.978.265,78	13.424.721,76	281.593.183,26
2034	40.831.948,07	26.752.828,92	14.079.119,15	295.672.302,40
2035	42.121.932,88	27.400.021,47	14.721.911,41	310.394.213,82
2036	43.061.895,64	27.485.967,58	15.575.928,06	325.970.141,88
2037	44.052.981,01	27.516.201,78	16.536.779,23	342.506.921,10
2038	44.877.673,58	29.015.389,82	15.862.283,76	358.369.204,87
2039	45.766.145,81	29.646.872,41	16.119.273,40	374.488.478,27
2040	46.564.922,78	30.843.148,10	15.721.774,68	390.210.252,95
2041	47.401.307,54	31.430.084,57	15.971.222,97	406.181.475,92
2042	48.360.627,22	31.248.358,86	17.112.268,36	423.293.744,27
2043	30.173.011,73	31.394.547,03	-1.221.535,30	422.072.208,97
2044	29.920.563,51	31.112.941,36	-1.192.377,85	420.879.831,12
2045	29.550.429,28	31.378.025,78	-1.827.596,50	419.052.234,62
2046	29.025.939,20	32.345.926,93	-3.319.987,73	415.732.246,89
2047	28.658.731,02	31.603.143,98	-2.944.412,96	412.787.833,93
2048	28.289.492,44	30.958.638,37	-2.669.145,93	410.118.687,99
2049	27.945.754,45	30.242.280,09	-2.296.525,64	407.822.162,35
2050	27.588.335,34	29.667.442,13	-2.079.106,79	405.743.055,57
2051	27.193.939,80	29.399.302,04	-2.205.362,24	403.537.693,32
2052	26.860.391,55	28.620.580,99	-1.760.189,44	401.777.503,88
2053	26.603.489,25	27.560.255,73	-956.766,48	400.820.737,40
2054	26.405.352,92	26.435.866,01	-30.513,09	400.790.224,31
2055	26.268.089,78	25.284.194,45	983.895,33	401.774.119,64

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	26.192.532,07	24.129.876,18	2.062.655,89	403.836.775,53
2057	26.177.153,77	23.003.475,93	3.173.677,84	407.010.453,37
2058	26.233.847,40	21.852.810,90	4.381.036,50	411.391.489,87
2059	26.378.619,16	20.654.313,66	5.724.305,50	417.115.795,37
2060	26.606.542,73	19.466.450,58	7.140.092,15	424.255.887,52
2061	26.922.330,01	18.292.567,07	8.629.762,94	432.885.650,47
2062	27.330.772,88	17.136.007,59	10.194.765,29	443.080.415,75
2063	27.836.744,69	16.000.331,09	11.836.413,60	454.916.829,35
2064	28.445.164,92	14.889.090,27	13.556.074,65	468.472.904,00
2065	29.160.929,50	13.805.513,50	15.355.416,00	483.828.320,00
2066	29.989.001,10	12.752.804,71	17.236.196,39	501.064.516,39
2067	30.934.385,28	11.733.825,58	19.200.559,70	520.265.076,09
2068	32.002.164,27	10.751.200,84	21.250.963,43	541.516.039,52
2069	33.197.559,07	9.807.331,55	23.390.227,52	564.906.267,04
2070	34.525.946,27	8.904.400,57	25.621.545,70	590.527.812,74
2071	35.992.887,24	8.044.410,16	27.948.477,08	618.476.289,83
2072	37.604.161,65	7.229.245,92	30.374.915,73	648.851.205,56
2073	39.365.771,41	6.460.517,05	32.905.254,36	681.756.459,92
2074	41.283.959,39	5.739.561,05	35.544.398,34	717.300.858,25
2075	43.365.237,00	5.067.337,51	38.297.899,49	755.598.757,74
2076	45.616.422,29	4.444.451,75	41.171.970,54	796.770.728,28
2077	48.044.661,97	3.871.117,86	44.173.544,11	840.944.272,39
2078	50.657.486,66	3.347.277,27	47.310.209,39	888.254.481,78
2079	53.462.837,06	2.872.237,35	50.590.599,71	938.845.081,49
2080	56.469.130,56	2.444.802,94	54.024.327,62	992.869.409,11
2081	59.685.341,25	2.063.462,78	57.621.878,47	1.050.491.287,58
2082	63.121.026,08	1.726.116,74	61.394.909,34	1.111.886.196,92
2083	66.786.413,70	1.430.392,42	65.356.021,28	1.177.242.218,20
2084	70.692.456,86	1.173.537,39	69.518.919,47	1.246.761.137,67
2085	74.850.914,72	952.415,67	73.898.499,05	1.320.659.636,72
2086	79.274.448,77	763.848,68	78.510.600,09	1.399.170.236,81
2087	83.976.694,92	604.762,77	83.371.932,15	1.482.542.168,96
2088	88.972.318,88	472.135,82	88.500.183,06	1.571.042.352,02
2089	94.277.083,95	363.136,42	93.913.947,53	1.664.956.299,55
2090	99.907.882,87	274.860,41	99.633.022,46	1.764.589.322,01
2091	105.882.812,76	204.375,49	105.678.437,27	1.870.267.759,28
2092	112.221.260,03	148.964,48	112.072.295,55	1.982.340.054,83
2093	118.943.950,86	106.009,04	118.837.941,82	2.101.177.996,65

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brillhante - MS**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	903	947	1.163
Média da Remuneração do Ativo	2.325,81	2.548,19	2.573,57
Número de Beneficiários	114	121	156
Valor Médio dos Benefícios	2.888,53	3.289,81	3.719,75
Custo Total do Plano em R\$	282.727.802,36	269.289.882,32	329.119.238,00
Superávit Atuarial em R\$	2.196.176,63	13.171.152,00	25.071.714,50
Superávit em % Folha	0,46%	4,96%	6,87%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	944.028,64	1.671.432,47	3.422.061,99
Investimentos do Plano em R\$	63.922.301,40	82.317.698,80	97.012.740,34

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, confissão de novos parcelamentos previdenciários e a boa evolução do saldo dos investimentos.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 329,119 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 354,190 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 25,071 milhões, este valor representa 6,87% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto no Decreto Municipal nº 20.806 de 22/04/2014. Para 2018 a alíquota de contribuição adicional será de 14,60%.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data Base:31/12/2017

Ente Federativo					Rio Brilhante - MS		
Juros Anuais					6,00%		
Prazo em Anos					25		
Déficit Atuarial (R\$)					123.570.102,81		
Quantidade de Mulheres					893		
Quantidade de Homens					270		
Salário Médio das Mulheres					2.467,58		
Salário Médio dos Homens					2.924,13		
Folha Anual					38.909.795,21		
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2018	14,60%	39.298.893,16	123.570.102,81	7.414.206,17	5.737.638,40	125.246.670,58
2	2019	16,00%	39.691.882,09	125.246.670,58	7.514.800,23	6.350.701,13	126.410.769,68
3	2020	17,40%	40.088.800,91	126.410.769,68	7.584.646,18	6.975.451,36	127.019.964,50
4	2021	18,80%	40.489.688,92	127.019.964,50	7.621.197,87	7.612.061,52	127.029.100,85
5	2022	20,20%	40.894.585,81	127.029.100,85	7.621.746,05	8.260.706,33	126.390.140,57
6	2023	21,60%	41.303.531,67	126.390.140,57	7.583.408,43	8.921.562,84	125.051.986,16
7	2024	23,00%	41.716.566,99	125.051.986,16	7.503.119,17	9.594.810,41	122.960.294,93
8	2025	24,40%	42.133.732,66	122.960.294,93	7.377.617,70	10.280.630,77	120.057.281,85
9	2026	25,80%	42.555.069,98	120.057.281,85	7.203.436,91	10.979.208,05	116.281.510,71
10	2027	27,20%	42.980.620,68	116.281.510,71	6.976.890,64	11.690.728,82	111.567.672,53
11	2028	28,60%	43.410.426,89	111.567.672,53	6.694.060,35	12.415.382,09	105.846.350,79
12	2029	30,00%	43.844.531,16	105.846.350,79	6.350.781,05	13.153.359,35	99.043.772,49
13	2030	31,40%	44.282.976,47	99.043.772,49	5.942.626,35	13.904.854,61	91.081.544,22
14	2031	32,80%	44.725.806,24	91.081.544,22	5.464.892,65	14.670.064,45	81.876.372,43
15	2032	34,20%	45.173.064,30	81.876.372,43	4.912.582,35	15.449.187,99	71.339.766,79
16	2033	35,60%	45.624.794,94	71.339.766,79	4.280.386,01	16.242.427,00	59.377.725,79
17	2034	37,00%	46.081.042,89	59.377.725,79	3.562.663,55	17.049.985,87	45.890.403,47
18	2035	38,00%	46.541.853,32	45.890.403,47	2.753.424,21	17.685.904,26	30.957.923,42
19	2036	38,00%	47.007.271,85	30.957.923,42	1.857.475,41	17.862.763,30	14.952.635,52
20	2037	38,00%	47.477.344,57	14.952.635,52	897.158,13	18.041.390,94	-2.191.597,28
21	2038	38,00%	47.952.118,02	-2.191.597,28	-131.495,84	18.221.804,85	-20.544.897,97
22	2039	38,00%	48.431.639,20	-20.544.897,97	-1.232.693,88	18.404.022,90	-40.181.614,74
23	2040	38,00%	48.915.955,59	-40.181.614,74	-2.410.896,88	18.588.063,12	-61.180.574,75
24	2041	38,00%	49.405.115,15	-61.180.574,75	-3.670.834,49	18.773.943,76	-83.625.352,99
25	2042	38,00%	49.899.166,30	-83.625.352,99	-5.017.521,18	18.961.683,19	-107.604.557,37

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0 % ao ano.

Rentabilidade Anual

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 12,67%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 8,19% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,67% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 11,00% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 9,00% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 03 de maio de 2018.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Instituto de Previdência Social dos Funcionários Mun. de Rio Brilhante - MS

Data Base:31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	100.434.802,33
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	82.832.534,31
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	84.809.873,77
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	1.850.685,40
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	126.654,06
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	141.172.370,83
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	244.309.364,23
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	32.854.286,45
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	43.393.824,66
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	26.888.882,29
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	148.641.817,31
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	148.641.817,31
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	25.071.714,50
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	25.071.714,50

ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRILHANTE

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2017	-	-	-	97.012.740,34
2018	20.389.616,28	9.706.069,74	10.683.546,54	107.696.286,88
2019	21.651.563,59	10.473.476,98	11.178.086,61	118.874.373,49
2020	23.053.905,18	11.569.783,99	11.484.121,19	130.358.494,68
2021	24.384.591,94	13.115.838,85	11.268.753,09	141.627.247,77
2022	25.722.378,75	14.294.745,59	11.427.633,16	153.054.880,94
2023	26.178.279,36	15.811.228,00	10.367.051,36	163.421.932,30
2024	27.426.082,88	17.159.895,87	10.266.187,01	173.688.119,31
2025	28.673.725,79	17.917.057,28	10.756.668,51	184.444.787,82
2026	29.972.442,01	18.911.447,63	11.060.994,38	195.505.782,20
2027	31.283.981,72	20.109.571,05	11.174.410,67	206.680.192,87
2028	32.620.915,47	21.049.850,32	11.571.065,15	218.251.258,02
2029	33.919.275,90	22.200.798,47	11.718.477,43	229.969.735,45
2030	35.275.504,81	22.936.286,55	12.339.218,26	242.308.953,71
2031	36.647.399,04	23.901.029,79	12.746.369,25	255.055.322,96
2032	38.023.718,30	24.910.579,77	13.113.138,53	268.168.461,49
2033	39.402.987,54	25.978.265,78	13.424.721,76	281.593.183,26
2034	40.831.948,07	26.752.828,92	14.079.119,15	295.672.302,40
2035	42.121.932,88	27.400.021,47	14.721.911,41	310.394.213,82
2036	43.061.895,64	27.485.967,58	15.575.928,06	325.970.141,88
2037	44.052.981,01	27.516.201,78	16.536.779,23	342.506.921,10
2038	44.877.673,58	29.015.389,82	15.862.283,76	358.369.204,87
2039	45.766.145,81	29.646.872,41	16.119.273,40	374.488.478,27
2040	46.564.922,78	30.843.148,10	15.721.774,68	390.210.252,95
2041	47.401.307,54	31.430.084,57	15.971.222,97	406.181.475,92
2042	48.360.627,22	31.248.358,86	17.112.268,36	423.293.744,27
2043	30.173.011,73	31.394.547,03	(1.221.535,30)	422.072.208,97
2044	29.920.563,51	31.112.941,36	(1.192.377,85)	420.879.831,12
2045	29.550.429,28	31.378.025,78	(1.827.596,50)	419.052.234,62
2046	29.025.939,20	32.345.926,93	(3.319.987,73)	415.732.246,89
2047	28.658.731,02	31.603.143,98	(2.944.412,96)	412.787.833,93
2048	28.289.492,44	30.958.638,37	(2.669.145,93)	410.118.687,99
2049	27.945.754,45	30.242.280,09	(2.296.525,64)	407.822.162,35
2050	27.588.335,34	29.667.442,13	(2.079.106,79)	405.743.055,57
2051	27.193.939,80	29.399.302,04	(2.205.362,24)	403.537.693,32
2052	26.860.391,55	28.620.580,99	(1.760.189,44)	401.777.503,88
2053	26.603.489,25	27.560.255,73	(956.766,48)	400.820.737,40
2054	26.405.352,92	26.435.866,01	(30.513,09)	400.790.224,31
2055	26.268.089,78	25.284.194,45	983.895,33	401.774.119,64

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	26.192.532,07	24.129.876,18	2.062.655,89	403.836.775,53
2057	26.177.153,77	23.003.475,93	3.173.677,84	407.010.453,37
2058	26.233.847,40	21.852.810,90	4.381.036,50	411.391.489,87
2059	26.378.619,16	20.654.313,66	5.724.305,50	417.115.795,37
2060	26.606.542,73	19.466.450,58	7.140.092,15	424.255.887,52
2061	26.922.330,01	18.292.567,07	8.629.762,94	432.885.650,47
2062	27.330.772,88	17.136.007,59	10.194.765,29	443.080.415,75
2063	27.836.744,69	16.000.331,09	11.836.413,60	454.916.829,35
2064	28.445.164,92	14.889.090,27	13.556.074,65	468.472.904,00
2065	29.160.929,50	13.805.513,50	15.355.416,00	483.828.320,00
2066	29.989.001,10	12.752.804,71	17.236.196,39	501.064.516,39
2067	30.934.385,28	11.733.825,58	19.200.559,70	520.265.076,09
2068	32.002.164,27	10.751.200,84	21.250.963,43	541.516.039,52
2069	33.197.559,07	9.807.331,55	23.390.227,52	564.906.267,04
2070	34.525.946,27	8.904.400,57	25.621.545,70	590.527.812,74
2071	35.992.887,24	8.044.410,16	27.948.477,08	618.476.289,83
2072	37.604.161,65	7.229.245,92	30.374.915,73	648.851.205,56
2073	39.365.771,41	6.460.517,05	32.905.254,36	681.756.459,92
2074	41.283.959,39	5.739.561,05	35.544.398,34	717.300.858,25
2075	43.365.237,00	5.067.337,51	38.297.899,49	755.598.757,74
2076	45.616.422,29	4.444.451,75	41.171.970,54	796.770.728,28
2077	48.044.661,97	3.871.117,86	44.173.544,11	840.944.272,39
2078	50.657.486,66	3.347.277,27	47.310.209,39	888.254.481,78
2079	53.462.837,06	2.872.237,35	50.590.599,71	938.845.081,49
2080	56.469.130,56	2.444.802,94	54.024.327,62	992.869.409,11
2081	59.685.341,25	2.063.462,78	57.621.878,47	1.050.491.287,58
2082	63.121.026,08	1.726.116,74	61.394.909,34	1.111.886.196,92
2083	66.786.413,70	1.430.392,42	65.356.021,28	1.177.242.218,20
2084	70.692.456,86	1.173.537,39	69.518.919,47	1.246.761.137,67
2085	74.850.914,72	952.415,67	73.898.499,05	1.320.659.636,72
2086	79.274.448,77	763.848,68	78.510.600,09	1.399.170.236,81
2087	83.976.694,92	604.762,77	83.371.932,15	1.482.542.168,96
2088	88.972.318,88	472.135,82	88.500.183,06	1.571.042.352,02
2089	94.277.083,95	363.136,42	93.913.947,53	1.664.956.299,55
2090	99.907.882,87	274.860,41	99.633.022,46	1.764.589.322,01
2091	105.882.812,76	204.375,49	105.678.437,27	1.870.267.759,28
2092	112.221.260,03	148.964,48	112.072.295,55	1.982.340.054,83

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	1.163
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.993.061,17
Idade Média de Ativos	42,4 anos
Nº de Servidores Inativos	156
Folha dos Inativos	R\$ 580.281,72
Idade Média de Inativos	63,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,67% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2017 Ano-Base: 2018

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	365.047.627,24	0,00	365.047.627,24
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	97.012.740,34	0,00	97.012.740,34
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	97.012.740,34	0,00	97.012.740,34
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	82.832.534,31	0,00	82.832.534,31
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	84.809.873,77	0,00	84.809.873,77
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	81.617.888,53	0,00	81.617.888,53
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	3.191.985,24	0,00	3.191.985,24
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.977.339,46	0,00	1.977.339,46
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.977.339,46	0,00	1.977.339,46
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	141.172.370,84	0,00	141.172.370,84
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	244.309.364,23	0,00	244.309.364,23
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	152.147.951,46	0,00	152.147.951,46
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	53.898.081,24	0,00	53.898.081,24
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	9.039.430,06	0,00	9.039.430,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	10.923.424,15	0,00	10.923.424,15
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	18.300.477,32	0,00	18.300.477,32
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	103.136.993,39	0,00	103.136.993,39
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	32.854.286,45	0,00	32.854.286,45
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	40.155.239,00	0,00	40.155.239,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.950.236,87	0,00	2.950.236,87
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	288.348,78	0,00	288.348,78
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	26.888.882,29	0,00	26.888.882,29
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	152.063.879,30	0,00	152.063.879,30
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	148.641.817,31	0,00	148.641.817,31
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	3.422.061,99	0,00	3.422.061,99
RESULTADO ATUARIAL	25.071.714,49	0,00	25.071.714,49
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	25.071.714,49	0,00	25.071.714,49